

CCOO hem signat el preacord del conveni col·lectiu de majoristes d'alimentació de Catalunya per als anys 2019-2020

Avui dimarts 17 de desembre de 2019, s'ha subscrit aquest preacord entre CCOO (sindicat majoritari en el sector) i la patronal del sector. Per a CCOO l'acord suposa avanços en els drets i en les condicions de treball, tant **salarials com a socials**, en línia amb els acords generals de negociació col·lectiva a nivell estatal i a Catalunya, AENC i AIC, gràcies al treball que des de CCOO s'ha realitzat des d'inicis d'aquest any. La signatura del conveni està prevista per al dia 15 de gener si prèviament es ratifica en Assemblea per part de la nostra afiliació i de la nostra representativitat.

Les principals novetats són les següents:

Vigència: 2 anys (2019-2020)

Llenguatge: utilització de llenguatge no sexista.

Règim d'inaplicació de les condicions: s'estableixen garanties per a les persones treballadores en cas d'inaplicació de conveni, millorant-se d'aquesta manera la regulació que va establir la reforma laboral de l'any 2012.

Contractació de persones amb diversitat funcional: la contractació del 2 % de la plantilla ha de ser la regla general i les mesures alternatives l'excepció.

S'incorpora una clàusula per al **foment de la contractació indefinida**.

Es millora la regulació dels **contractes formatius**.

Es regulen les **hores nocturnes i extres** per a Tarragona. Millora del redactat de les hores nocturnes per a Barcelona.

Paga de Nadal: s'avança el pagament al 15 de desembre. Es podran prorratejar les pagues si hi ha acord amb la RLT.

Federació de Serveis de CCOO de Catalunya

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45 – Fax 93 310 71 17
catalunya@serveis.ccoo.cat - www.ccoo-serveis.cat - APP ccoo-serveis.cat

CCOO hemos firmado el preacuerdo del convenio colectivo de mayoristas de alimentación de Catalunya para los años 2019-2020

Hoy martes 17 de diciembre de 2019, se ha suscrito dicho preacuerdo entre CCOO (sindicato mayoritario en el sector) y la patronal del sector. Para CCOO el acuerdo supone avances en los derechos y en las condiciones de trabajo, tanto **salariales como sociales**, en línea con los acuerdos generales de negociación colectiva a nivel estatal y en Catalunya, AENC y AIC, gracias al trabajo que desde CCOO se ha venido realizando desde inicios de este año. La firma del convenio está prevista para el día 15 de enero si previamente se ratifica en Asamblea por parte de nuestra afiliación y de nuestra representatividad.

Las principales novedades son las siguientes:

Vigencia: 2 años (2019-2020)

Lenguaje: utilización de lenguaje no sexista.

Régimen de inaplicación de las condiciones: se establecen garantías para las personas trabajadoras en caso de inaplicación de convenio, mejorándose de esta manera la regulación que estableció la reforma laboral del año 2012.

Contratación de personas con diversidad funcional: la contratación del 2% de la plantilla ha de ser la regla general y las medidas alternativas la excepción.

Se incorpora una cláusula para el **fomento de la contratación indefinida**.

Se mejora la regulación de los **contratos formativos**.

Se regulan las **horas nocturnas y extras** para Tarragona. Mejora del redactado de las horas nocturnas para Barcelona.

Paga de Navidad: se adelanta el pago al 15 de diciembre. Se podrán prorratear las pagas si hay acuerdo con la RLT.



**“L'acord suposa
avanços en els drets i
condicions de treball”**

Increment salarial: 2 % per a l'any 2019. Per a l'any 2020, l'increment salarial serà igual a l'IPC real de l'any anterior més un 0,5 %. A més es garanteix una **retribució mínima de 14.000 euros** a data de 01/01/2021. També s'adquireix el compromís de revisar els nivells retributius més baixos per valorar-se la seva supressió.

Els permisos per naixement no computaran com a absentisme cara a percebre la **paga de fidelitat (Girona)**.

