

## CCOO signa el conveni col·lectiu del comerç general de Catalunya

Signat el XI conveni col·lectiu de sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2021 i 2022. Avui dilluns 4 d'octubre, PIMEC Comerç, CCOO i UGT, hem signat el conveni col·lectiu.

Les principals novetats són les següents:

**Vigència:** 2 anys (2021-2022)

**Grups professionals:** S'estableix un llenguatge inclusiu en les descripcions dels llocs de treball (antigues categories professionals).

**Període de prova:** se suspèn el còmput del període de prova quan la persona treballadora tingui el contracte suspès.

**Excedències:** S'amplia de 2 a 3 anys la durada de l'excedència per cura d'un familiar de fins a segon grau amb reserva de lloc de treball. També s'estableix la reserva del mateix lloc de treball durant els tres anys que dura l'excedència per cura de fills/es.

**Contracte a temps parcial:** s'amplia el màxim d'hores complementàries realitzables per a aquelles persones treballadores amb contracte a temps parcial i amb una jornada setmanal contractada igual o superior a les 20 hores (d'un 30% a un 40%).

Com a mesura d'acció positiva, s'estableix el caràcter preferent en l'accés a la formació per a les persones treballadores a temps parcial.



**Protecció a la maternitat i paternitat:** s'actualitzen els redactats.

**En matèria de no discriminació:**

s'afegeixen la no discriminació per raó de gènere o condició sexual.

**Incrementos salarials:** Un 1,5%, per a cada un dels anys, sobre tots els conceptes regulats en conveni: salari base, plus transport, plus vestuari,

hores extres i treball en diumenges i festius.

**Valorem positivament la signatura d'aquest conveni, que considerem de trànsit, ja que entenem que en la pròxima negociació hem de negociar qüestions que afecten la jornada, a la feina en diumenges i festius, a les llicències retribuïdes i a la igualtat.**

**La signatura del conveni s'ha demorat a causa dels intents de la patronal de voler facilitar, a les empreses, l'aplicació de la distribució irregular de la jornada, eliminar la voluntarietat de la feina en diumenges i festius, incrementar al màxim les hores complementàries, ampliar els períodes de prova, establir un salari inferior per a les persones treballadores de nou ingrés, eliminar els premis de vinculació i retallar els complements salarials en situació d'incapacitat temporal.**



[www.ccoo-serveis.cat](http://www.ccoo-serveis.cat) Eines CCOO feminista

Federació de Serveis de CCOO de Catalunya

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45 - Fax 93 310 71 17  
[catalunya@serveis.ccoo.cat](mailto:catalunya@serveis.ccoo.cat) - [www.ccoo-serveis.cat](http://www.ccoo-serveis.cat) - APP ccoo-serveis.cat



## **CCOO firma el convenio colectivo del comercio general de Catalunya**

Firmado el XI convenio colectivo del sector del comercio de Catalunya para subsectores y empresas sin convenio propio para los años 2021 y 2022. Hoy lunes 4 de octubre, PIMEC Comerç, CCOO y UGT, hemos firmado el convenio colectivo.

Las principales novedades son las siguientes:

**Vigencia:** 2 años (2021-2022)

**Grupos profesionales:** Se establece un lenguaje inclusivo en las descripciones de los puestos de trabajo (antiguas categorías profesionales).

**Periodo de prueba:** se suspende el cómputo del periodo de prueba cuando la persona trabajadora tenga el contrato suspendido.

**Excedencias:** Se amplía de 2 a 3 años la duración de la excedencia por cuidado de un familiar de hasta segundo grado con reserva del puesto de trabajo. También se establece la reserva del mismo puesto de trabajo durante los tres años que dura la excedencia por cuidado de hijos/as.

**Contrato a tiempo parcial:** se amplía el máximo de horas complementarias realizables para aquellas personas trabajadoras con contrato a tiempo parcial y con una jornada semanal contratada igual o superior a las 20 horas (de un 30% a un 40%).

Como medida de acción positiva, se establece el carácter preferente en el



acceso a la formación para las personas trabajadoras a tiempo parcial.

**Protección a la maternidad y paternidad:** se actualizan los redactados.

**En materia de no discriminación:** se añaden la no discriminación por razón de género o condición

sexual.

**Incrementos salariales:** Un 1,5%, para cada uno de los años, sobre todos los conceptos regulados en convenio: salario base, plus transporte, plus vestuario, horas extras y trabajo en domingos y festivos.

Valoramos positivamente la firma de este convenio, que consideramos de tránsito, ya que entendemos que en la próxima negociación tenemos que negociar cuestiones que afectan a la jornada, al trabajo en domingos y festivos, a las licencias retribuidas y a la igualdad.

**La firma del convenio se ha demorado debido a los intentos de la patronal de querer facilitar, a las empresas,** la aplicación de la distribución irregular de la jornada, eliminar la voluntariedad del trabajo en domingos y festivos, incrementar al máximo las horas complementarias, ampliar los periodos de prueba, establecer un salario inferior para las personas trabajadoras de nuevo ingreso, eliminar los premios de vinculación y recortar los complementos salariales en situación de Incapacidad temporal.

**AMB TU TENIM LA FORÇA**



Afiliat a  
**CCOO**