

## **CCOO signa el conveni col·lectiu del comerç del tèxtil de Barcelona que avança en drets i condicions laborals**

El 23 de setembre CCOO hem signat el conveni col·lectiu de treball per al sector del comerç del tèxtil de Barcelona per als anys 2019-2021. CCOO valorem de manera molt positiva l'acord ja que avancem en drets socials, en mecanismes d'intervenció sindical i complim amb els objectius fixats, en matèria salarial, pactats en l'Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva.

**Les principals novetats són les següents:**

**Durada:** 3 anys (2019-2021).

**Llenguatge:** Utilització de llenguatge inclusiu i redacció dels llocs de treball en masculí i femení.

**Formació i promoció professional:** s'introdueix un nou paràgraf que dona eines per poder negociar, en l'àmbit de l'empresa, tots els aspectes relacionats amb la formació contínua.

**Jornada laboral:** quan es pacti la distribució irregular de la jornada, la jornada màxima diària no podrà excedir de 9 hores i 30 minuts (abans 10 hores).

**Festius d'obertura autoritzada:** es modifica redactat, ja que en el redactat anterior s'establia que la compensació per treballar festius es percebia quan es treballaven a jornada completa. Ara es rectifica (quan es treballi) i es fa referència als festius autoritzats per l'autoritat competent (no solament els autoritzats per la Generalitat), ja que teníem problemes amb els festius que fixaven els ajuntaments.

**Excessos de jornada:** s'estableix que els excessos de jornada es compensaran/gaudiran en dies complets.

**Registre de la jornada:** es recull un paràgraf que regula el registre de la jornada.

**Adaptació de la durada i distribució de la jornada de treball:** s'estableix el dret per determinats col·lectius com a parella mono parental, dona víctima de violència de gènere, famílies nombroses, famílies amb fill o fills amb discapacitat, física, psíquica o sensorial, famílies que tinguin al seu càrrec a un menor o a un major dependent i famílies que tinguin al seu càrrec a un/a fill/a malalt/a.

El 23 de septiembre CCOO hemos firmado el convenio colectivo de trabajo para el sector del comercio del textil de Barcelona. CCOO valoramos de manera muy positiva el acuerdo ya que avanzamos en derechos sociales, en mecanismos de intervención sindical y cumplimos con los objetivos fijados, en materia salarial, pactados en el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva.

**Las principales novedades son las siguientes:**

**Duración:** 3 años (2019-2021).

**Lenguaje:** Utilización de lenguaje inclusivo y redacción de los puestos de trabajo en masculino y femenino.

**Formación y promoción profesional:** se introduce un nuevo párrafo que da herramientas para poder negociar, en el ámbito de la empresa, todos los aspectos relacionados con la formación continua.

**Jornada laboral:** cuando se pacte la distribución irregular de la jornada, la jornada máxima diaria no podrá exceder de 9 horas y 30 minutos (antes 10 horas).

**Festivos de apertura autorizada:** se modifica redactado, ya que en el redactado anterior se establecía que la compensación por trabajar festivos se percibía cuando se trabajaban a jornada completa. Ahora se rectifica (cuando se trabaje) y se hace referencia a los festivos autorizados por la autoridad competente (no solo los autorizados por la Generalitat), ya que teníamos problemas con los festivos que fijaban los ayuntamientos.

**Excesos de jornada:** se establece que los excesos de jornada se compensarán/disfrutarán en días completos.

**Registro de la jornada:** se recoge un párrafo que regula el registro de la jornada.

**Adaptación de la duración y distribución de la jornada de trabajo:** se establece el derecho para determinados colectivos como pareja mono parental, mujer víctima de violencia de género, familias numerosas, familias con hijo o hijos con discapacidad, física, psíquica o sensorial, familias que tengan a su cargo a un menor o a un mayor dependiente y familias que tengan a su cargo a un/a hijo/a enfermo/a.

**Vacances:** El personal amb el contracte suspès per naixement (maternitat i paternitat) podran unir les vacances a aquest període de suspensió contractual o al successiu període d'acumulació de la lactància, en cas de fer ús d'aquest dret.

**Permisos retribuïts:** es millora la seva redacció iniciant-se el primer dia laborable següent al fet causant en aquells casos en els quals aquest fet succeeix en dia no laborable.

**Parelles de fet:** s'estableix nou redactat que suposa ple reconeixement per al gaudi de tots els permisos retribuïts.

**Permisos no retribuïts:** s'estableix un nou permís per a adopció o acolliment.

**Contracte a temps parcial:** s'estableix el mínim de 10 hores (abans no ho hi havia) i la prioritat dels contractes a temps parcial de passar a temps complet abans que es realitzin noves contractacions.

