

## Signat el conveni col·lectiu del comerç en general de Girona

CCOO, UGT i la patronal FOEG hem signat un nou conveni col·lectiu per als propers tres anys (2023-2025).

Les principals novetats del nou conveni col·lectiu són les següents:

- Recollim l'obligació de les empreses de tindre un sistema de **registre de la jornada de treball**.
- **Descans de qualitat:** es recull l'obligatorietat de facilitar com a mínim un cap de setmana a l'any.
- **Vacances:** regulem la garantia de percebre l'import de les comissions i/o incentius durant el període de vacances.
- **Ascensos:** transcorreguts 12 mesos, a les persones treballadores classificades al Grup 5 se'ls reconeixerà el grup superior (Grup 4).
- **Classificació professional:** l'Oficial d'oficis diversos passa del Grup 4 nivell 6 al Grup 3 nivell 5.
- **Llicències retribuïdes:**
  - Es recullen les noves llicències retribuïdes.
  - Es recull que l'inici de la llicència ha de ser en dia laborable per a la persona treballadora.
  - Les hores per a visites mèdiques dels/de les fills/es també es podran utilitzar també a la sanitat privada.
- **Incrementos salarials:**
  - Increment d'un 4% per a l'any 2023. Si l'IPC el 2023 supera el 4%, s'aplicarà un increment addicional màxim d'un 1% amb efecte de l'1 de gener del 2024.
  - Increment d'un 3% per a l'any 2024. Si l'IPC el 2024 supera el 3%, s'aplicarà un increment addicional màxim d'un 1% amb efecte de l'1 de gener del 2025.
  - Increment d'un 3% per a l'any 2025. Si l'IPC el 2025 supera el 3%, s'aplicarà un increment addicional màxim d'un 1% amb efecte de l'1 de gener del 2026.
  - L'increment salarial s'aplicarà en tots els conceptes retributius contemplats al conveni: paga de fidelitat, plus vinculació, plus de màquines, etc.
- **Paga de fidelitat:** s'amplia el període per recuperar les absències per poder cobrar la paga de fidelitat fins al 31 de gener de l'any següent. S'inclou que no computa com a absentisme la suspensió del contracte per naixement, adopció i acolliment.
- S'acorda que les empreses que es vulguin acollir a la **clàusula d'invalidació del conveni** ho hagin de comunicar prèviament a la comissió paritària del conveni.

**CCOO valorem l'acord positivament. Trasladem l'increment i la revisió salarial recollida a l'Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva i millorem drets per a la conciliació de la vida laboral i familiar.**

**En definitiva, un nou conveni col·lectiu que ens permet continuar avançant en la millora de les condicions de treball i drets de les persones treballadores.**



**Sindicat Intercomarcal de Serveis de CCOO Comarques Gironines**

c/ Miquel Blay, 1 – 17001 Girona - Tel. 972 22 43 37

girona.serveis@ccoo.cat. - [www.ccoo-serveis.cat](http://www.ccoo-serveis.cat)

## Firmado el convenio colectivo del comercio en general de Girona

CCOO, UGT y la patronal FOEG hemos firmado un nuevo convenio colectivo para los próximos tres años (2023-2025).

Las principales novedades del nuevo convenio colectivo son las siguientes:

- Recogemos la obligación de las empresas de tener un sistema de **registro de la jornada de trabajo**.
- **Descanso de calidad:** se recoge la obligatoriedad de facilitar, como mínimo, un fin de semana al año.
- **Vacaciones:** regulamos la garantía de percibir el importe de las comisiones y/o incentivos durante el periodo de vacaciones.
- **Ascensos:** transcurridos 12 meses, a las personas trabajadoras clasificadas en el Grupo 5 se les reconocerá el grupo superior (Grupo 4).
- **Clasificación profesional:** el Oficial de oficios diversos pasa del Grupo 4 nivel 6 al Grupo 3 nivel 5.
- **Licencias retribuidas:**
  - Se recogen las nuevas licencias retribuidas.
  - Se recoge que el inicio de la licencia tiene que ser en día laborable para la persona trabajadora.
  - Las horas para visitas médicas de los/as hijos/as también se podrán utilizar también en la sanidad privada.
- **Incrementos salariales:**
  - Incremento de un 4% para el año 2023. Si el IPC en el 2023 supera el 4% se aplicará un incremento adicional máximo de un 1% con efecto de 1 de enero de 2024.
  - Incremento de un 3% para el año 2024. Si el IPC en el 2024 supera el 3% se aplicará un incremento adicional máximo de un 1% con efecto de 1 de enero de 2025.
  - Incremento de un 3% para el año 2025. Si el IPC en el 2025 supera el 3% se aplicará un incremento adicional máximo de un 1% con efecto de 1 de enero de 2026.
  - El incremento salarial se aplicará en todos los conceptos retributivos contemplados en el convenio: paga de fidelidad, plus vinculación, plus de máquinas, etc.
- **Paga de fidelidad:** se amplía el periodo para recuperar las ausencias a efectos de poder cobrar la paga de fidelidad hasta el 31 de enero del año siguiente. Se incluye que no computa como absentismo la suspensión del contrato por nacimiento, adopción y acogida.
- Se acuerda que las empresas que quieran acogerse a la **cláusula de inaplicación del convenio** lo tengan que comunicar previamente a la comisión paritaria del convenio.

**CCOO valoramos positivamente el acuerdo. Trasladamos el incremento y revisión salarial recogida en el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva y mejoramos derechos para la conciliación de la vida laboral y familiar.**

**En definitiva, un nuevo convenio colectivo que nos permite seguir avanzando en la mejora de las condiciones de trabajo y derechos de las personas trabajadoras.**



Afília't a  
**CCOO**

