



## Conveni de Perfumeries i Drogueries: **tímid i insuficient avenç de la Patronal**

Com sabeu estem immersos en plena negociació del Conveni minorista estatal de Perfumeries i Drogueries.

La part empresarial ha exposat les seves propostes sobre contractació parcial i el percentatge d'hores complementàries, a més **no contesten clarament sobre les nostres reivindicacions a:**

- Reducció de jornada anual
- Limitació de treball de diumenges i festius
- Caps de setmana de qualitat

D'altra banda, en matèria de **pujada salarial**, a banda de l'adaptació a l'SMI, ens **proposen** una pujada de:

2022	—	2.75%
2023	—	3%
2024	—	2.5%
2025	—	2.5%

Una clàusula de revisió salarial vinculada a l'IPC dels anys de vigència del conveni, però topada.

**La proposta salarial és clarament insuficient, sabent que les vendes de les empreses han augmentat clarament els darrers anys i la carestia de la vida s'està multiplicant exponencialment.**

No es mouen en la proposta inicial sobre el complement d'incapacitat temporal (baixes laborals) volen treure la compensació del 100%. **No podem acceptar que es penalitzi les persones treballadores per posar-se dolentes, amb l'excusa de l'absentisme quan, a més, en gran part, aquest absentisme és derivat per l'alt ritme de treball i la manca de personal.**

Hem quedat que farem una valoració de la proposta en conjunt i els remetrem una nova contraproposta, que es debatrà a **la reunió que se celebrarà el proper 24 de març.**

**Seguirem informant**





## Convenio de Perfumerías y Droguerías: **Tímido e insuficiente avance de la Patronal**

Como sabéis estamos inmersos en plena negociación del Convenio minorista estatal de Perfumerías y Droguerías.

La parte empresarial ha expuesto sus propuestas sobre contratación parcial y el porcentaje de horas complementarias, además **no contestan claramente sobre nuestras reivindicaciones en:**

- Reducción de jornada anual
- Limitación de trabajo de domingos y festivos
- Fines de semana de calidad

Por otro lado, en materia de **subida salarial**, aparte de la adaptación al SMI nos **proponen** una subida de:

- 2022 – 2.75%
- 2023 – 3%
- 2024 – 2.5%
- 2025 – 2.5%

Una cláusula de revisión salarial vinculada al IPC de los años de vigencia del convenio, pero topada.

**La propuesta salarial es claramente insuficiente, sabiendo que las ventas de las empresas han aumentado claramente en los últimos años y la carestía de la vida se está multiplicando exponencialmente.**

**No se mueven en su propuesta inicial sobre el complemento de incapacidad temporal (bajas laborales) quieren quitar la compensación del 100%. No podemos aceptar que se penalice a las personas trabajadoras por ponerse malas, con la excusa del absentismo cuando, además, en una gran parte, ese absentismo es derivado por el alto ritmo de trabajo y la falta de personal.**

Hemos quedado en que haremos una valoración de la propuesta en su conjunto y les remitiremos una nueva contrapropuesta, que se debatirá en **la reunión que se celebrará el próximo 24 de marzo.**

**Seguiremos informando.**



Afíliat a  
CCOO