Llicències: s'estableix una excedència per adopció o acolliment amb reserva del lloc de treball. S'acorda adaptar el text als criteris jurisprudencials respecte a **l'inici dels permisos retribuïts**.

S'estableix un nou text en matèria **d'igualtat de tracte i oportunitats; plans d'igualtat i igualtat per al col·lectiu LGTBI+**.

S'incorpora nou redactat per a la protecció de **víctimes de violència de gènere**.

S'incorpora nou redactat sobre **jubilació parcial**.

S'estableix una nova clàusula per a la resolució de conflictes col·lectius (**Tribunal laboral de Catalunya**)

Es regula la gestió de la diversitat d'origen.

Es regulen nous drets: a la **desconnexió digital** i a la **intimitat en l'entorn digital**.

Es regula el **registre de la jornada diària**.

Seguirem informant!

Incremento salarial: 2% para el año 2019. Para el año 2020, el incremento salarial será igual al IPC real del año anterior más un 0,5%. Además se garantiza una **retribución mínima de 14.000 euros** a fecha de 01/01/2021. También se adquiere el compromiso de revisar los niveles retributivos más bajos para valorarse su supresión.

Los permisos por nacimiento no computarán como absentismo cara a percibir la **paga de fidelidad (Girona)**.

Licencias: se establece una excedencia por adopción o acogida con reserva del puesto de trabajo. Se acuerda adaptar el texto a los criterios jurisprudenciales respecto al **inicio de los permisos retribuidos**.

Se establece un nuevo texto en materia de **igualdad de trato y oportunidades; planes de igualdad e igualdad para el colectivo LGTBI+**.

Se incorpora nuevo redactado para la protección de **víctimas de violencia de género**.

Se incorpora nuevo redactado sobre **jubilación parcial**.

Se establece una nueva cláusula para la resolución de conflictos colectivos (**Tribunal laboral de Catalunya**)

Se regula la **gestión de la diversidad** de origen.

Se regulan nuevos derechos: a la **desconexión digital** y a la **intimidad en el entorno digital**.

Se regula el **registro de la jornada diaria**.

¡Seguiremos informando!

AMB TU TENIM LA FORÇA AFILIA-T'HI



FITXA D'AFILIACIÓ A CCOO



DADES PERSONALS

NIF / NIE / Passaport		Data de naixement		Província o país de naixement		Home ☐ Dona ☐ G. no binari ☐	
Nom		1r cognom		2n cognom			
Telèfon mòbil		Telèfon 2		Adreça electrònica			
Adreça (carrer – número – pis – porta)						Codi postal - Població	

DADES DE L'EMPRESA

Nom		CIF/NIF	
Adreça centre de treball (si treballes en una altra empresa, indica-ho)		Localitat	

DADES BANCÀRIES

Número de compte	IBAN	Número d'entitat	Oficina	D C	Compte

Nota: a la teva entitat et poden oferir informació addicional sobre els drets relatius a aquesta ordre de domiciliació

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades formen part d'un fitxer del qual és titular CCOO de Catalunya. La finalitat d'aquest fitxer és mantenir la relació afiliativa i informar-te de l'acció sindical, els serveis i les activitats de CCOO. Les teves dades no són cedides a tercers fora de les organitzacions de servei de CCOO, la federació a la qual correspon la teva empresa i la Confederació Sindical de CCOO. D'acord amb la posada en marxa del nou Reglament general de protecció de dades (RGPD), pots enviar-nos totes les teves observacions, dubtes i suggeriments a l'adreça electrònica rgpd@ccoo.cat. A més, pots contactar amb nosaltres a través del telèfon 93 481 27 00. També t'informem que pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, supressió i oposició adreçant-te a la Delegació de Protecció de Dades de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, 08003 Barcelona). Per consultar tota la informació relacionada amb l'RGPD, hem posat en marxa una nova web, rgpd.ccoo.cat, on també podrem interactuar sobre aquest tema. L'edat mínima per afiliar-se són 16 anys.

Signatura

--