

Punt d'inflexió a la negociació del Conveni de Consultoria i Estudis de Mercat

En la reunió del 30 de novembre de negociació del conveni de Consultoria i estudis de mercat, **CCOO** i UGT hem presentat una proposta de redactat amb la voluntat de tancar un acord i renovar el conveni abans del pròxim 31 de gener.

Es tracta d'una proposta que vol aconseguir un conveni que reflecteixi les condicions reals del sector. No es proposen grans esforços per a les empreses, sinó quelcom que hauria de ser un interès compartit: que el conveni sigui un mínim que marqui les regles del sector.

La proposta es basa en 5 eixos:

1. Nou sistema de classificació professional.

Presentem un nou marc de classificació amb 11 àrees d'activitat i amb les funcions definides en els grups de cada àrea que permetria tant a empreses com a plantilles conèixer la seva ubicació, funcions, carrera, salari, etc. i així evitar classificacions per sota de les funcions reals que es desenvolupen.

2. Proposta d'una jornada anual de 1.742h.

A més de persistir en l'actual conveni fins a 9 categories per sota de l'SMI, si a això li sumem que és un dels convenis amb més hores anuals, ens trobem que aquest conveni inclou al col·lectiu de persones treballadores més empobrit per hora.

3. Taules salarials actualitzades.

En la nostra proposta desapareixen les categories per sota de l'SMI i s'estableixen taules salarials concordants amb la realitat del sector diferenciades per a cada àrea d'activitat. El que no suposa un cost, més enllà de pagar el mínim que marca la llei i convertir en salari base els complements personals.

4. Regulació de la subcontractació.

Per evitar un major empobriment dels treballadors i les treballadores del sector és fonamental regular la subcontractació, protegint les plantilles i evitant que s'empitjori la qualitat del servei al client.

5. Regulació del teletreball.

Actualment és un dels aspectes més rellevants del sector per abordar la seva regulació, en permetre una organització del treball més eficient des del punt de vista de conciliació i amb un important estalvi de costos per a les empreses.

Com es pot comprovar aquestes propostes no suposen un cost per a les empreses ja que regulen la realitat del sector, però si assenten un nou marc sobre el qual millorar les condicions de les plantilles. La redacció de l'actual conveni no serveix per regular el nostre sector, per això cal que aquest primer pas que proposem tiri endavant.

Ara està en mans de les patronals del sector donar resposta a aquestes reivindicacions que no podem sinó qualificar com a justes i en cas de no poder arribar a aquest acord de mínims, us demanarem a les plantilles que prengueu part en aquesta negociació.



Punto de inflexión en la negociación del Convenio de Consultoría y Estudios de Mercado

En la reunión del 30 de noviembre de negociación del convenio de Consultoría y estudios de mercado, **CCOO** y UGT hemos presentado una propuesta de redacción con la voluntad de cerrar un acuerdo y renovar el convenio antes del 31 de enero próximo.

Se trata de una propuesta que quiere conseguir un convenio que refleje las condiciones reales del sector. No se proponen grandes esfuerzos para las empresas, sino algo que debería ser un interés compartido: que el convenio sea un mínimo que marque las reglas del sector.

La propuesta se basa en 5 ejes:

1. Nuevo sistema de clasificación profesional.

Presentamos un nuevo marco de clasificación con 11 áreas de actividad y funciones definidas distintas en los grupos de cada área que permitiría tanto a empresas como a plantillas conocer su ubicación, funciones, carrera, salario, etc. y así evitar clasificaciones por debajo de las funciones reales que se desempeñan.

2. Propuesta de una jornada anual de 1.742h.

Además de persistir en el actual convenio hasta 9 categorías por debajo del SMI, si a esto le sumamos que es uno de los convenios con más horas anuales, nos encontramos que este convenio incluye al colectivo de personas trabajadoras más empobrecido por hora.

3. Tablas salariales actualizadas.

En nuestra propuesta desaparecerían las categorías por debajo del SMI y se establecerían tablas salariales acordes con la realidad del sector diferenciadas para cada área de actividad. Lo que no supone un coste, más allá de pagar el mínimo que marca la ley y convertir en salario base los complementos personales.

4. Regulación de la subcontratación.

Para evitar un mayor empobrecimiento de los trabajadores y las trabajadoras del sector es fundamental regular la subcontratación, protegiendo a las plantillas y evitando que se empeore la calidad del servicio al cliente.

5. Regulación del teletrabajo.

Actualmente es uno de los aspectos más relevantes del sector para abordar su regulación, al permitir una organización del trabajo más eficiente desde el punto de vista de conciliación y con un importante ahorro de costes para las empresas.

Como se puede comprobar estas propuestas no suponen un coste para las empresas ya que regulan la realidad del sector, pero si asientan un nuevo marco sobre el que mejorar las condiciones de las plantillas. La redacción del actual convenio no sirve para regular nuestro sector, por eso es preciso que este primer paso que proponemos salga adelante.

Ahora está en manos de las patronales del sector dar respuesta a estas reivindicaciones que no podemos sino calificar como justas y en caso de no poder llegar a este acuerdo de mínimos, os pediremos a las plantillas que toméis parte en esta negociación.

