

CONVENIO DEL COMERCIO DEL MUEBLE DE CATALUNYA

Un convenio de mejoras

El pasado lunes 17 de junio de 2019 se firmó el convenio colectivo del comercio del mueble de Catalunya. Dicho convenio colectivo contempla los siguientes avances:

Duración: 2 años (2019-2020).

Utilización de lenguaje no sexista: se han establecido todas las especialidades en femenino y masculino. Además se ha utilizado lenguaje genérico e inclusivo.

Especialidades:

- Para ser vendedor/a de 1ª serán necesarios 1 año de antigüedad en la especialidad de vendedor/a de 2ª (anteriormente eran 2 años).
- Para ser vendedor/a de 2ª serán necesarios 2 años de antigüedad en la especialidad de ayudante/a (anteriormente eran 3 años).
- Se eliminan todas las especialidades de aspirantes de 16 a 18 años y de 18 a 20 años.
- El personal de limpieza se equipara al nivel retributivo inmediatamente superior.

Jornada laboral: Se reduce de 1.808 horas a 1.800 horas con efectos desde el primer año de convenio.

Licencias retribuidas: se establece el derecho a disfrutar de un día de asuntos propios (no recuperable). También se clarifica que el inicio de las licencias retribuidas se iniciará en día laborable.

Trabajo en domingos y festivos: las horas que se trabajen se abonarán a razón de 10 euros más una hora de compensación; o bien con 2 horas de compensación, a elección de la persona trabajadora. No obstante se respetarán aquellos acuerdos que puedan resultar en su conjunto más favorables.

Vacaciones: se pacta el derecho a percibir un promedio de los conceptos ordinarios durante el periodo.

Incremento salarial: será del 2% para cada uno de los años (2019-2020) sobre todos los conceptos regulados en el convenio.

Compensación y absorción: Se introduce un redactado que establece que no serán compensables y absorbibles los conceptos retributivos percibidos con anterioridad al 01/01/2019.

Ayuda por hijos/as con discapacidad, dietas y seguro de accidentes: tienen un incremento superior al pactado para el resto de conceptos.

Plus transporte: se establece que el plus transporte se percibirá íntegramente independientemente de si el personal tiene contrato a tiempo completo o a tiempo parcial.

Incapacidad temporal: se establece que las empresas tendrán que complementar hasta el 100% de la retribución durante todo el periodo de baja (anteriormente se limitaba a los tres primeros meses).

Mejora de los textos de igualdad, no discriminación y violencia de género.

Valoración:

Desde CCOO valoramos el acuerdo como muy positivo ya que garantizamos que ningún salario estará por debajo de los 14.000 euros debido al incremento salarial acordado, a la eliminación de los niveles salariales más bajos y a la mejora de la promoción económica.

Por otro lado, mejoramos también al salario regulando el trabajo en festivos, limitando la absorción y mejorando los complementos salariales en situación de incapacidad temporal.

Mejoramos los textos en materia de igualdad y mejoramos la conciliación de la vida laboral y personal, al pactar menos jornada y más permisos retribuidos.

Junio 2019

CONVENI DEL COMERÇ DEL MOBLE DE CATALUNYA

Un conveni de millores

Dilluns passat 17 de juny de 2019 es va signar el conveni col·lectiu del comerç del moble de Catalunya. Aquest conveni col·lectiu contempla els següents avanços:

Durada: 2 anys (2019-2020).

Utilització de llenguatge no sexista: s'han establert totes les especialitats en femení i masculí. A més s'ha utilitzat llenguatge genèric i inclusiu.

Especialitats:

- Per ser venedor/a de 1^a seran necessaris 1 any d'antiguitat en l'especialitat de venedor/a de 2^a (anteriorment eren 2 anys).
- Per ser venedor/a de 2^a seran necessaris 2 anys d'antiguitat en l'especialitat d'ajudant/a (anteriorment eren 3 anys).
- S'eliminen totes les especialitats d'aspirants de 16 a 18 anys i de 18 a 20 anys.
- El personal de neteja s'equipara al nivell retributiu immediatament superior.

Jornada laboral: Es redueix d'1.808 hores a 1.800 hores amb efectes des del primer any de conveni.

Llicències retribuïdes: s'estableix el dret a gaudir d'un dia d'assumptes propis (no recuperable). També s'aclareix que l'inici de les llicències retribuïdes s'iniciarà en dia laborable.

Treball en diumenges i festius: les hores que es treballin s'abonaran a raó de 10 euros més una hora de compensació; o bé amb 2 hores de compensació, a elecció de la persona treballadora. No obstant això es respectaran aquells acords que puguin resultar en el seu conjunt més favorables.

Vacances: es pacta el dret a percebre una mitjana dels conceptes ordinaris durant el període.

Increment salarial: serà del 2% per a cadascun dels anys (2019-2020) sobre tots els conceptes regulats en el conveni.

Compensació i absorció: S'introdueix un redactat que estableix que no seran compensables i absorbibles els conceptes retributius percebuts amb anterioritat al 01/01/2019.

Ajuda per fills/as amb discapacitat, dietes i assegurança d'accidents: tenen un increment superior al pactat per a la resta de conceptes.

Plus transporti: s'estableix que el plus transporti es percebrà íntegrament independentment de si el personal té contracte a temps complet o a temps parcial.

Incapacitat temporal: s'estableix que les empreses hauran de complementar fins al 100% de la retribució durant tot el període de baixa (anteriorment es limitava als tres primers mesos).

Millora dels textos d'igualtat, no discriminació i violència de gènere.

Valoració:

Des de CCOO valorem l'acord com molt positiu ja que garantim que cap salari estarà per sota dels 14.000 euros a causa de l'increment salarial acordat, a l'eliminació dels nivells salarials més baixos i a la millora de la promoció econòmica.

D'altra banda, millorem també al salari regulant el treball en festius, limitant l'absorció i millorant els complements salarials en situació d'incapacitat temporal.

Millorem els textos en matèria d'igualtat i millorem la conciliació de la vida laboral i personal, en pactar menys jornada i més permisos retribuïts.

Juny 2019

Més gent,
més força



AFILIA-T'HI