

## CCOO signa el preacord del Conveni d'hostaleria de Lleida que recull importants millores

**A principios de enero se firmó el preacuerdo del Convenio de hostelería de Lleida. Este preacuerdo fue ratificado por la asamblea de trabajadores y trabajadoras de este sector convocadas el viernes 19 de enero por el sindicato firmando, CCOO.**

Después de meses de negociaciones se ha llegado a estos puntos importantes que representan mejoras laborales y salariales para este sector. El primero es el que hace referencia al incremento salarial: para el 2017, el incremento salarial será el mismo que el del IPC real y con efectos retroactivos desde el 1 de enero; y para el 2018 y 2019, la subida será del 1,3%, cada año, además de la revisión salarial según el IPC.

Otro punto importante es que los trabajadores y trabajadoras a tiempo parcial, antes de que las empresas recurran a nuevas contrataciones, tendrán prioridad para pasar a ser trabajadores a tiempo completo.

También se ha llegado al acuerdo que cuando la fecha pactada para empezar el goce de las fiestas no recuperables que se hayan trabajado, coincida con una situación de IT (incapacidad temporal), se mantendrá el derecho y se pactará una nueva fecha al finalizar el proceso de IT. Respecto a las vacaciones se habrán de iniciar en día laborable y se han de retribuir a salario real (con inclusión de todos los conceptos ordinarios).

La acumulación de la hora de lactancia se incrementa de 13 a 15 días laborables consecutivos. También se tendrá un permiso retribuido para acompañar familiares hasta primer grado de consanguinidad a tratamientos de radioterapia o quimioterapia relacionados con el tratamiento del cáncer.

Otra novedad en este convenio es, siempre que el espacio lo permita, las empresas que tengan más de 50 trabajadores y trabajadoras que estén ubicadas en zona de montaña, podrán disponer de una zona de descanso.

Finalmente, se ha acordado que cuando se externalice un servicio, el personal subcontratado tiene que tener, como mínimo, las retribuciones y la jornada de la empresa que subcontrata (convenio de hostelería).

Valoramos de manera muy positiva la recuperación de las cláusulas de revisión salarial en caso de que la inflación supere el incremento salarial pactado, los adelantos sociales y la garantía que se establece en materia de externalizaciones, puesto que deja sin efecto los convenios de empresa que establecen salarios y condiciones inferiores respecto al convenio de hostelería.

**A principis de gener es va signar el preacord del Conveni d'hostaleria de Lleida. Aquest preacord va ser ratificat per l'assemblea de treballadors i treballadores d'aquest sector convocades el divendres 19 de gener pel sindicat firmant, CCOO.**

Després de mesos de negociacions s'ha arribat a aquests punts importants que representen millores laborals i salarials per a aquest sector. El primer és el que fa referència a l'increment salarial: per al 2017, l'increment salarial serà el mateix que el de l'IPC real i amb efectes retroactius des de l'1 de gener; i per al 2018 i 2019, la pujada serà de l'1,3%, cada any, a més de la revisió salarial segons l'IPC.

Un altre punt important és que els treballadors i treballadores a temps parcial, abans que les empreses recorrin a noves contractacions, tindran prioritat per passar a ser treballadors a temps complet.

També s'ha arribat a l'acord que quan la data pactada per a començar el gaudi de les festes no recuperables que s'hagin treballat, coincideixi amb una situació d'IT (incapacitat temporal), es mantindrà el dret i es pactarà una nova data al finalitzar el procés d'IT. Respecte a les vacances s'hauran d'iniciar en dia laborable i s'han de retribuir a salari real (amb inclusió de tots els conceptes ordinaris).

L'acumulació de l'hora de lactància s'incrementa de 13 a 15 dies laborables consecutius. També es tindrà un permís retribuit per acompanyar familiars fins a primer grau de consanguinitat a tractaments de radioteràpia o quimioteràpia relacionats amb el tractament del càncer.

Una altra novetat en aquest conveni és, sempre que l'espai ho permeti, les empreses que tinguin més de 50 treballadors i treballadores que estiguin ubicades en zona de muntanya, podran disposar d'una zona de descans.

Finalment, s'ha acordat que quan s'externalitzi un servei, el personal subcontrat ha de tenir, com a mínim, les retribucions i la jornada de l'empresa que subcontracta (conveni d'hostaleria).

Valorem de manera molt positiva la recuperació de les clàusules de revisió salarial en cas que la inflació superi l'increment salarial pactat, els avenços socials i la garantia que s'estableix en matèria

d'externalitzacions, ja que deixa sense efecte els convenis d'empresa que estableixen salaris i condicions inferiors respecte al conveni d'hostaleria.

