

CCOO firma el preacuerdo del convenio colectivo de mayoristas de alimentación de Catalunya

Hoy, martes 27 de julio de 2021, se ha suscrito dicho preacuerdo entre CCOO, UGT y la patronal del sector.

Las principales novedades son las siguientes:

Vigencia: 2 años (2021-2022).

Contratación: Se unifican redactados del contrato de interinidad para todas las provincias y se elimina la posibilidad de poder utilizar el contrato de obra y servicio para la realización de inventarios.

Se establece que en el contrato a tiempo parcial se hará constar el número de horas ordinarias de trabajo al día, a la semana, al mes o al año.

Registro de jornada: se introduce un nuevo párrafo regulando el registro de la jornada.

Incremento salarial: 1,5% para cada uno de los años.

Paga de fidelidad (Girona): a efectos de percibir dicha paga, no computarán como absentismo el tiempo dedicado a tratamientos oncológicos.

Licencias: Para todas las provincias se aumenta a 5 días el permiso por defunción de cónyuge o pareja de hecho e hijos y hijas. Se acuerda adaptar el texto a los criterios jurisprudenciales respecto al inicio de los permisos retribuidos.

Planes de igualdad en las empresas y otras medidas de promoción de la igualdad: se establecen nuevos redactados.

Violencia de género: la utilización de permisos necesarios para la realización de gestiones administrativas, judiciales o médicas, incluidas aquellas que puedan afectar a los hijos y hijas a su cargo, para hacer efectivo su derecho a la protección o a la asistencia social integral, no será considerada ausencia a los efectos del cobro de primas o pluses cuya finalidad sea la de incentivar la presencia en el trabajo.

Derecho preferente a ocupar vacantes de Chofer 1ª/C: Se regulan las condiciones y requisitos para pasar de Chofer 2ª a Chofer de 1ª.

Eliminación de niveles retributivos en desuso en la provincia de Lleida.

El acuerdo supone avances y ningún retroceso en los derechos y en las condiciones de trabajo. Con el objetivo de no retrasar la posterior publicación del convenio, y en consecuencia, también su aplicación, esperamos poder firmar el texto definitivo esta misma semana.

Seguiremos informando.



CCOO signa el preacord del convenio col·lectiu de majoristes d'alimentació de Catalunya

Avui, dimarts 27 de juliol de 2021, s'ha subscrit l'esmentat preacord entre CCOO, UGT i la patronal de el sector.

Les principals novetats són les següents:

Vigència: 2 anys (2021-2022).

Contractació: S'unifiquen redactats del contracte d'interinitat per a totes les províncies i s'elimina la possibilitat de poder utilitzar el contracte d'obra i servei per a la realització d'inventaris.

S'estableix que en el contracte a temps parcial es farà constar el nombre d'hores ordinàries de treball al dia, a la setmana, al mes o a l'any.

Registre de jornada: s'introdueix un nou paràgraf regulant el registre de la jornada.

Increment salarial: 1,5 % per a cada un dels anys.

Paga de fidelitat (Girona): a l'efecte de percebre aquesta paga, no computaran com a absentisme el temps dedicat a tractaments oncològics.

Llicències: Per a totes les províncies s'augmenta a 5 dies el permís per defunció de cònjuge o parella de fet i fills i filles. S'acorda adaptar el text als criteris jurisprudencials respecte a l'inici dels permisos retribuits.

Plans d'igualtat a les empreses i altres mesures de promoció de la igualtat: s'estableixen nous redactats.

Violència de gènere: la utilització de permisos necessaris per a la realització de gestions administratives, judicials o mèdiques, incloses aquelles que puguin afectar els fills i filles al seu càrrec, per fer efectiu el seu dret a la protecció o a l'assistència social integral, no serà considerada absència a l'efecte del cobrament de primes o plus tinguin per finalitat la d'incentivar la presència a la feina.

Dret preferent a ocupar vacants de Xofer 1a/C: Es regulen les condicions i requisits per passar de Xofer 2a a Xofer de 1a.

Eliminació de nivells retributius en desús a la província de Lleida.

L'acord suposa avenços i cap retrocés en els drets i en les condicions de treball. Amb l'objectiu de no retardar la posterior publicació del conveni, i en conseqüència, també la seva aplicació, esperem poder signar el text definitiu aquesta mateixa setmana.

Seguirem informant.

AFILIA-T'HI