

CCOO reivindiquem i aportem solucions per resoldre el pèssim clima laboral al sector financer

11/5/22

Les patronals finalment accepten seure a negociar després de la sol·licitud que CCOO varem fer d'obertura dels Observatoris Sectorials per resoldre els desequilibris generats pels EROs i la retallada de plantilla, la pressió comercial creixent i el contrast amb l'increment dels beneficis, les remuneracions de l'alta direcció i el repunt excepcional de la inflació. Ja s'ha fixat el 25/05 per a la reunió de l'Observatori d'Estalvi i estem pendents de concretar dates properes a l'Observatori de Banca i la Comissió de Rurals.

Per a CCOO l'Observatori sectorial ha de ser l'àmbit on s'abordi la reversió a les plantilles d'un "dividend social" a través de **4 eixos principals**:

1) **Mecanismes compensatoris que reconeguin el paper i l'esforç de les plantilles**, en un context de beneficis record i alta inflació, entre ells:

- **Revisió de conceptes salarials i extrasalarials** (taules, dietes, quilometratge, compensació teletreball, aportacions a plans de pensions, etc.)
- **Pagament extraordinari compensatori**.
- **Eliminació de les clàusules de compensació i absorció**.

2) **Creació d'ocupació** per resoldre les excessives càrregues de treball que pateix la plantilla, així com un pacte intergeneracional per cobrir les prejubilacions amb contractacions noves.

3) Canvi del **model de negoci** en què **les empreses siguin laboralment sostenibles** tractant les plantilles amb respecte i sense amenaces i fixant objectius assumibles.

4) **Desenvolupament d'una carrera professional clara, objectiva i justa**.

Tenir **cura de la plantilla** ha de formar part de les polítiques de les empreses si volen actuar com a sector social i laboralment responsable. Perquè les bancàries i els bancaris no només som imprescindibles per donar el servei financer a la clientela amb la nostra professionalitat i qualitat de servei, també som el principal actiu de les empreses del sector financer.

És el moment de recuperar el paper del diàleg social sectorial des de la reivindicació i l'exigència. Aquesta és l'aposta de CCOO, que estem convençudes podrem fer en unitat sindical amb la resta d'organitzacions sindicals.



Federació de Serveis de CCOO de Catalunya – s.financer

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - - Tel. 933 100 000 – <https://consulta.ccoo.cat>
catalunya@serveis.ccoo.cat - www.serveis-ccoo.cat



CCOO reivindicamos y aportamos soluciones para resolver el pésimo clima laboral en el sector financiero

11/5/22

Las patronales finalmente aceptan sentarse a negociar tras la solicitud que CCOO hicimos de apertura de los Observatorios Sectoriales para solventar los desequilibrios generados por los EREs y el recorte de plantilla, la creciente presión comercial y el contraste con el incremento de los beneficios, las remuneraciones de la alta dirección y el repunte excepcional de la inflación. Ya se ha fijado el 25/05 para la reunión del Observatorio de Ahorro y estamos pendiente de concretar fechas cercanas para el Observatorio de Banca y la Comisión de Rurales.

Para CCOO el Observatorio sectorial debe ser el ámbito donde se aborde la reversión a las plantillas de un “dividendo social” a través de **4 ejes principales:**

- 1) **Mecanismos compensatorios que reconozcan el papel y el esfuerzo de las plantillas**, en un contexto de beneficios record y alta inflación, entre ellos:
 - **Revisión de conceptos salariales y extrasalariales** (tablas, dietas, kilometraje, compensación teletrabajo, aportaciones a planes de pensiones, etc.)
 - **Pago extraordinario compensatorio.**
 - **Eliminación de las cláusulas de compensación y absorción.**
- 2) **Creación de empleo** para solventar las excesivas cargas de trabajo que padece la plantilla, así como un pacto intergeneracional para cubrir las prejubilaciones con nuevas contrataciones.
- 3) Cambio del **modelo de negocio** en el que **las empresas sean laboralmente sostenibles** tratando a las plantillas con respeto y sin amenazas y fijando objetivos asumibles.
- 4) **Desarrollo de una carrera profesional clara, objetiva y justa.**

Cuidar de la plantilla debe formar parte de las políticas de las empresas si quieren actuar como un sector social y laboralmente responsable. Porque las bancarias y bancarios no sólo somos imprescindibles para dar el servicio financiero a la clientela con nuestra profesionalidad y calidad de servicio, también somos el principal activo de las empresas del sector financiero.

Es el momento de recuperar el papel del diálogo social sectorial, desde la reivindicación y la exigencia. **Esta es la apuesta de CCOO, que estamos convencidas podremos hacer en unidad sindical con el resto de organizaciones sindicales..**



Federació de Serveis de CCOO de Catalunya – s.financer

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona -- Tel. 933 100 000 – <https://consulta.ccoo.cat>
catalunya@serveis.ccoo.cat - www.serveis-ccoo.cat

