

Signat l'acord del Conveni Col·lectiu d'Oficines i Despatxos de Catalunya pels anys 2019-2021

En data 5 de desembre, les organitzacions sindicals CCOO i UGT i les organitzacions empresarials Foment del Treball Nacional i PIMEC hem signat el Conveni Col·lectiu d'Oficines i Despatxos per als anys 2019-2021. Aquest conveni és de especial rellevància ja que afecta a desenes de milers de treballadors i treballadores de Catalunya.

Per a CCOO l'acord assolit suposa una culminació molt positiva per a totes les parts implicades en la negociació, després de pràcticament un any de treball: cobreix i desenvolupa els objectius definits per l'Acord Estatal per a la Negociació Col·lectiva (AENC) i l'Acord Interprofessional de Catalunya (AIC). També suposa avenços substancials en drets i l'adaptació i modernització d'un dels convenis col·lectius d'àmbit funcional més ampli i per tant dels més importants del país.

Els aspectes més rellevants de millora que recull l'Acord són:

Incrementos salarials:

- 2019 2%
- 2020 2%
- 2021 1,8%

Garantia de retribució mínima anual (per jornada completa), exclouen per a aquest còmput els complements i plusos contemplats en el conveni.

- 2020 13.000 €
- 2021 14.000 €

Jornada de treball:

- Reducció del temps de treball: 4 hores el 2020 (total 1.768) i 4 el 2021 (total 1.764).
- Regulació del dret a la desconexió digital.

Carreres Professionals:

- Eliminació de la categoria "titulats/ades superiors d'entrada".
- Promoció automàtica als 18 mesos dels auxiliars de primera ocupació.
- Jubilació forçosa pel fet de complir l'edat ordinària de jubilació.

Permisos, vacances, excedències:

- Establiment de criteris de rotació per l'elecció de les vacances.

Firmado el Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Catalunya para los años 2019-2021

En fecha 5 de diciembre, las organizaciones sindicales CCOO y UGT y las organizaciones empresariales Fomento del Trabajo Nacional y PIMEC hemos firmado el Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos para los años 2019-2021. Este convenio es de especial relevancia puesto que afecta a decenas de miles de trabajadores y trabajadoras de Catalunya.

Para CCOO el acuerdo logrado supone una culminación muy positiva para todas las partes implicadas en la negociación, después de prácticamente un año de trabajo: cubre y desarrolla los objetivos definidos por el Acuerdo Estatal para la Negociación Colectiva (AENC) y el Acuerdo Interprofesional de Catalunya (AIC). También supone adelantos sustanciales en derechos y la adaptación y modernización de uno de los convenios colectivos de ámbito funcional más amplio y por lo tanto de los más importantes del país.

Los aspectos más relevantes de mejora que recoge el Acuerdo son:

Incrementos salariales:

- 2019 2%
- 2020 2%
- 2021 1,8%

Garantía de retribución mínima anual (por jornada completa), excluyen para este cómputo los complementos y plusos contemplados en el convenio.

- 2020 13.000 euros
- 2021 14.000 euros

Jornada de trabajo:

- Reducción del tiempo de trabajo: 4 horas el 2020 (total 1.768) y 4 el 2021 (total 1.764).
- Regulación del derecho a la desconexión digital.

Carreras Profesionales:

- Eliminación de la categoría "titulados/das superiores de entrada".
- Promoción automática a los 18 meses de los auxiliares de primera ocupación.
- Jubilación forzosa por el hecho de cumplir la edad ordinaria de jubilación.

Permisos, vacaciones, excedencias:

- Establecimiento de criterios de rotación para la elección de las vacaciones.

- Reserva durant 6 mesos del lloc de treball a l'excedència voluntària.
- Equiparació per a les parelles de fet del permís per matrimoni.
- Millor cobertura del complement d'incapacitat temporal per la equiparació del repòs domiciliari derivat de intervenció quirúrgica a l'ingrés hospitalari.
- Gaudiment del dies de permís dintre dels 15 dies posteriors al fet causant o fins la data d'alta en els cas de malaltia o accident de familiar, incloent el mateix tractament al permís per defunció.
- Adaptacions legals sobre suspensió del contracte de treball per naixement o cura de menor i permisos per lactància.
- Modificació de l'apartat de bestretes i préstecs.

