

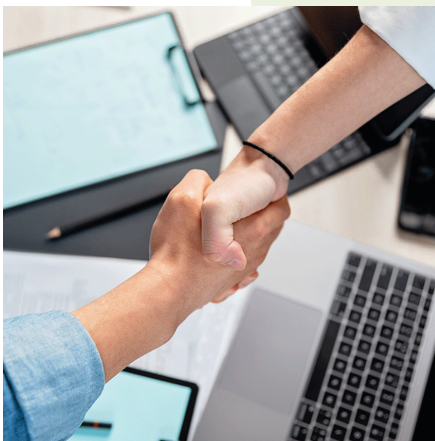
CCOO i la Unió Patronal Metal·lúrgica arriben a un principi d'acord pel conveni del comerç del metall de Barcelona

Els acords adoptats són els següents:

- 3 anys de vigència.
- Increment salarial del 10,5% per al període de vigència (4% per al 2022, 3,75% per al 2023 i 2,75% per al 2024).
- Es recupera la clàusula que limita la compensació i l'absorció, més garantista, del penúltim conveni (pre pandèmia).
- Increment de 16 a 20 hores del permís retribuït per a visites mèdiques de la persona treballadora i acompanyament de fills/es. A més, també s'amplia per acompanyar pares i mares.
- Inclusió de nous drets laborals: adaptació i registre de la jornada, treball a distància i teletreball, desconnexió digital i plans d'igualtat.
- Retribució dels contractes formatius: formació en alternança i obtenció de la pràctica professional.

CCOO valora positivament la inclusió de la regulació de nous drets laborals, la recuperació de la garantia per limitar la compensació i absorció perquè els increments salarials pactats siguin reals, així com l'ampliació dels permisos retribuïts i, per tant, la reducció de la jornada.

A més, mantenim drets com els complements salarials en situació d'incapacitat temporal per garantir el 100% del salari, en retirar la patronal avui la seva proposta d'eliminar aquests complements.



CCOO y la Unió Patronal Metal·lúrgica alcanzan un principio de acuerdo para el convenio del comercio del metal de Barcelona

Los acuerdos adoptados son los siguientes:

- 3 años de vigencia.
- Incremento salarial del 10,5% para el periodo de vigencia (4% para el 2022, 3,75% para el 2023 y 2,75% para el 2024).
- Se recupera la cláusula que limita la compensación y absorción, más garantista, del penúltimo convenio (pre pandemia).
- Incremento de 16 a 20 horas del permiso retribuido para visitas médicas de la persona trabajadora y acompañamiento de hijos/as. Además, también se amplía para acompañar a padres y madres.
- Inclusión de nuevos derechos laborales: adaptación y registro de la jornada, trabajo a distancia y teletrabajo, desconexión digital y planes de igualdad.
- Retribución de los contratos formativos: formación en alternancia y obtención de la práctica profesional.

CCOO valora positivamente la inclusión de la regulación de nuevos derechos laborales, la recuperación de la garantía para limitar la compensación y absorción para que los incrementos salariales pactados sean reales, así como la ampliación de los permisos retribuidos y, por lo tanto, la reducción de la jornada.

Además, mantenemos derechos como los complementos salariales en situación de incapacidad temporal para garantizar el 100% del salario, al retirar la patronal en el día de hoy su propuesta de eliminar dichos complementos.

