

Els punts clau encara molt poc avançats (classificació professional i increment salarial)

Hem estat esperant a tenir un major avanç en els continguts clau (classificació professional i increment salarial) per informar de la situació, però tots dos temes estan encara molt poc avançats, i caldrà veure en quina direcció avancem. Tan aviat es pugui, convocarem una assemblea per abordar la situació en què estem.

Fins a la data la Taula de negociació del Conveni ha realitzat quinze reunions. S'ha avançat en concretar les propostes i redactat, arribant a un acord inicial en diversos punts. S'ha arribat a consens en:

- Ultra-activitat
- Major concreció del plus d'idiomes
- Uniformes
- Avançament i préstec
- Dret de les persones treballadores a la intimitat en relació amb l'entorn digital i desconnexió digital
- Torns en vacances
- Revisió del funcionament dels permisos retribuïts
- Millora de la reserva del lloc de treball en excedència voluntària.
- Règim assistencial: millora en les causes.
- Període de prova
- Contractes formatius i contractes de persones discapacitades
- Subcontractació
- Permisos en parella estable

Recordeu que aquests punts consensuats encara poden variar, de manera que no podem entrar en detall. També s'ha completat i ampliat l'articulat per incorporar els canvis legislatius dels darrers anys i els acords de l'AIC 2018-20 (Acord Interprofessional de Catalunya).

Un dels principals objectius del conveni és l'actualització de la classificació professional. Hem presentat la proposta sindical (treballada des 2016), però estem esperant la resposta de la patronal per iniciar la negociació sobre aquest punt. Entenent que és una qüestió complexa, esperem poder acordar alguna modificació que ens permeti avançar, ja que la patronal és molt reticent a qualsevol canvi per por a un increment dels costos. Pel que fa a l'actualització salarial i la jornada anual es concretaran al final de la negociació.

La diversitat i complexitat de l'àmbit real del conveni provoca una gran pluralitat de situacions, de manera que qualsevol acció sindical que es porta a terme a les empreses per part de la nostra representació dóna més força a l'equip negociador de CCOO davant de la patronal. Així que us encoratgem a coordinar-vos amb l'organització del sector amb aquest objectiu.

Continuarem informant!

Hemos estado esperando a tener un mayor avance en los contenidos clave (clasificación profesional e incremento salarial) para informar de la situación, pero ambos temas están todavía muy poco avanzados, y habrá que ver en qué dirección avanzamos. En cuanto podamos convocaremos una assemblea para abordar la situación en la que estamos.

Hasta la fecha la Mesa de negociación del Convenio ha realizado quince reuniones. Se ha avanzado en concretar las propuestas y redactado, llegando a un acuerdo inicial en diversos puntos. Se ha alcanzado consenso en:

- Ultra-actividad
- Mayor concreción del plus de idiomas
- Uniformes
- Anticipo y préstamo
- Derecho de las personas trabajadoras a la intimidad en relación con el entorno digital y desconexión digital
- Turnos en vacaciones
- Revisión del funcionamiento de los permisos retribuidos
- Mejora de la reserva del puesto de trabajo en excedencia voluntaria.
- Régimen asistencial: mejora en las causas.
- Periodo de prueba
- Contratos formativos y contratos de personas discapacitadas
- Subcontratación
- Permisos en pareja estable

Recordad que estos puntos consensuados todavía pueden variar, por lo que no podemos entrar en detalle. También se ha completado y ampliado el articulado para incorporar los cambios legislativos de los últimos años y los acuerdos del AIC 2018-20 (Acord Interprofessional de Catalunya).

Uno de los principales objetivos del convenio es la actualización de la clasificación profesional. Hemos presentado la propuesta sindical (trabajada desde 2016), pero estamos esperando la respuesta de la patronal para iniciar la negociación sobre este punto. Entendiendo que es una cuestión compleja, esperamos poder acordar alguna modificación que nos permita avanzar, ya que la patronal es muy reacia a cualquier cambio por temor a un incremento de los costes. En cuanto a la actualización salarial y la jornada anual se concretarán al final de la negociación.

La diversidad y complejidad del ámbito real del convenio provoca una gran pluralidad de situaciones, por lo que cualquier acción sindical que se lleva a cabo en las empresas por parte de nuestra representación da más fuerza al equipo negociador de CCOO frente a la patronal. Así que os alentamos a coordinaros con la organización del sector con este objetivo.

Continuaremos informant!

AMB TU TENIM LA FORÇA AFILIA-T'HI