

Conveni Enginyeries: la patronal ens planta, mentre el món segueix girant

Dijous passat, 24 de març, teníem prevista una nova reunió de la Mesa Negociadora, però la patronal TECNIBERIA va decidir suspendre-la unilateralment, utilitzant com a excusa que la part sindical, simplement, entenem que el procés de negociació ha de tenir en compte els canvis que es van produint en el context normatiu i econòmic. Un exercici de constatació de la realitat que TECNIBERIA i les empreses del sector haurien de començar a fer.

Dimecres al matí vam rebre un correu electrònic on ens comunicaven la suspensió de la reunió i el seu ajornament, sense fixar data alternativa. Com a única raó ens indicaven que havíem presentat una "nova plataforma de negociació". Però això no és cert i ho expliquem aquí.



A la reunió del passat 3 de març, després de parlar durant dues hores i mitja del que la patronal volia per als assumptes de contractació del seu interès, cosa que no estava inclosa a la seva plataforma de negociació però que enteníem que calia tractar, des de CCOO els vam contestar que estaven pendent d'acceptació per part

seva les propostes que havíem posat sobre la taula tant a la nostra plataforma com a les diferents reunions sostingudes fins aquell moment. Perquè no hi hagués dubtes sobre quins eren, ens vam comprometre a presentar un document que els recollís signats per les dues centrals sindicals. Hi desenvolupàvem els punts següents:

- Incrementos salarials.
- Dietes.
- Quilometratge.
- Classificació professional.
- Jornada flexible.
- Desconnexió digital.
- Permisos per a les parelles de fet.
- Teletreball.
- Ús de mitjans telemàtics corporatius perquè la RLPT pugui comunicar-se amb la plantilla. Acumulació d'hores sindicals.

Efectivament, des de la part sindical adaptàvem alguns dels nostres plantejaments originals sobre els temes esmentats, adaptacions més que justificades per raons de suficient pes, respectant els punts inicials de la nostra Plataforma.

És evident que quan es va constituir aquesta taula, cap de les parts esperava trobar-se que la pandèmia continués activa, una reforma legal que modifiqués diversos aspectes de la relació laboral, una guerra a Europa i una inflació amb el tancament al 6,5% el 2021 i que ja ha arribat al 9,8% interanual, disparant-se els preus de carburants, electricitat i gas a límits insospitats, a més d'evolució imprevisible.

Des de CCOO, lamentem profundament aquesta actitud de la patronal i per això els hem instat a mantenir una nova reunió el proper dijous 31 de març per discutir sobre tots els punts que componen el nostre conveni, siguin del seu interès, del nostre o comuns, ja no aixecar-nos de la taula fins a assolir un acord satisfactori per salvaguardar els drets de les plantilles i dotar d'estabilitat les empreses del sector d'Enginyeries.

Mentrestant, creiem que TECNIBERIA i les empreses del sector haurien de fer un exercici d'aterratge sobre la realitat, per constatar que el món (agradí o no agradí) segueix girant també en altres aspectes:

- Recordar-los que mentre pretenen negociar sobre la base d'una proposta salarial molt per sota dels seus beneficis, en un entorn inflacionista en què les plantilles estan perdent poder adquisitiu, la CEOE planteja una proposta salarial força per sobre de la seva en la negociació del AENC.
- Recordar-los que mentre pretenen negociar el capítol de contractació com

si tal cosa i com si res no hagués canviat, avui entra en vigor la reforma laboral, cosa que implica entre altres coses que ja no poden realitzar contractes per obra i servei, que la durada màxima del contracte temporal és de 6 mesos i que si utilitzen el fix discontinu, cal que sigui a temps complet i amb un període màxim d'inactivitat de 3 mesos.

- Recordar-los que els RD 901 i 902/2020 sobre Plans d'Igualtat, Registre Retributiu i Auditoria salarial són molt exigents, de compliment obligat, especialment per a empreses de més de 50 persones treballadores i empreses que concorren a concursos d'administracions públiques i empreses privades, i que per a la seva articulació adequada es requereix una classificació professional adequada.

