

Acordem la pujada del 2016 en un 1%

Després de la pujada salarial del 0'8% pel 2015, les organitzacions negociadores del conveni hem acordat avui mateix una pujada salarial d'un 1% per a les taules salarials d'aquest 2016, amb retroactivitat des de 1 de gener.

Tal i com dèiem en l'anterior comunicat, la negociació del conveni està resultant més complexa que mai, degut a l'interès per part de la patronal de portar el concepte de "flexibilitat" a un increment important de la jornada laboral en la pràctica, la qual cosa es contraposa amb l'interès nostre de tractar amb profunditat la classificació professional. Res a veure, per tant, una cosa amb l'altra, i davant de postures tant separades, i després de 8 reunions, constatem que les posicions continuen massa allunyades.

Hem cregut convenient, per tant, fer una exercici de responsabilitat i, deixant de banda de moment tot el que ens separa, donar resposta a totes les persones que estan esperant el seu increment salarial, a prop de 250.000, no esperar a que el conveni estigui negociat - ja que podrien passar força més mesos-, i fer un acord parcial que contempli el que tenim pactat en aquests moments a més de l'increment salarial per al 2016.

Finalment, l'acord és un increment salarial només pel 2016, i d'un 1% sobres les taules de l'any anterior, amb retroactivitat des de 1 de gener. En un moment en el que continuem amb IPCs negatius, la valoració que fem és positiva. Sense anar més lluny el IPC interanual de Catalunya està ara en un -0'5%, el IPC interanual d'Espanya està situat en un -0'8%. La única lectura possible és que continuem en una situació de frenada econòmica, per tant, davant d'això el fet de poder continuar pactant increments salarials ja de per si ha de ser valorat.

Així mateix, hem decidit concretar dues qüestions que semblen menors comparades amb les pujades salarials, però que el cert és que han donat peu en algunes empreses a controvèrsies importants, amb la qual cosa donarem claredat al redactat. Per una banda, tenim el tema de les bestretes i els préstecs: en el conveni

haviem donat erròniament un tractament de bestreta al que en realitat és préstec, de tal manera que es podien donar (i es donaven) situacions contradictòries amb la regulació de l'Estatut dels Treballadors. Ara la redacció quedarà més clarificada, de la següent manera:

“Anticipo: Todo el personal de la empresa tendría derecho a solicitar y recibir de ésta, anticipos hasta el límite del importe meritado en el momento de la solicitud.”

Préstamo: Todo el personal con más de 2 años de antigüedad en la empresa podrá solicitar, por escrito, un préstamo sin interés, hasta el importe de 3 mensualidades del salario real, o el importe que las partes acuerden. La aprobación del mismo, estará sujeta a la aceptación por parte de la empresa, así como los plazos de retorno.”

D'altra banda, els complements per IT. La redacció del conveni fins al moment era que en el cas que tinguem dret a complements derivats d'una baixa mèdica, aquests s'aplicaven fins arribar al 100% del salari que "tingui reconegut el treballador". Aquesta frase també ha donat lloc a moltes controvèrsies. Ara el redactat serà molt més clar, en concret s'especificarà el 100% "del sou real del treballador". Així ens estalviem problemes, que n'hi ha, sobre l'explicació jurídica del que és el sou que té reconegut el treballador, donat que majoritàriament ni en el contracte de treball s'arriba a especificar quin és el sou que l'empresa "li reconeix" al treballador.

Ens congratulem, en definitiva, que qüestions que poden semblar menors i no ho són tant, es puguin pactar d'acord amb els interessos majoritaris dels treballadors i les treballadores del sector. Després del període vacacional reprendrem les negociacions amb l'objectiu d'entrar amb més concreció en aspectes de la classificació professional que creiem no estan ben definits, i de fet hem creat una Comissió específica als efectes. Esperem poder avançar. De moment almenys donem resposta a les demandes urgents de la pujada d'aquest any. Adjuntem en aquest comunicat les taules tal i com queden.

Sense més, us desitgem a tothom un bon estiu.

Fitxa d'afiliació

data / /

t'interessa

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector a què pertany l'empresa en què treballis i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers es el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS CONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CS CONC, i al domicili de la CS CCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CS CCOO i de les federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement / /

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Correu electrònic

Signatura d'afiliació:

Ordre de domiciliació codi internacional IBAN:

E	S																								
IBAN				NÚMERO D'ENTITAT				OFICINA				DC		COMpte											

Amb la meua signatura autoritzo a CCOO per carregar al meu compte els imports corresponents.

Concepte: quota sindical - Tipus de pagament: periòdic

Localitat Signatura d'ordre de domiciliació:

ANNEX I

TAULES SALARIALS ANY 2016

Grup professional	Salari Anual	Salari Mensual (14 pagues)	Salari Mensual (16,5 pagues)
GRUP 1	24.566,66 €	1.754,76 €	1.488,89 €
GRUP 2	20.676,02 €	1.476,86 €	1.253,09 €
GRUP 3 Nivell 1	20.009,05 €	1.429,22 €	1.212,67 €
GRUP 3 Nivell 2	19.230,92 €	1.373,64 €	1.165,51 €
GRUP 4 Nivell 1	18.230,48 €	1.302,18 €	1.104,88 €
GRUP 4 Nivell 2	18.008,15 €	1.286,30 €	1.091,40 €
GRUP 5 Nivell 1	17.785,84 €	1.270,42 €	1.077,93 €
GRUP 5 Nivell 2	17.563,50 €	1.254,54 €	1.064,45 €
GRUP 5 Nivell 3	16.674,22 €	1.191,02 €	1.010,56 €
GRUP 6 Nivell 1	16.340,73 €	1.167,19 €	990,35 €
GRUP 6 Nivell 2	14.673,31 €	1.048,09 €	889,29 €
GRUP 6 Nivell 3	13.450,54 €	960,75 €	815,18 €
GRUP 7 Nivell 1	13.339,38 €	952,81 €	808,45 €
GRUP 7 Nivell 2	12.338,92 €	881,35 €	747,81 €
GRUP 7 Nivell 3	11.783,12 €	841,65 €	714,13 €

ANNEX II

Dietes 2016	
Dieta completa:	55,02 €
Mitja dieta:	23,34 €
Dinar:	9,46 €
Quilometratge:	0,30 €