



Davant la tramitació de la Llei de comerç al Parlament de Catalunya, CCOO de Serveis hem fet arribar les nostres propostes als grups parlamentaris, ja que aquesta llei afecta les condicions laborals de les treballadores i treballadors del sector.

Intervenció al Parlament de Catalunya, a la Comissió de la Llei de comerç, serveis i fires

Bon dia, senyores diputades, senyors diputats, convidats i convidades,

Vull agrair, en primer lloc, la invitació a participar en aquesta comissió i poder aportar la visió, les inquietuds i la realitat de les treballadores i treballadors del sector del comerç de Catalunya.

El sector econòmic del comerç i dels serveis privats representa una part molt important del PIB català, al voltant del 38%, amb una evolució cada vegada més gran en el pes de l'economia.

Sectors que donen ocupació a més de 500.000 persones al nostre país de les quals més de 300.000 en petites botigues i comerços. El 70% d'aquesta ocupació són dones.

Avui en dia ningú no posa en dubte que estem vivim un canvi important en la transformació d'aquests sectors: els circuits comercials i els canals de distribució, les formes de vendre, els temps de consum... Cada vegada tenim més possibilitats de comprar i vendre mitjançant les noves tecnologies i la revolució digital.

Davant d'aquesta realitat, hem de definir quin model de comerç i de serveis volem per a la nostra societat.

Nosaltres apostem per un comerç que sigui més sostenible en termes mediambientals, per promoure un consum responsable, però també per un model de comerç que sigui més just amb les persones que hi treballen: que garanteixi el drets a la conciliació, al desenvolupament personal i a la participació social.

Per tant, el comerç pot ser un mirall per representar cap on anem socialment, precisament per la magnitud econòmica i el pes que té en la creació d'ocupació.

És per això que aquest projecte de llei és una bona oportunitat per actualitzar i vertebrar el nostre model de comerç.

Des de la perspectiva de les treballadores i treballadors, volem fer algunes consideracions i aportacions al text d'aquest projecte.

Veiem contradiccions entre alguns apartats d'aquest projecte de llei i el desenvolupament de l'acció del Govern en altres matèries, per exemple:

- La llei d'igualtat del 2015, que, entre els seus preceptes, busca un equilibri per poder conciliar la vida personal i la laboral de les persones.
- El Pacte nacional de la reforma horària, que en les seves bases presentades el passat dia 31 de març, en l'apartat de comerç i consum, assumeix la proposta d'anar a una franja horària fins a les 19.30 hores.

Una altra constatació d'aquest projecte són les exclusions de l'horari comercial general previstes a l'article 37: més de 15 supòsits, que entenem que, precisament per la gran quantitat d'excepcions que es regulen, qüestiona l'horari general que es marca.

I l'horari per a nosaltres és molt important.

En els diferents convenis dels sectors del comerç, nosaltres podem incidir, des de la negociació, en les hores que s'ha de treballar anualment, però no podem fixar els horaris d'entrada i sortida, ja que fixar els horaris d'obertura i tancament al públic o quins dies es treballa és competència d'aquesta cambra.

I no hem de confondre l'horari d'obertura amb l'horari laboral. Moltes treballadores i treballadors surten de la feina més enllà de l'horari de tancament, les 22 hores.

D'altra banda no ens cansarem mai de denunciar el mal que ha fet la reforma laboral,

en molts aspectes, però també en la potestat que dona a l'empresariat en la regulació de les jornades irregulars, hores extraordinàries o control de la jornada, així com en les modalitats de contractació. Això provoca que per a moltes persones treballadores els seus horaris de feina els ocupin moltes hores diàriament.

Som conscients de la limitació d'aquesta cambra en matèria de legislació laboral, com també som conscients que aquesta legislació en matèria de comerç pot fer canviar les condicions de vida de milers de treballadores i treballadors si es millora la redacció dels articles 36, 37 i 38.

De l'avantprojecte de llei nosaltres proposem:

1. Per ser conseqüents amb la proposta del Pacte per a la reforma horària, cal establir una franja d'obertura i tancament, de moment, entre 2/4 de 6 de la tarda i 2/4 de 9 del vespre —i no de 7 a 22 h com recull l'avantprojecte.
2. Un màxim de 72 hores d'obertura setmanal i no 75 hores com proposa la llei. Aquesta ampliació només beneficia les grans superfícies i les grans empreses, i perjudica extraordinàriament les petites botigues. Per cert, segons l'últim informe de PIMEC, més de 10.000 establiments han tancat els darrers anys.
3. Reduir l'obertura dels diumenges, de 10 diumenges a 8 l'any. Precisament les exclusions d'establiments que preveu aquesta llei, fa que aquests tipus de mesures no tinguin la utilitat que es pretén.
4. A més a més sabem que aquestes obertures no creen ocupació ni augmenten el consum, només dificulten la conciliació personal i laboral, si es fixen gairebé tots els dies entre el desembre i el gener.
5. Proposem modificar els punts dels articles 36.2 i 37.2 en relació amb l'horari de tancament dels dies 24 i 31 de desembre, perquè sigui a les 18 h. L'objectiu d'aquesta mesura és aconseguir que les persones treballadores estiguin a l'hora de sopar amb la seva gent.
6. Modificació del punt de l'article 37.2. Creiem que és possible ampliar els 2 dies d'obligat tancament —els dies 25 de desembre i 1 de gener— a 3 dies més a l'any: el 6 de gener, l'1 de maig i l'11 de setembre a tots els municipis turístics.

7. Revisió d'algunes condicions d'exclusió previstes a l'article 37, com la revisió dels establiments de conveniència, els metres quadrats necessaris per poder obrir tot l'any (150 m ens sembla poc) o aplicar els mateixos horaris als establiments de franquícies que el que tenen les empreses principals, perquè veiem com les grans marques i cadenes de distribució utilitzen els establiments de conveniència per no aplicar l'horari general i competir de forma desigual amb el petit comerç. Per aquest motiu proposem que a l'article 37 que regula les exclusions de l'horari comercial general s'afegeixi que: "L'excepcionalitat establerta a la lletra a) de l'apartat 1 d'aquest article, no operará en aquells establiments franquiciats quan l'empresa franquiciant estigui afectada per les limitacions establertes a l'article 36 d'aquesta Llei".
8. Revisar algunes exigències de l'article 38 i demanar consens social per poder tenir la declaració de municipis turístics, ja que ens sembla que hi ha un gran abús en aquest sentit.
9. Per tal d'evitar l'aplicació de convenis col·lectius diferents al d'hostaleria de Catalunya proposem afegir a l'article 11 que regula les zones de degustació el següent paràgraf: "No es consideraran locals de degustació aquells establiments comercials quan l'activitat principal dels quals sigui la venda al públic de menjars i begudes en el mateix local o terrassa".
10. I, per últim, pensem que és fonamental reforçar el paper de la Inspecció de Treball en aquesta llei, en relació amb el compliment dels horaris comercials, però també en relació amb les condicions que es donen en matèria de prevenció de riscos laborals i en el frau en la contractació. És important perquè com vostès ja saben l'Estatut dels treballadors preveu que les empreses de menys de 6 treballadors no puguin tenir representació sindical i, per tant, hi estem vetats per fer-hi la nostra tasca sindical.
11. Volem remarcar que moltes d'aquestes propostes han estat assumides pel CTESC.

Senyores diputades i senyors diputats, gràcies per la seva atenció i resto a la seva disposició.

2 de maig de 2017