Esperem que TECNIBERIA recapaciti i puguem reprendre el camí del diàleg i la negociació.

Seguirem informant



FITXA D'AFILIACIÓ A CCOO



DADES PERSONALS

NIF / NIE / Passaport		Data de naixement		Província o país de naixement		Home ☐ Dona ☐ G. no binari ☐	
Nom		1r cognom		2n cognom			
Telèfon mòbil		Telèfon 2		Adreça electrònica			
Adreça (carrer – número – pis – porta)						Codi postal - Població	

DADES DE L'EMPRESA

Nom		CIF/NIF	
Adreça centre de treball (si treballes en una altra empresa, indica-ho)		Localitat	

DADES BANCÀRIES

Número de compte	IBAN	Número d'entitat	Oficina	D C	Compte

Nota: a la teva entitat et poden oferir informació addicional sobre els drets relatius a aquesta ordre de domiciliació

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades formen part d'un fitxer del qual és titular CCOO de Catalunya. La finalitat d'aquest fitxer és mantenir la relació afiliativa i informar-te de l'acció sindical, els serveis i les activitats de CCOO. Les teves dades no són cedides a tercers fora de les organitzacions de servei de CCOO, la federació a la qual correspon la teva empresa i la Confederació Sindical de CCOO. D'acord amb la posada en marxa del nou Reglament general de protecció de dades (RGPD), pots enviar-nos totes les teves observacions, dubtes i suggeriments a l'adreça electrònica rgpd@ccoo.cat. A més, pots contactar amb nosaltres a través del telèfon 93 481 27 00. També t'informem que pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, supressió i oposició adreçant-te a la Delegació de Protecció de Dades de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, 08003 Barcelona). Per consultar tota la informació relacionada amb l'RGPD, hem posat en marxa una nova web, rgpd.ccoo.cat, on també podrem interactuar sobre aquest tema. L'edat mínima per afiliar-se són 16 anys.

Signatura

--

Convenio Ingenierías: La patronal nos da plantón, mientras el mundo sigue girando

El pasado jueves, 24 de marzo, teníamos prevista una nueva reunión de la Mesa Negociadora, pero la patronal TECNIBERIA decidió suspenderla unilateralmente, utilizando como excusa que la parte sindical, simplemente, entendemos que el proceso de negociación debe tener en cuenta los cambios que se van produciendo en el contexto normativo y económico. Un ejercicio de constatación de la realidad que TECNIBERIA y las empresas del sector deberían empezar a hacer.

El miércoles por la mañana recibimos un correo electrónico en el que nos comunicaban la suspensión de la reunión y su aplazamiento, sin fijar fecha alternativa. Como única razón nos indicaban que habíamos presentado una “nueva plataforma de negociación”. Pero eso no es cierto y lo explicamos aquí.



En la reunión del pasado 3 de marzo, tras hablar durante dos horas y media de lo que la patronal quería para los asuntos de contratación de su interés, algo que no estaba incluido en su plataforma de

negociación pero que entendíamos que era necesario tratar, desde CCOO les contestamos que estaban pendiente de aceptación por su parte las propuestas que habíamos puesto sobre la mesa tanto en nuestra plataforma como en las distintas reuniones sostenidas hasta ese momento. Para que no hubiera dudas sobre cuales eran, nos comprometimos a presentar un documento que las recogiera firmado por ambas centrales sindicales. En ella desarrollábamos los siguientes puntos:

- Incrementos salariales.
- Dietas.
- Kilometraje.
- Clasificación profesional.
- Jornada flexible.
- Desconexión digital.
- Permisos para las parejas de hecho.
- Teletrabajo.
- Uso de medios telemáticos corporativos para que la RLPT pueda comunicarse con la plantilla..Acumulación de horas sindicales.

Efectivamente, desde la parte sindical adaptábamos algunos de nuestros planteamientos originales sobre los citados temas, adaptaciones más que justificadas por razones de suficiente peso, respetando los puntos iniciales de nuestra Plataforma.