Foment de la igualtat i la no discriminació:

- Pautas per elaborar protocols de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Mesures de prevenció de la discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i del col·lectiu LGTBI.
- Plans de gestió diversitat d'origen.
- Adaptació normativa dels plans de igualtat.
- Priorització de la contractació de persones amb diversitat funcional.

Contractació:

- Regulació dels contractes en pràctiques, formació i aprenentatge.
- Clàusula d'ocupació de qualitat per als contractes temporals.
- Modificacions en matèria de subcontractació, amb els plantejaments referits en l'Acord Interprofessional de Catalunya (AIC).

- Reserva durante 6 meses del puesto de trabajo a la excedencia voluntaria.
- Equiparación para las parejas de hecho del permiso por matrimonio.
- Mejor cobertura del complemento de incapacidad temporal por la equiparación del reposo domiciliario derivado de intervención quirúrgica al ingreso hospitalario.
- Disfrute de los días de permiso dentro de los 15 días posteriores al hecho causante o hasta la fecha de alta en los caso de enfermedad o accidente de familiar, incluyendo el mismo tratamiento en el permiso por defunción.
- Adaptaciones legales sobre suspensión del contrato de trabajo por nacimiento o cuidado de menor y permisos por lactancia.
- Modificación del apartado de anticipos y préstamos.

Fomento de la igualdad y la no discriminación:

- Pautas para elaborar protocolos de prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
- Medidas de prevención de la discriminación por orientación sexual, identidad de género o expresión de género, y del colectivo LGTBI.
- Planes de gestión diversidad de origen.
- Adaptación normativa de los planes de igualdad.
- Priorización de la contratación de personas con diversidad funcional.

Contratación:

- Regulación de los contratos en prácticas, formación y aprendizaje.
- Cláusula de ocupación de calidad para los contratos temporales.
- Modificaciones en materia de subcontractación, con los planteamientos referidos en el Acuerdo Interprofesional de Catalunya (AIC).

AMB TU TENIM LA FORÇA AFILIA-T'HI



FITXA D'AFILIACIÓ A CCOO



DADES PERSONALS

NIF / NIE / Passaport		Data de naixement		Província o país de naixement		☐ Home ☐ Dona ☐ G. no binari	
Nom		1r cognom		2n cognom			
Telèfon mòbil		Telèfon 2		Adreça electrònica			
Adreça (carrer – número – pis – porta)						Codi postal - Població	

DADES DE L'EMPRESA

Nom	CIF/NIF
Adreça centre de treball (si treballes en una altra empresa, indica-ho)	Localitat

DADES BANCÀRIES

Número de compte	IBAN	Número d'entitat	Oficina	D C	Compte

Nota: a la teva entitat et poden oferir informació addicional sobre els drets relatius a aquesta ordre de domiciliació

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades formen part d'un fitxer del qual és titular CCOO de Catalunya. La finalitat d'aquest fitxer és mantenir la relació afiliativa i informar-te de l'acció sindical, els serveis i les activitats de CCOO. Les teves dades no són cedides a tercers fora de les organitzacions de servei de CCOO, la federació a la qual correspon la teva empresa i la Confederació Sindical de CCOO. D'acord amb la posada en marxa del nou Reglament general de protecció de dades (RGPD), pots enviar-nos totes les teves observacions, dubtes i suggeriments a l'adreça electrònica rgpd@ccoo.cat. A més, pots contactar amb nosaltres a través del telèfon 93 481 27 00. També t'informem que pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, supressió i oposició adreçant-te a la Delegació de Protecció de Dades de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, 08003 Barcelona). Per consultar tota la informació relacionada amb l'RGPD, hem posat en marxa una nova web, rgpd.ccoo.cat, on també podrem interactuar sobre aquest tema. L'edat mínima per afiliar-se són 16 anys.

Signatura

--