

CCOO exigeix reprendre les negociacions del conveni d'hostaleria que serveixi per erradicar la precarietat en el sector

Amb motiu de l'anul·lació per part de la patronal de la reunió, prevista per ahir 6 de setembre, per a la negociació del conveni d'hostaleria de Catalunya, CCOO creu que aquesta anul·lació no està justificada. La raó anunciada per part de la patronal per suspendre-la va ser que necessitaven realitzar una anàlisi del sector turístic després dels atemptats ocorreguts a Barcelona el passat 17 d'agost.

CCOO ja va anunciar en el passat comunicat, que el principi d'acord verbal aconseguit el passat 27 de juliol de 2017 entre UGT i la patronal tenia clars i obscurs, havent-hi elements que suposaven un avanç (subrogació empresarial per al sector de la restauració, incapacitat temporal derivada d'intervenció quirúrgica sense hospitalització, etc.) i uns altres que suposaven retallada en els drets dels treballadors i de les treballadores (manutenció, premis de vinculació, etc.).

Respecte a les externalitzacions, el plantejament que va fer la patronal verbalment, des de CCOO ho considerem encara insuficient i molt millorable. I era en la reunió d'ahir on s'hauria d'haver avançat en la redacció d'aquesta matèria.

A dia d'avui seguim sense tenir un principi d'acord per escrit per poder plantejar a debat en les assemblees

previstes entre la nostra afiliació i representació. I respecte al tema de les externalitzacions, aspecte molt important per al nostre sindicat, seguim sense saber l'abast real d'aquesta proposta i què és realment el que la patronal està disposada a assumir.

Per a CCOO és prioritari aconseguir un conveni col·lectiu amb eines que serveixin per corregir la precarietat que ocasionen tant la reforma laboral de l'any 2012 (atorgant prioritat aplicativa del conveni d'empresa respecte al conveni sectorial en determinades matèries), com l'article 42è de l'Estatut dels Treballadors que regula la subcontractació d'obres i serveis.

Des de CCOO no ens resignem i intentarem influir i seguirem treballant per tenir el millor conveni possible i amb el màxim de garanties per als treballadors i les treballadores.

Per un conveni d'hostaleria que capgiri la cara B del turisme!



2017...

els plantejaments sindicals encaminats a erradicar la situació de precarietat que hi ha en el sector, ja que la situació del sector permet un conveni col·lectiu d'avanç.

Per aquest motiu, esperem que les negociacions es reprenquin el més ràpid possible, a ser possible abans del dia 20 de setembre, i que la patronal no busqui excuses per no assumir

Seguirem informant!

Afília-t'hi



CCOO exige reanudar las negociaciones del convenio de hostelería que sirva para erradicar la precariedad en el sector

Con motivo de la anulación por parte de la patronal de la reunión, prevista para ayer 6 de setiembre, para la negociación del convenio de hostelería de Catalunya, CCOO cree que dicha anulación no está justificada. La razón anunciada por parte de la patronal para suspenderla fue que necesitaban realizar un análisis del sector turístico después de los atentados ocurridos en Barcelona el pasado 17 de agosto.

CCOO ya anunciamos en el pasado comunicado, que el principio de acuerdo verbal alcanzado el pasado 27 de julio de 2017 entre UGT y la patronal tenía claros y sombras, habiendo tanto elementos que suponían un avance (subrogación empresarial para el sector de la restauración, incapacidad temporal derivada de intervención quirúrgica sin hospitalización, etc.) y otros que suponían retroceso en los derechos de los trabajadores y de las trabajadoras (manutención, premios de vinculación, etc.).

Respecto a las externalizaciones, el planteamiento que hizo la patronal verbalmente, desde CCOO lo consideramos aún insuficiente y muy mejorable. Y era en la reunión de ayer donde se tendría que haber avanzado en la redacción de dicha materia.

A día de hoy seguimos sin tener un principio de acuerdo por escrito para poder plantear a debate en las asambleas previstas entre nuestra afiliación y representación. Y

respecto al tema de las externalizaciones, aspecto muy importante para nuestro sindicato, seguimos sin saber el alcance real de dicha propuesta y qué es realmente lo que la patronal está dispuesta a asumir.

Para CCOO es prioritario conseguir un convenio colectivo con herramientas que sirvan para corregir la precariedad que ocasionan tanto la reforma laboral del año 2012 (otorgando prioridad aplicativa del convenio de empresa respecto al convenio sectorial en determinadas materias), como el artículo 42º del Estatuto de los Trabajadores que regula la subcontratación de obras y servicios.

Desde CCOO no nos resignamos e intentaremos influir y seguiremos trabajando para tener el mejor convenio posible y con el máximo de garantías para los trabajadores y las trabajadoras.

Per un conveni d'hostaleria que capgiri la cara B del turisme!



2017...

en el sector, ya que la situación del sector permite un convenio colectivo de avance.

Por este motivo, esperamos que las negociaciones se reanuden lo más rápido posible, al ser posible antes del día 20 de setiembre, y que la patronal no busque excusas para no asumir los planteamientos sindicales encaminados a erradicar la situación de precariedad que hay

¡Seguiremos informando!

Afília-t'hi