**Contractació de persones amb diversitat funcional:** esment a la prioritat de contractació del 2% sobre les mesures alternatives.

**Grups professionals:** desapareixen nivells retributius baixos integrant-se en altres superiors. "Aprent/a de conveni" s'integra en "ajudant de segona", "aspirant administratiu de segona" s'integra en la de "aspirant administratiu" i "aspirant de caixa" s'integra en "auxiliar de caixa de segona".

**Increment salarial:** un increment del 2,2% per a cada any de vigència.

**Garantia salarial:** per garantir retribucions de 14.000 euros bruts anuals a la vigència del conveni.

**Règim d'inaplicació de condicions:** millorem la llei creant instruments per a la intervenció sindical.

**Solució de conflictes col·lectius:** s'introdueix nou redactat i es fa referència a totes les comissions tècniques del TLC.

**Subcontractació:** avancem en la línia d'impedir l'aplicació de convenis que empitjoren les condicions dels convenis sectorials.

**Comissió de treball:** s'estableix per negociar i acordar mesures específiques per prevenir l'assetjament sexual o per raó de sexe i moral; així com protocols separats en l'àmbit de les empreses. També s'acorda establir protocol per a la protecció de les treballadores víctimes de la violència de gènere.

**Comunicació de faltes greus:** s'estableix l'obligatorietat de comunicar-les a la representació legal de les persones treballadores.

**S'estableixen nous redactats sobre les següents matèries:** Gestió de la diversitat d'origen, Responsabilitat Social Corporativa, Igualtat col·lectiu LGTBI, Gestió mediambiental, Dret de les persones treballadores a la intimitat en relació amb l'entorn digital i la desconnexió digital i Foment de la contractació indefinida.

**Vacaciones:** El personal con el contrato suspendido por nacimiento (maternidad y paternidad) podrán unir las vacaciones a dicho periodo de suspensión contractual o al sucesivo periodo de acumulación de la lactancia, en caso de hacer uso de este derecho.

**Permisos retribuidos:** se mejora su redacción iniciándose el primer día laborable siguiente al hecho causante en aquellos casos en los que este hecho sucediese en día no laborable.

**Parejas de hecho:** se establece nuevo redactado que supone pleno reconocimiento para el disfrute de todos los permisos retribuidos.

**Permisos no retribuidos:** se establece un nuevo permiso para adopción o acogida.

**Contrato a tiempo parcial:** se establece el mínimo de 10 horas (antes no lo había) y la prioridad de los contratos a tiempo parcial de pasar a tiempo completo antes que se realicen nuevas contrataciones.

**Contratación de personas con diversidad funcional:** mención a la prioridad de contratación del 2% sobre las medidas alternativas.

**Grupos profesionales:** desaparecen niveles retributivos bajos integrándose en otros superiores. "Aprendiz/a de convenio" se integra en "ayudante de segunda", "aspirante administrativo de segunda" se integra en la de "aspirante administrativo" y "aspirante de caja" se integra en "auxiliar de caja de segunda".

**Incremento salarial:** un incremento del 2,2% para cada año de vigencia.

**Garantía salarial:** para garantizar retribuciones de 14.000 euros brutos anuales a la vigencia del convenio.

**Régimen de inaplicación de condiciones:** mejoramos la ley creando instrumentos para la intervención sindical.

**Solución de conflictos colectivos:** se introduce nuevo redactado y se hace referencia a todas las comisiones técnicas del TLC.

**Subcontratación:** avanzamos en la línea de impedir la aplicación de convenios que empeoran las condiciones de los convenios sectoriales.

**Comisión de trabajo:** se establece para negociar y acordar medidas específicas para prevenir el acoso sexual o por razón de sexo y moral; así como protocolos separados en el ámbito de las empresas. También se acuerda establecer protocolo para la protección de las trabajadoras víctimas de la violencia de género.

**Comunicación de faltas graves:** se establece la obligatoriedad de comunicarlas a la representación legal de las personas trabajadoras.

**Se establecen nuevos redactados sobre las siguientes materias:** Gestión de la diversidad de origen, Responsabilidad Social Corporativa, Igualdad colectivo LGTBI, Gestión medioambiental, Derecho de las personas trabajadoras a la intimidad en relación con el entorno digital y la desconexión digital y Fomento de la contratación indefinida.