

Firmado el Convenio de Restauración Colectiva

El pasado 30 de Diciembre de 2020 CCOO Servicios firmó el nuevo Convenio de Restauración Colectiva. Este acuerdo supone un marco de estabilidad en un contexto inestable y un avance en la mejora de las condiciones laborales de colectivos muy golpeados por la precariedad.

La firma de este Convenio cumple con dos objetivos básicos para CCOO Servicios, por un lado supone un factor de estabilidad en un contexto marcado por la inseguridad, por otra parte clarifica una serie de disposiciones que afectan principalmente a las monitoras de comedor, la categoría más precaria del convenio.

En este sentido, el Convenio recoge la equiparación de tablas salariales para las monitoras de comedor en todas las provincias, lo que va a suponer un incremento salarial para un buen número de personas. También se ha regulado de forma definitiva el tiempo mínimo de contratación en el sector que se establece en dos horas al día y 10 a la semana.

Por otra parte, las trabajadoras que no han estado percibiendo el salario reflejado en la tabla del convenio de hostelería correspondiente, van a recibir una compensación económica. Debido a las circunstancias actuales, las patronales han manifestado que a día de hoy no podrían abonar esta compensación ni la subida correspondiente a la homogeneización de tablas salariales, por lo tanto se ha introducido en el convenio el compromiso patronal de abonar estos conceptos en octubre de 2021. También se comprometen a abonar la diferencia entre el salario de la tabla del 2021 y el salario que se pagara efectivamente hasta octubre, durante el año 2022. En todo caso, si cualquier persona deja por cualquier motivo la empresa se le abonarán todas las cantidades adeudadas.

Desde CCOO Servicios valoramos el convenio de forma positiva porque, además de suponer un marco de estabilidad, aborda cuestiones imprescindibles como la unificación de tablas que va a suponer la desaparición de las dobles escalas salariales y la contratación mínima de 10 horas semanales. Avanzar siempre es positivo, pero sin perder de vista el gran margen de mejora de las condiciones laborales del sector de la restauración colectiva.

Signat el Conveni de Restauració Col·lectiva

El passat 30 de desembre de 2020 CCOO Serveis signar el nou Conveni de Restauració Col·lectiva. Aquest acord suposa un marc d'estabilitat en un context inestable i un avanç en la millora de les condicions laborals de col·lectius molt afectats per la precarietat.

La signatura d'aquest conveni compleix amb dos objectius bàsics per a CCOO Serveis, per una banda suposa un factor d'estabilitat en un context marcat per la inseguretat, d'altra banda clarifica una sèrie de disposicions que afecten principalment a les monitoras de menjador, la categoria més precària del conveni.

En aquest sentit, el Conveni recull l'equiparació de taules salarials per a les monitoras de menjador a totes les províncies, el que suposarà un increment salarial per a un bon nombre de persones. També s'ha regulat de forma definitiva el temps mínim de contractació en el sector que s'estableix en dues hores al dia i 10 a la setmana.

D'altra banda, les treballadores que no han estat percebent el salari reflectit en la taula del conveni d'hostaleria corresponent, rebran una compensació econòmica. A causa de les circumstàncies actuals, les patronals han manifestat que a dia d'avui no podrien abonar aquesta compensació ni la pujada corresponent a l'homogeneització de taules salarials, per tant s'ha introduït en el conveni el compromís patronal d'abonar aquests conceptes a l'octubre de 2021. També es comprometen a abonar la diferència entre el salari de la taula del 2021 i el salari que es pagués efectivament fins a l'octubre, durant l'any 2022. En tot cas, si qualsevol persona deixa per qualsevol motiu l'empresa se li abonaran totes les quantitats degudes.

Des de CCOO Serveis valorem el conveni de forma positiva perquè, a més de suposar un marc d'estabilitat, aborda qüestions imprescindibles com la unificació de taules que suposarà la desaparició de les dobles escales salarials i la contractació mínima de 10 hores setmanals. Avanzar sempre és positiu, però sense perdre de vista el gran marge de millora de les condicions laborals de el sector de la restauració col·lectiva.

