

Signat el XIV conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses organitzadores del joc del bingo de Catalunya

El 5 de novembre de 2019 CCOO signem el nou conveni col·lectiu sent les principals novetats les següents:

Vigència: 4 anys (2019-2022).

Increment salarial:

2019: Increment del 2 % amb efectes del 01/01/2019.

2020: Increment de l'IPC real estatal del 2019 més un 0,40 %.

2021: Increment de l'IPC real estatal del 2020 més un 0,40 %.

2022: Increment de l'IPC real estatal del 2021 més un 0,20 %.

Tots els conceptes econòmics continguts en el conveni es revaloritzaran amb el mateix increment: hores extraordinàries, salari base, menyscapse de diners, plus prolongació de jornada, plus transporti, plus nocturnitat, plus conveni consolidat, complement "ex antiguitat" i complement d'increment de jornada.

Jornada: es regula el registre de la jornada diària.

Igualtat: es recullen nous textos que regulen la igualtat efectiva entre dones i homes.

Permisos per naixement o adopció: s'actualitzen els redactats.

Víctimes de violència de gènere: es recull regulació per protegir a les dones que pateixen o puguin patir aquest tipus de violència.

Permisos retribuïts: S'afegeix que els permisos retribuïts s'iniciaran el primer dia laborable següent al fet causant, quan aquest fet succeeix en dia no laborable. També s'afegeix un nou redactat respecte a les parelles de fet.

Des de CCOO valorem l'acord positivament perquè garantim que les persones treballadores del sector guanyaran poder adquisitiu durant la vigència del conveni i adaptem el text del conveni en matèria de jornada, drets de conciliació i igualtat entre dones i homes..

El 5 de noviembre de 2019 CCOO firmamos el nuevo convenio colectivo siendo las principales novedades las siguientes:

Vigencia: 4 años (2019-2022).

Incremento salarial:

2019: Incremento del 2% con efectos del 01/01/2019.

2020: Incremento del IPC real estatal del 2019 más un 0,40%.

2021: Incremento del IPC real estatal del 2020 más un 0,40%.

2022: Incremento del IPC real estatal del 2021 más un 0,20%.

Todos los conceptos económicos contenidos en el convenio se revalorizarán con el mismo incremento: horas extraordinarias, salario base, quebranto de moneda, plus prolongación de jornada, plus transporte, plus nocturnidad, plus convenio consolidado, complemento "ex antigüedad" y el de incremento de jornada.

Jornada: se regula el registro de la jornada diaria.

Igualdad: se recogen nuevos textos que regulan la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Permisos por nacimiento o adopción: se actualizan los redactados.

Víctimas de violencia de género: se recoge regulación para proteger a las mujeres que sufren o puedan sufrir este tipo de violencia.

Permisos retribuidos: Se añade que los permisos retribuidos se iniciarán el primer día laborable siguiente al hecho causante, cuando este hecho sucediese en día no laborable. También se añade un nuevo redactado respecto a las parejas de hecho.

Desde CCOO valoramos el acuerdo positivamente porque garantizamos que las personas trabajadoras del sector van a ganar poder adquisitivo durante la vigencia del convenio y adaptamos el texto del convenio en materia de jornada, derechos de conciliación e igualdad entre mujeres y hombres..

Afília-t'hi

la teva participació
construeix
el teu sindicat

