

**“Primer salvar vides,
després salvar llocs de treball”
#COVID19**



CCOO al frente de la lucha de las personas trabajadoras con contrato fijo-discontinuo



A raíz de las presiones realizadas por CCOO ante el Ministerio de Trabajo y ante el Departament de la Treball de la Generalitat de Catalunya, en aras a buscar soluciones a las personas trabajadoras que tienen contrato de trabajo fijo-discontinuo, **el Departament de Treball ha elaborado, en fecha 28 de marzo, la Instrucción 7/2020 que viene a clarificar la situación de las personas trabajadoras con contrato fijo-discontinuo**, a raíz de la crisis del COVID 19, en relación a la aplicación de las medidas urgentes extraordinarias aprobadas por el RDL 8/2020.

Una de las cuestiones que se clarifican es que las personas trabajadoras con esta modalidad contractual sí que pueden ir en el ERTE, es más, tienen que estar incluidas.

El criterio administrativo respecto a los fijos discontinuos, a los efectos de poder estar incluidos en los procedimientos descritos en los artículos 22 y 23 del RDL 8/2020, para que se puedan acoger a las medidas extraordinarias allí previstas, concretamente en materia de protección por desempleo, es que se hace **necesario que se proceda al llamamiento legal previsto y en los convenios colectivos**. Si el llamamiento fuese en función de las necesidades reales de carga de trabajo, en estos casos el contrato continuará suspendido pero se tendrá en cuenta siempre la fecha efectiva del llamamiento de los trabajadores el año anterior.

Es decir, que si las personas fijas discontinuas estaban incluidas en el ERTE, las empresas tienen que realizar el llamamiento y a partir de ese momento su contrato pasará a estar suspendido y se aplicará el ERTE con las garantías de percepción de la prestación aunque no se haya cubierto el periodo de cotización suficiente y la reposición de hasta 90 días de prestación.

Si el ERTE está en trámite o autorizado sin tener en cuenta a las personas trabajadoras con contrato fijo discontinuo, **la empresa tendrá que presentar un nuevo ERTE para incluir este colectivo y en el momento del llamamiento pasarán a la situación de suspensión por el ERTE.**

Las prestaciones que se perciban durante el periodo de suspensión se podrán volver a percibir con el límite máximo de 90 días cuando vuelvan a encontrarse en situación de desempleo. Aquellos que no tengan el periodo de carencia, también recibirán la prestación y podrán recuperar 90 días del periodo consumido para futuras situaciones.

Este procedimiento es aplicable tanto a las personas trabajadoras llamadas antes de la entrada en vigor del RDL 8/2020 como a las llamadas con posterioridad siempre y cuando se vea afectada la prestación de servicios por las circunstancias excepcionales.

30/03/2020

Seguiremos informando.

**>> #COVID19 Para MÁS
INFORMACIÓN LABORAL:**

AMB TU TENIM LA FORÇA

AFILIAT-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>

933 100 000
de 9.00 a 19.00h
<https://consulta.ccoo.cat>

Información sobre el coronavirus

www.ccoo.es

www.ccoo-servicios.es



www.ccoo-servis.cat

**“Primer salvar vides,
després salvar llocs de treball”
#COVID19**



CCOO al capdavant de la lluita de les persones treballadores amb contracte fix-discontinuu



Arran de les pressions realitzades per CCOO davant el Ministeri de Treball i davant el Departament de la Treball de la Generalitat de Catalunya, per tal de buscar solucions a les persones treballadores que tenen contracte de treball fix-discontinuu, **el Departament de Treball ha elaborat, en data 28 de març, la Instrucció 7/2020 que ve a aclarir la situació de les persones treballadores amb contracte fix-discontinuu**, arran de la crisi del COVID19, en relació a l'aplicació de les mesures urgents extraordinàries aprovades pel RDL 8/2020.

Una de les qüestions que es clarifiquen és que les persones treballadores amb aquesta modalitat contractual sí que poden anar a l'ERTO, és més, han d'estar incloses.

El criteri administratiu respecte als fixos discontinuus, als efectes de poder estar inclosos en els procediments descrits en els articles 22 i 23 de l'RDL 8/2020, perquè es puguin acollir a les mesures extraordinàries allà previstes, concretament en matèria de protecció per atur, és que es fa **necessari que es procedeixi a la crida legal prevista i en els convenis col·lectius**. Si la crida fos en funció de les necessitats reals de càrrega de treball, en aquests casos el contracte continuarà suspès però es tindrà en compte sempre la data efectiva de la crida dels treballadors l'any anterior.

És a dir, que si les persones fixes discontinües estaven incloses en el EERTO, les empreses han de realitzar la crida i a partir d'aquest moment el seu contracte passarà a estar suspès i s'aplicarà l'ERTO amb les garanties de percepció de la prestació encara que no s'hagi cobert el període de cotització suficient i la reposició de fins a 90 dies de prestació.

Si l'ERTO està en tràmit o autoritzat sense tenir en compte a les persones treballadores amb contracte fix discontinuu, **l'empresa haurà de presentar un nou EERTO per incloure aquest col·lectiu i en el moment de la crida passaran a la situació de suspensió per l'ERTO.**

Les prestacions que es percebin durant el període de suspensió es podran tornar a percebre amb el límit màxim de 90 dies quan tornin a trobar-se en situació d'atur. Aquells que no tinguin el període de carència, també rebran la prestació i podran recuperar 90 dies de el període consumit per a futures situacions.

Aquest procediment és aplicable tant a les persones treballadores cridades abans de l'entrada en vigor del RDL 8/2020 com a les cridades amb posterioritat sempre que es vegi afectada la prestació de serveis per les circumstàncies excepcionals.

30/03/2020

Seguirem informant.

**>> #COVID19 Per a MÉS
INFORMACIÓ LABORAL :**

AMB TU TENIM LA FORÇA

AFILIÀ-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>



Información sobre el coronavirus

www.ccoo.es



www.ccoo-servis.cat