

Principi d'acord en la negociació del V Conveni d'ITV Catalunya

En la tarde del 3 de julio de 2019, las tres organizaciones sindicales con presencia en la mesa de negociación (CCOO, UGT y SRT) y la patronal del sector hemos alcanzado un principio de acuerdo en los siguientes términos:

- **Vigencia:** 3 años (2019-2021).
- La prestación de servicios en **jornadas distintas** a las recogidas en el convenio solo será posible si hay negociación y acuerdo colectivo con la representación legal de las personas trabajadoras.
- **Incremento salarial:**
 - o 2019: 2,5% de incremento fijo sobre todos los conceptos regulados en el convenio.
 - o 2020 y 2021: 2,25% de incremento fijo sobre todos los conceptos regulados en el convenio más un 0,5% de incremento variable (gratificación extraordinaria) condicionado a que no haya un cambio sustancial del actual modelo de gestión de estaciones, nuevas líneas en nuevos centros, etc. durante el año anterior.
- **Adecuación de textos** en materia de no discriminación en las relaciones laborales, promoción interna y clasificación profesional.

El principio de acuerdo (que deberá ser ratificado por las asambleas de las personas trabajadoras) contempla incrementos salariales fijos superiores a los contemplados en el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, y han sido factibles conservando el cuerpo del convenio inalterado, con todas sus garantías previas preservadas.

A pesar de la tensión de las últimas semanas, CCOO, sindicato mayoritario en la mesa sectorial, valora de forma positiva la capacidad de negociación de las partes en discusión, y que todas se hayan sumado a un acuerdo final que consideramos favorece al sector en su conjunto.

¡Seguiremos informando!

Més gent,
més força



En la tarda del 3 de juliol de 2019, les tres organitzacions sindicals amb presència en la taula de negociació (CCOO, UGT i SRT) i la patronal del sector hem aconseguit un principi d'acord en els següents termes:

- **Vigència:** 3 anys (2019-2021).
- La prestació de serveis en **jornades diferents** a les recollides en el conveni solament serà possible si hi ha negociació i acord col·lectiu amb la representació legal de les persones treballadores.
- **Increment salarial:**
 - o 2019: 2,5% d'increment fix sobre tots els conceptes regulats en el conveni.
 - o 2020 i 2021: 2,25% d'increment fix sobre tots els conceptes regulats en el conveni més un 0,5% d'increment variable (gratificació extraordinària) condicionat al fet que no hi hagi un canvi substancial de l'actual model de gestió d'estacions, noves línies en nous centres, etc. durant l'any anterior.
- **Adequació de textos** en matèria de no discriminació en les relacions laborals, promoció interna i classificació professional.

El principi d'acord (que haurà de ser ratificat per les assemblees de les persones treballadores) contempla increments salarials fixos superiors als contemplats en l'Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva, i han estat factibles conservant el cos del conveni inalterat, amb totes les seves garanties prèvies preservades.

Malgrat la tensió de les últimes setmanes, CCOO, sindicat majoritari en la taula sectorial, valora de forma positiva la capacitat de negociació de les parts en discussió, i que totes s'hagin sumat a un acord final que considerem afavoreix al sector en el seu conjunt.

Seguirem informant!

AFILIA-T'HI