

L'ocupació al sector d'hostaleria creix poc, és precari, externalitzat, fraudulent i amb salaris baixos

CCOO rebutja que la patronal d'Hostaleria ofereixi un increment salarial de l'1,50% mentre la seva rendibilitat augmenta anualment en un 10%

Per CCOO és prioritari aconseguir un conveni de millores, fer tot el possible perquè les negociacions avancin cap a recuperar poder adquisitiu real i altres drets plantejats que donin estabilitat, qualitat i condicions de treball dignes en concordança al moment positiu que viu el sector.

Per un conveni d'hostaleria que cappingi la cara B del turisme!



2017...

En el sector d'hostaleria a Catalunya treballen un total de 236.197 persones un 4% més que al primer trimestre del 2016, de les que 29.229 persones treballen en els 1.998 establiments hotelers a Catalunya. L'activitat turística ha tingut un comportament positiu aquest primer quadrimestre del 2017.

1. El creixement en nombre de visitants ha suposat un augment important a Catalunya amb un 23,70 %, que suposa un augment de 351.460 visitants (de 1.482.961 visitants al abril 2016 a 1.834.421 al abril de 2017)
2. Les pernoctacions a Catalunya s'han incrementat en un 23,19%, en un any ha passat de 3.901.367 a l'abril de 2016 a 4.806.272 a l'abril de 2017.
3. Els preus de l'hostaleria a Catalunya continuen pujant. Mentre que la facturació mitjana diària dels hotels per cada habitació ocupada s'ha incrementat en un 7,62%, la rendibilitat per habitació ho fa en un 17,19%.

Si aquesta es la cara A que afavoreix a les empreses i ve a demostrar la rendibilitat del negoci de l'hostaleria, CCOO denunciem "la cara B del turisme", on l'ocupació empitjora, és més precària i amb jornada més parcial, com es comprova en la comparativa del primer trimestre de 2017 sobre el 2016:

1. En aquest període s'ha reduït en un 1,7 % la taxa de temporalitat mantenint-se en un 26,1% alhora que ha augmentat considerablement la contractació en repartiment de les jornades laborals, increment del 2%, que suposa un 26,6 % de les contractacions en el sector.

2. Referent a la població assalariada al 2017, ha augmentat amb contracte indefinit de manera més significativa (un 10%) que l'augment amb contracte temporal (1%). Això ha fet que la taxa de temporalitat de l'hoteleria s'hagi reduït lleugerament. No obstant, el nivell de temporalitat del sector és desorbitat, essent el 26,1%

del total de la població assalariada en el 2017.

3. En relació a la parcialitat, per contra, s'ha augmentat de manera considerable la població ocupada que treballa a temps parcial (en un 13%), tot i que la jornada completa també ha augmentat (1,2%). Per això, la taxa de parcialitat ha augmentat considerablement, representant el 26,6% de la població ocupada.

CCOO Serveis denuncia també l'abús dels contractes formatius en frau de llei, tant el de practiques com el de becari, que cerquen més cobrir llocs de treball habituals per estalviar-se el corresponent salari en nom de la formació. Altres preocupacions són les subcontractacions i externalitzacions de departaments propis en l'activitat del sector d'hostaleria, i en particular, el departament de cambres de pisos, que té com a l'objectiu de precaritzar més l'ocupació i no aplicar el conveni sectorial per a rebaixar més encara els salaris i empitjorar les seves condicions laborals.

Des de CCOO seguim compromesos en construir un model turístic sostenible i socialment responsable, fonamentat amb la qualitat del servei, així com l'eliminació d'aquesta "cara B del Turisme". El sindicat aposta per la qualificació i la formació professional de les persones professionals que presten el seu servei al sector, front a models de curt recorregut, centrats en la maximització del benefici a costa de la competència deslleial i el dumping, les externalitzacions, l'ajust de costos laborals i el frau de llei.



Seguirem informant!