Es evidente que cuando se constituyó esta mesa, ninguna de las partes esperaba encontrarse con que la pandemia continuara activa, una reforma legal que modificara varios aspectos de la relación laboral, una guerra en Europa y una inflación con el cierre

en el 6,5% en 2021 y que ya ha alcanzado el 9,8% interanual, disparándose los precios de carburantes, electricidad y gas a límites insospechados, además de evolución impredecible.

Desde CCOO, lamentamos profundamente esta actitud de la patronal y por eso les hemos instado a mantener una nueva reunión el próximo jueves 31 de marzo para discutir sobre todos los puntos que componen nuestro convenio, sean de su interés, del nuestro o comunes, y a no levantarnos de la mesa hasta alcanzar un acuerdo satisfactorio para salvaguardar los derechos de las plantillas y dotar de estabilidad a las empresas del sector de Ingenierías.

Mientras tanto, creemos que TECNIBERIA y las empresas del sector deberían hacer un ejercicio de aterrizaje sobre la realidad, para constatar que el mundo (guste o no guste) sigue girando también en otros aspectos:

- Recordarles que mientras pretenden negociar sobre la base de una propuesta salarial muy por debajo de sus beneficios, en un entorno inflacionista en el que las plantillas están perdiendo poder adquisitivo, la CEOE plantea una

propuesta salarial bastante por encima de la suya en la negociación del AENC.

- Recordarles que mientras pretenden negociar el capítulo de contratación como si tal cosa y como si nada hubiese cambiado, hoy entra en vigor la reforma laboral, lo que implica entre otras cosas que ya no pueden realizar contratos por obra y servicio, que la duración máxima del contrato temporal es de 6 meses y que si utilizan el fijo discontinuo, debe ser a tiempo completo y con un periodo máximo de inactividad de 3 meses.
- Recordarles que los RD 901 y 902/2020 sobre Planes de Igualdad, Registro Retributivo y Auditoría salarial son muy exigentes, de obligado cumplimiento, especialmente para empresas de más de 50 personas trabajadoras y empresas que concurren a concursos de administraciones públicas y empresas privadas, y que para su adecuada articulación se requiere una adecuada clasificación profesional.

Esperamos que TECNIBERIA recapacite y podamos retomar la senda del diálogo y la negociación.

¡Seguiremos informando!



FITXA D'AFILIACIÓ A CCOO



DADES PERSONALS

NIF / NIE / Passaport		Data de naixement		Província o país de naixement		Home	Dona	G. no binari
						☐	☐	☐
Nom		1r cognom		2n cognom				
Telèfon mòbil		Telèfon 2		Adreça electrònica				
Adreça (carrer – número – pis – porta)							Codi postal - Població	

DADES DE L'EMPRESA

Nom	CIF/NIF
Adreça centre de treball (si treballes en una altra empresa, indica-ho)	Localitat

DADES BANCÀRIES

Número de compte	IBAN	Número d'entitat	Oficina	D C	Compte

Nota: a la teva entitat et poden oferir informació addicional sobre els drets relatius a aquesta ordre de domiciliació

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades formen part d'un fitxer del qual és titular CCOO de Catalunya. La finalitat d'aquest fitxer és mantenir la relació afiliativa i informar-te de l'acció sindical, els serveis i les activitats de CCOO. Les teves dades no són cedides a tercers fora de les organitzacions de servei de CCOO, la federació a la qual correspon la teva empresa i la Confederació Sindical de CCOO. D'acord amb la posada en marxa del nou Reglament general de protecció de dades (RGPD), pots enviar-nos totes les teves observacions, dubtes i suggeriments a l'adreça electrònica rgpd@ccoo.cat. A més, pots contactar amb nosaltres a través del telèfon 93 481 27 00. També t'informem que pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, supressió i oposició adreçant-te a la Delegació de Protecció de Dades de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, 08003 Barcelona). Per consultar tota la informació relacionada amb l'RGPD, hem posat en marxa una nova web, rgpd.ccoo.cat, on també podrem interactuar sobre aquest tema. L'edat mínima per afiliar-se són 16 anys.

Signatura