

**“Primer salvar vides,
després salvar llocs de treball”
#COVID19**



HOSTALERIA

27 de juliol de 2020

CCOO exigeix garanties sanitàries i laborals en la reobertura de l'hostaleria

CCOO de Serveis ha iniciat una campanya de difusió i recollida d'informació sobre la desescalada al sector d'Hostaleria per comprovar que les empreses que es van comprometre a aplicar les Guies Sanitàries del Ministeri compleixin amb la seva comesa i garanteixin la participació dels Comitès d'Empresa en la reobertura dels establiments del sector.



A més, s'ha instat a la Inspecció de Treball a que estigui molt pendent de les infraccions en aquest sector respecte a previsió de riscos laborals i el frau en la desafectació dels EROs.

A les incerteses i dubtes sobre la conjuntura turística de l'estiu de l'any 2020, hem de sumar que la desescalada dels establiments a la Hostaleria espanyola no està sent molt pacífica. Primer, perquè una part important de les empreses s'estan resistint a complir amb els protocols de seguretat que, després de molt d'esforç i treball, hem elaborat entre les administracions i els agents socials i econòmics del sector turístic. És per això que CCOO fem una crida a la responsabilitat de tots perquè l'activitat en el sector es torni a arrencar amb garanties i seguretat no només per a la plantilla, sinó també per a la clientela. El sindicat s'està aplicant a fons en aquesta qüestió, fonamental per al desenvolupament econòmic del país i el manteniment de l'ocupació.

Una altra problemàtica és la reincorporació dels treballadors dels EROs als centres de treballs, ja que hi ha moltes empreses que han desafectat a menys treballadors i treballadores dels necessaris per garantir un bon servei de qualitat a la clientela, sense tenir en compte l'augment de les càrregues de treball. Aquesta situació fa que no es puguin complir amb les normes

de seguretat i higiene que vénen recollides a la Guia de l'Institut per a la Qualitat Turística Espanyola (ICTE) "Mesures per a la reducció del contagi per coronavirus SARS-CoV-2".

>> "Guías para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2 en el sector turístico"

En definitiva, el personal que s'està incorporant dels ERTOS és tan insuficient que no permet el compliment de les normes i drets bàsics, com descansos, rotacions de torns, etc., i provoca que es facin hores extres, no solament pel personal que és desafectat a jornada completa, sinó també pel de mitja jornada que acaba treballant la jornada completa. Això constitueix un frau greu i un incompliment de l'article 1.3 de Reial decret llei 24/2020 que diu: "En les empreses afectades per ERTOS de força major no es pot realitzar hores extres, establir noves externalitzacions de l'activitat ni tampoc concertar noves contractacions, siguin directes o indirectes, durant l'aplicació de l'Expedient de Força Major."

També CCOO demana a la Inspecció de Treball i Seguretat Social (INSST), dependent del Ministeri de Treball i Economia Social, que intensifiqui les inspeccions i atengui les denúncies interposades amb rapidesa per detectar i sancionar el frau en els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO). Així mateix, el sindicat demana que la Inspecció actuï en tot el relatiu al control respecte del que estableix l'article 34.9 de l'Estatut dels Treballadors en matèria de registre de jornada, per garantir i vetllar per la protecció i ús responsable dels recursos públics, i que a més comprovi el compliment de totes les mesures preventives per garantir la seguretat i salut en el treball. En aquest sentit, també sol·licitem que es duguin a terme les actuacions que siguin procedents d'acord a l'article 40.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, així com en els apartats 4, 5 i 6 de l'article 31 de l'RDL 21/2020, de 9 de Juny, en la redacció que en fa la disposició final Dotzena de l'RDL 26/2020, de 7 de juliol.

AMB TU TENIM LA FORÇA

AFILIA-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>



www.ccoo-serveis.cat

“Primer salvar vides,
després salvar llocs de treball”
#COVID19



HOSTELERÍA

27 de julio de 2020

CCOO exige garantías sanitarias y laborales en la reapertura de la hostelería

CCOO de Servicios ha iniciado una campaña de difusión y recogida de información sobre la desescalada en el sector de Hostelería para comprobar que las empresas que se comprometieron a aplicar las Guías Sanitarias del Ministerio cumplan con su cometido y garanticen la participación de los Comités de Empresa en la reapertura de los establecimientos del sector.



Además, se ha instado a la Inspección de Trabajo a que esté muy pendiente de las infracciones en este sector respecto a previsión de riesgos laborales y el fraude en la desafectación de los EREs.

Lunes 27 de julio de 2020. - A las incertidumbres y dudas sobre la coyuntura turística del verano del 2020, tenemos que sumarles que la desescalada de los establecimientos en la Hostelería española no está siendo muy pacífica. Primero, porque una parte importante de las empresas se están resistiendo a cumplir con los Protocolos de Seguridad que, tras mucho esfuerzo y trabajo, hemos elaborado entre las Administraciones y los agentes sociales y económicos del sector turístico. Es por ello que CCOO hacemos un llamamiento a la responsabilidad de todos para que la actividad en el sector se reinicie con garantías y seguridad no solamente para la plantilla, sino también para la clientela. El sindicato se está aplicando a fondo en esta cuestión, fundamental para el desarrollo económico del país y el mantenimiento del empleo.

Otra problemática es la reincorporación de los trabajadores de los EREs a los centros de trabajos, ya que hay muchas empresas que han desafectado a menos trabajadores y trabajadoras de los necesarios para garantizar un buen servicio de calidad a la clientela, sin tener en cuenta el aumento de las cargas de trabajo. Esta situación hace que no se puedan

cumplir con las normas de Seguridad e Higiene que vienen recogidas en la Guía del Instituto para la Calidad Turística Española (ICTE) “Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2”.

>> “Guías para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2 en el sector turístico

En definitiva, el personal que se está incorporando de los ERTEs es tan insuficiente que no permite el cumplimiento de las normas y derechos básicos, como descansos, rotaciones de turnos, etc., y provoca que se realicen horas extras, no solamente por el personal que es desafectado a jornada completa, sino también por el de media jornada que acaba trabajando la jornada completa. Esto constituye un fraude grave y un incumplimiento del artículo 1.3 del Real Decreto-ley 24/2020 que dice: “En las empresas afectadas por ERTE de Fuerza Mayor no se puede realizar horas extras, establecer nuevas externalizaciones de la actividad ni tampoco concertar nuevas contrataciones, sean directas o indirectas, durante la aplicación del Expediente de Fuerza Mayor.”

Por último CCOO pide a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (INSST), dependiente del Ministerio de Trabajo y Economía Social, que intensifique las inspecciones y atienda las denuncias interpuestas con rapidez para detectar y sancionar el fraude en los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE). Asimismo, el sindicato solicita que la Inspección actúe en todo lo relativo al control respecto de lo establecido en el artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores en materia de registro de jornada, para garantizar y velar por la protección y uso responsable de los recursos públicos, y que además compruebe el cumplimiento de todas las medidas preventivas para garantizar la seguridad y salud en el trabajo. En ese sentido, también solicitamos que se lleven a cabo las actuaciones que procedan de acuerdo al artículo 40.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, así como en los apartados 4, 5 y 6 del artículo 31 del RDL 21/2020, de 9 de Junio, en la redacción dada por la Disposición Final Duodécima del RDL 26/2020, de 7 de Julio.

AMB TU TENIM LA FORÇA

AFILIA-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>

933 100 000
de dilluns a dijous de 9.00 a 19.00 h
divendres de 9.00 a 14.00 h
<https://consulta.ccoo.cat>



www.ccoo-serveis.cat