

## CONVENIO CONSULTORÍAS- CCOO SE PLANTA: HASTA AQUÍ HEMOS LLEGADO

# Los fondos europeos no pueden servir para mantener la precariedad en el sector TIC

Como sabemos, tenemos un convenio colectivo sectorial que no deja de ser en gran medida un “corta y pega” del Estatuto de los Trabajadores, y **que se sitúa en el furgón de cola a nivel europeo en cuanto a condiciones colectivas salariales y laborales del sector TIC**, solo superado por Grecia. El Convenio actual tiene 9 categorías profesionales por debajo del salario mínimo interprofesional, pudiendo alcanzar las 11 el próximo año (de un total de 26). Además, las empresas del sector utilizan el Convenio sin ningún tipo de complejos para hacer dumping en sectores como Contact, Oficinas y despachos, y otros.

Como consecuencia del empeoramiento de los salarios y de las condiciones laborales reguladas en convenio, las vocaciones para estudiar en Escuelas Técnicas han caído en picado. El sector ha dejado de ser atractivo, pasando la Consultoría de ser una de las profesiones más deseadas, a una de las más denostadas.

**Esta realidad laboral representa la “cara B” de un sector estratégico, el sector de Consultoría y de las Tecnologías de la Información**, llamado a ser uno de los motores de avance de la recuperación y de desarrollo tecnológico de nuestro país, captando gran parte de los fondos europeos dedicados para relanzar la economía.

**Desde esta certeza, no es admisible que ni un euro de los fondos europeos sirva para que las empresas que utilizan dinero público sigan precarizando las condiciones laborales de las personas que trabajamos en el sector.** La mayoría de las empresas del Sector “viven” de proyectos a los que concursan, sostenidos con fondos públicos. Y CCOO no está dispuesta a permitir que se siga utilizando dinero público para eternizar la precarización del sector.

**Por eso, CCOO hemos decidido plantarnos. Así lo hemos transmitido en la reunión de Mesa de Convenio de hoy.** Y vamos a actuar en todos los ámbitos posibles, social, empresarial, político (a nivel nacional y europeo) y económico para revertir esta situación y que este convenio represente un punto de inflexión.

**No perdemos la esperanza de alcanzar un acuerdo razonable que nos permita tener un Convenio que refleje la realidad del sector.** Con este objetivo vamos a realizar un último intento, iniciando una campaña de información, dirigiéndonos a las plantillas para pedirnos vuestra implicación, además de a los accionistas y responsables de las principales empresas del sector, para concienciarles de la necesidad de avanzar en la negociación. Hay muchos aspectos que debemos regular por el bien, el presente y el futuro del sector. Y CCOO estamos dispuestos a ello, desde la exigencia de que el convenio colectivo sea un instrumento de construcción sectorial, y no de precarización y desregulación.

Seguiremos informando.

