

### CONSTITUÏDA LA TAULA NEGOCIADORA DEL CONVENI DE DROGUERIES I PERFUMERIES

El dia 13 juliol de 2022, hem constituït la mesa negociadora del conveni col·lectiu de drogueries i perfumeries.

En aquesta reunió ha quedat conformada la taula, quedant a la part sindical de la següent manera:

- **CCOO 5 membres (33%)**
- UGT 5 membres (27.97%)
- USO 2 membres (14.15%)
- CIG 1 membre (2.60%)

Des de **CCOO** encarem la futura negociació del conveni amb diversos objectius; el més important és el salari, tenint en compte el nombre tan alt de treballadors i treballadores que hi ha al sector i als salaris baixos que hi ha.

A més, a això cal afegir la situació que pateix les persones treballadores amb l'augment constant dels preus, situant-se l'IPC Real en un 10.2% el juny d'aquest any, cosa que comporta una gran pèrdua de poder adquisitiu.

És per això que en aquesta negociació s'ha de donar un impuls molt significatiu a l'increment salarial, que permeti que les plantilles d'aquest sector vegin revaloritzat el salari.

També hi ha objectius importants que portarem a la nostra plataforma: jornada, caps de setmana de qualitat, contractació temps parcials, etc.

La reunió següent se celebrarà el dia 19 de setembre.

**SEGUIREM INFORMANT!!**

### CONSTITUIDA LA MESA NEGOCIADORA DEL CONVENIO DE DROGUERÍAS Y PERFUMERÍAS

El día 13 julio de 2022, hemos constituido la mesa negociadora del convenio colectivo de droguerías y perfumerías.

En esta reunión ha quedado conformada la mesa, quedando en la parte sindical de la siguiente manera:

- **CCOO 5 miembros (33%)**
- UGT 5 miembros (27.97%)
- USO 2 miembros (14.15%)
- CIG 1 miembro (2.60%)

Desde **CCOO** encaramos la futura negociación del convenio con varios objetivos; el más importante es el salario, habida cuenta del número tan alto de trabajadores y trabajadoras que hay en el sector y a los salarios bajos que hay en él.

Además, a esto hay que añadir la situación que viene sufriendo las personas trabajadoras con el aumento constante de los precios, situándose el IPC Real en un 10.2% en junio de este año, lo que está conllevado una gran pérdida de poder adquisitivo.

Es por ello, que en esta negociación debe darse un impulso muy significativo al incremento salarial, que permita que las plantillas de este sector vean revalorizado su salario.

También hay objetivos importantes que llevaremos en nuestra plataforma: jornada, fines de semana de calidad, contratación tiempos parciales, etc.

La siguiente reunión se celebrará el día 19 de septiembre.

**¡SEGUIREMOS  
INFORMANDO!**

