

**TIC**

21 d'octubre de 2020

**CCOO denuncia que INDRA  
planteja un ERO duríssim i  
desproporcionat**

Indra Solucions TI. ha posat sobre la taula l'acomiadament de 1.036 persones amb una indemnització de 20 dies per any treballat i màxim una anualitat. Per a CCOO aquest ERO és totalment desproporcionat i injustificat.

Ahir, dimarts 20 d'octubre, es va celebrar la primera reunió de la taula de negociació de l'Expedient de Regulació d'Ocupació (ERO) plantejat per Indra Sistemes IT. Durant la mateixa, l'empresa va plantejar l'acomiadament de 1.036 persones per causes econòmiques productives i organitzatives. Aquestes persones s'anirien amb una indemnització corresponent a 20 dies i els acomiadaments afectarien potencialment a tots els centres de treball d'Indra Solucions IT.

Els criteris d'afectació perquè una persona sigui acomiadada són:

- 1.- Professionals disponibles (Desassignats) estructurals.
- 2.- Professionals de baixa ocupabilitat.
- 3.- Professionals que presten el seu treball en l'àmbit de serveis financers.
- 4.- Professionals amb alta desviació salarial
- 5.- Professionals en posicions de direcció i gerència

**CCOO considera aquest ERO injustificat i desproporcionat, de fet, no hi ha ni un sol ERO a Espanya que hagi plantejat mesures d'aquestes dimensions.**

La propera reunió de la taula de negociació és el dimecres 28 d'octubre a les 11 del matí.

**CCOO denuncia que INDRA  
planteja un ERE durísim i  
desproporcionado**

Indra Soluciones TI. ha puesto sobre la mesa el despido de 1.036 personas con una indemnización de 20 días por año trabajado y máximo una anualidad. Para CCOO este ERE es totalmente desproporcionado e injustificado.

Ayer, martes 20 de octubre, se celebró la primera reunión de la mesa de negociación del Expediente de Regulación de Empleo planteado por Indra Sistemas IT. Durante la misma, la empresa planteó el despido de 1.036 personas por causas económicas productivas y organizativas. Estas personas se irían con una indemnización correspondiente a 20 días y los despidos afectarían potencialmente a todos los centros de trabajo de Indra Soluciones IT.

Los criterios de afectación para que una persona sea despedida son:

- 1.- Profesionales disponibles (Desasignados) estructurales.
- 2.- Profesionales de baja empleabilidad.
- 3.- Profesionales que prestan su trabajo en el ámbito de servicios financieros,
- 4.- Profesionales con alta desviación salarial
- 5.- Profesionales en posiciones de dirección y gerencia

**CCOO considera este ERE injustificado y desproporcionado, de hecho, no hay ni un solo ERE en España que haya planteado medidas de estas dimensiones.**

La próxima reunión de la mesa de negociación es el miércoles 28 de octubre a las 11 de la mañana.

**AMB TU TENIM LA FORÇA**

**AFILIA-T'HI**

<https://afiliat.ccoo.cat>

**933 100 000**  
de dilluns a divendres de 9.00 a 19.00 h  
<https://consulta.ccoo.cat>



[www.ccoo-serveis.cat](http://www.ccoo-serveis.cat)