



El Tribunal Supremo dictamina que los Permisos Retribuidos deben de iniciar su cómputo en días hábiles para las personas trabajadoras

El alto tribunal ha definido este criterio en una sentencia dictada tras recurso de casación interpuesto por los sindicatos más representativos del sector de Contact Center. La sentencia, comentada desde el GTJ de CCOO de Catalunya, precisa que para el disfrute del permiso retribuido fijado en el convenio colectivo para los supuestos de nacimiento, fallecimiento o matrimonio:

(...) los permisos se conceden para su disfrute en días laborables, pues en días festivos no es preciso pedirlos porque no se trabaja, lo que corrobora el primer párrafo del artículo interpretado al decir "Los trabajadores... podrán ausentarse del trabajo, con derecho a retribución...", ausencia que carece de relevancia cuando se produce en día no laborable de la persona trabajadora.

Además, desde el GTJ se precisa que, para la sentencia, el día en el que produce la circunstancia que da origen al derecho del disfrute del permiso es irrelevante ya que:

"el permiso sólo puede disfrutarse a partir del hecho causante y no antes. Por ello, el día inicial debe coincidir con un día laborable: el primero que siga al día festivo, vacacional o parte del descanso semanal en el que se produjo el hecho causante."

Esta sentencia, extrapolable al régimen de permisos retribuidos incluidos en cualquier convenio colectivo, independientemente que la sentencia interprete Contact Center, o del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores; supone un cambio radical a lo que hasta el momento era el criterio, definido en primeras instancias judiciales, que establecían que los permisos retribuidos se disfrutaban desde que se producía el hecho causante, con independencia de si ese día era laborable o no para la persona trabajadora.

La interpretación más favorable que realiza esta sentencia para las personas trabajadoras, y su claridad en cuanto a los términos que define, debe de servir de fundamento para resolver los conflictos cotidianos que se dan a cuenta de este tipo de permisos, sobre cuando se originan y como se disfrutan.

L'alt tribunal ha definit aquest criteri en una sentència dictada després de recurs de cassació interposat pels sindicats més representatius del sector de Contact Center. La sentència, comentada des del GTJ de CCOO de Catalunya, precisa que per al gaudi del permís retribuint fixat en el conveni col·lectiu per als supòsits de naixement, defunció o matrimoni:

(...) els permisos es concedeixen per al seu gaudi en dies laborables, doncs en dies festius no cal demanar-los perquè no es treballa, la qual cosa corrobora el primer paràgraf de l'article interpretat en dir "Els treballadors... podran absentar-se del treball, amb dret a retribució...", absència que manca de rellevància quan es produeix en dia no laborable de la persona treballadora.

A més, des del GTJ es precisa que, per a la sentència, el dia en el qual produeix la circumstància que dona origen al dret del gaudi del permís és irrelevant ja que:

"el permís només pot gaudir-se a partir del fet causant i no abans. Per això, el dia inicial ha de coincidir amb un dia laborable: el primer que segueixi al dia festiu, vacacional o part del descans setmanal en el qual es va produir el fet causant."

Aquesta sentència, extrapolable al règim de permisos retribuints inclosos en qualsevol conveni col·lectiu, independentment que la sentència interpreti Contact Center, o de l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors; suposa un canvi radical al que fins al moment era el criteri, definit en primeres instàncies judicials, que establien que els permisos retribuints es gaudien des que es produïa el fet causant, amb independència de si aquest dia era laborable o no per a la persona treballadora.

La interpretació més favorable que realitza aquesta sentència per a les persones treballadores, i la seva claredat quant als termes que defineix, deu servir de fonament per resoldre els conflictes quotidians que es donen a compte d'aquest tipus de permisos, sobre quan s'originen i com es gaudeixen.