El empleo en el sector de la hostelería crece poco, es precario, externalizado, fraudulento y con salarios bajos

CCOO rechaza que la patronal de Hostelería ofrezca un incremento salarial del 1,50% mientras su rentabilidad aumenta anualmente en un 10%

Para CCOO es prioritario conseguir un convenio de mejoras, hacer todo lo posible para que las negociaciones avancen recuperando poder adquisitivo real y otros derechos planteados que den estabilidad, calidad y condiciones de trabajo dignas en concordancia al momento positivo que vive el sector.

En el sector de hostelería en Catalunya trabajan un total de 236.197 personas un 4% más que el primer trimestre del 2016, de las que 29.229 personas trabajan en los 1.998 establecimientos hoteleros en Catalunya. La actividad turística ha tenido un comportamiento positivo este primer cuatrimestre del 2017.

1. El crecimiento en número de visitantes ha supuesto un aumento importante en Catalunya con un 23,70 %, que supone un aumento de 351.460 visitantes (de 1.482.961 visitantes al abril 2016 a 1.834.421 a abril de 2017)
2. Las pernoctaciones en Catalunya se han incrementado en un 23,19%, en un año ha pasado de 3.901.367 en abril de 2016 a 4.806.272 en abril de 2017.
3. Los precios de la hostelería en Catalunya continúan subiendo. Mientras que la facturación mediana diaria de los hoteles por cada habitación ocupada se ha incrementado en un 7,62%, la rentabilidad por habitación lo hace en un 17,19%.

Si esta se la cara A que favorece a las empresas y viene a demostrar la rentabilidad del negocio de la hostelería, CCOO denuncia que tenemos "la cara B del turismo", donde el empleo empeora, es más precario y con jornada más parcial, como se comprueba en la comparativa del primer trimestre de 2017 sobre el 2016:

1. En este periodo se ha reducido en un 1,7 % la tasa de temporalidad manteniéndose en un 26,1% y a su vez ha aumentado considerablemente la contratación en reparto de las jornadas laborales, incremento del 2%, que supone un 26,6 % de las

Per un conveni d'hostaleria que caggi la cara B del turisme!



2017...

contrataciones en el sector.

2. En lo referente a la población asalariada al 2017, ha aumentado con contrato indefinido de manera más significativa (un 10%) que el aumento con contrato temporal (1%). Esto ha hecho que la tasa de temporalidad de la hostelería se haya reducido ligeramente. No obstante, el nivel de temporalidad del sector es desorbitado, siendo el 26,1% del

total de la población asalariada en el 2017.

3. En relación a la parcialidad, por el contrario, se ha aumentado de manera considerable la población ocupada que trabaja a tiempo parcial (en un 13%), a pesar de que la jornada completa también ha aumentado (1,2%). Por eso, la tasa de parcialidad ha aumentado considerablemente, representando el 26,6% de la población ocupada.

CCOO Servicios denuncia también el abuso de los contratos formativos en fraude de ley, tanto el de prácticas como el de becario, que buscan cubrir puestos de trabajo habituales para ahorrarse el correspondiente salario en nombre de la formación. Otras preocupaciones son las subcontrataciones y externalizaciones de departamentos propios de la actividad del sector de hostelería, y en particular, el departamento de camareras de pisos, que tiene como objetivo el de precarizar más el empleo y no aplicar el convenio sectorial para rebajar más aún los salarios y empeorar sus condiciones laborales.

Desde CCOO seguimos comprometidos en construir un modelo turístico sostenible y socialmente responsable, fundamentado con la calidad del servicio, así como la eliminación de esta "cara B del Turismo". El sindicato apuesta por la calificación y la formación profesional de las personas profesionales que prestan su servicio en el sector, frente a modelos de corto recorrido, centrados en la maximización del beneficio a expensas de la competencia desleal y el dumping, las externalizaciones, el ajuste de costes laborales y el fraude de ley.

¡Seguiremos informando!

