

Clars i obscurs en l'última proposta i definitiva de la patronal

El dia 27 de juliol de 2017 es va reunir la comissió negociadora del conveni. En aquesta reunió la patronal ha deixat clara quina és la seva oferta definitiva, per la qual cosa els sindicats haurem de decidir si el que s'ha plantejat és suficient o no per arribar a un acord definitiu en el mes de setembre.

L'última oferta d'increment salarial és de l'1,9% per a l'any 2017, 1,9% pel 2018 i de l'1,8% pel 2019.

Valorem de manera positiva **la regulació de la subrogació** per al sector de la restauració. Entenem que amplia les garanties als treballadors i a les treballadores davant un canvi d'empresa, regulació en les mateixes condicions que en el sector de les col·lectivitats.

També valorem positivament que es garanteixi **el 100% del salari en cas d'incapacitat temporal** derivada d'intervenció quirúrgica sense hospitalització.

Valorem de manera negativa **la regulació del complement salarial en espècie (manutenció)**, ja que a Tarragona es redueix l'import per al personal de nou ingrés, mantenint el personal antic la diferència en un complement "ad personam" consolidable i revalorizable. Als hotels que no tenen cuina



CONCENTRACIÓ DIJOURS 27 DE JULIOL

[>> Recull fotogràfic CONCENTRACIÓ 27/07](#)

Per un conveni d'hostaleria que capgiri la cara B del turisme!



2017...

desapareix el complement salarial de manutenció i en els càmperings de Girona i Tarragona no tindrà dret a aquest complement salarial en espècie el personal que no estigui prestant serveis en cuina o restaurant.

També valorem de manera negativa **la regulació dels premis de vinculació**, ja que es passa de 45 a 50 l'edat per percebre el premi, i no es cobrarà en cas de cessament voluntari (tret que el cessament es produeixi per accedir a la jubilació).

Respecte a les externalitzacions, és un avanç que al personal de restaurant, sales, bars, pisos, recepció, cuina, economat i zones termals dels balnearis tinguin les garanties del conveni d'hostaleria en cas d'externalització. Però és cert que es quedarien departaments fora d'aquestes garanties, que passarien a tenir la consideració d'activitat no principal de l'empresa.

En definitiva, llums i ombres. Des de CCOO no ens resignem i intentarem influir i seguir treballant per tenir el millor conveni possible i amb el màxim de garanties per als treballadors i les treballadores.

La propera reunió serà el dimecres 6 de setembre a les 16 hores.

Seguirem informant!



Claros y sombras en la última propuesta y definitiva de la patronal

El día 27 de julio de 2017 se reunió la comisión negociadora del convenio. En dicha reunión la patronal ha dejado clara cuál es su oferta definitiva, por lo que los sindicatos tendremos que decidir si lo planteado es suficiente o no para llegar a un acuerdo definitivo en el mes de septiembre.

La última oferta de incremento salarial es del 1,9% para el año 2017, 1,9% para el 2018 y del 1,8% para el 2019.

Valoramos de manera positiva **la regulación de la subrogación** para el sector de la restauración. Entendemos que amplía las garantías a los trabajadores y a las trabajadoras ante un cambio de empresa, regulación en las mismas condiciones que en el sector de las colectividades.

También valoramos positivamente que se garantice el **100% del salario en caso de incapacidad temporal** derivada de intervención quirúrgica sin hospitalización.

Valoramos de manera negativa **la regulación del complemento salarial en especie (manutención)**, ya que en Tarragona se reduce el importe para el personal de nuevo ingreso, manteniendo el personal antiguo la diferencia en un complemento "ad personam" consolidable y revalorizable. En los hoteles que no tienen

Per un conveni d'hostaleria que capgiri la cara B del turisme!



cocina desaparece el

complemento salarial de manutención y en los campings de Girona y Tarragona no tendrá derecho a dicho complemento salarial en especie el personal que no esté prestando servicios en cocina o restaurante.

También valoramos de manera negativa **la regulación de los premios de vinculación**, ya que se pasa de 45 a 50 la edad para percibir el premio, y no se cobrará en caso de cese voluntario (salvo que el cese se produzca para acceder a la jubilación).

Respecto a las externalizaciones, es un avance que al personal de restaurante, salas, bares, pisos, recepción, cocina, economato y zonas termales de los balnearios tengan las garantías del convenio de hostelería en caso de externalización. Pero es cierto que se quedarían departamentos fuera de esas garantías, que pasarían a tener la consideración de actividad no principal de la empresa.

En definitiva, luces y sombras. Desde CCOO no nos resignamos e intentaremos influir y seguir trabajando para tener el mejor convenio posible y con el máximo de garantías para los trabajadores y las trabajadoras,

La próxima reunión será el miércoles 6 de septiembre a las 16 horas.

¡Seguiremos informando!



CONCENTRACIÓ DIJOUS 27 DE JULIOL

[>> Recull fotogràfic CONCENTRACIÓ 27/07](#)

