

Resposta insuficient de la patronal davant la proposta de CCOO

El dia 14 de juny de 2022 va tenir lloc una reunió per a la negociació del Conveni Interprovincial d'Hostaleria de Catalunya.

A aquesta reunió, la patronal ens ha presentat un nou document de propostes. Aquest document situa algunes de les qüestions que plantejàvem CCOO a la nostra plataforma, però hi ha qüestions molt importants que de moment no es volen abordar.

La patronal assumeix part de les nostres reivindicacions en les matèries següents:

- Durada: tres anys.
- Àmbit funcional: s'hi inclou el repartiment de menjars i begudes a través de plataformes digitals i establiments amb degustació. Inclusió de nous nivells retributius de repartidors (riders) i per al personal de restauració moderna.
- Jubilació parcial: establir-ne l'accés com un dret per a la persona treballadora.

A més, ens van fer arribar una proposta econòmica que és insuficient i que no preveu clàusula de revisió salarial consistent en un increment del 3% per a l'any 2022, un 2% per a l'any 2023 i un 2% per a l'any 2024.

a més de la clàusula de revisió salarial segons l'IPC.

Rebutgem la resta de propostes que suposen retallades com establir una mobilitat funcional més gran, la distribució irregular de la jornada, retallades en el complement de nocturnitat, etc.

Pel que fa a la resta de qüestions, CCOO plantejarem que cal avançar en:

- ✖ Millorar l'enquadrament d'alguns nivells retributius (cambreres de pisos, cuiner/a de bufet, cambrer/a de bufet, ajudant/a de recepció, subgovernant/a, etc). Incorporar nous nivells retributius.
- ✖ Regular els serveis extraordinaris als territoris que no la tenen.
- ✖ Garantir la pujada salarial quan s'incrementa la categoria de l'establiment
- ✖ La millora del contracte fix discontinu i del contracte a temps parcial
- ✖ Externalitzacions: ampliar garanties d'aplicació del conveni d'hostaleria a tots els llocs de treball.
- ✖ Formació: regular el dret a la formació per garantir la professionalitat al sector i la promoció professional.

✖ Reducció de la jornada laboral, millora del descans setmanal, millora dels permisos retribuïts, de les festes no recuperables, etc.

✖ Adaptació de la jornada laboral per a la conciliació de la vida laboral i personal, etc.

La propera reunió serà el proper 5 de juliol de 2022.



Des de CCOO plantejarem increments salarials superiors

Seguirem informant!

Exigim un conveni digne!

Federació de Serveis de CCOO de Catalunya –Hostaleria

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 933 100 000

catalunya@serveis.ccoo.cat - www.ccoo-serveis.cat

adherida a l'**union network international**



Respuesta insuficiente de la patronal ante la propuesta de CCOO

El pasado día 14 de junio de 2022 tuvo lugar una reunión para la negociación del Convenio Interprovincial de Hostelería de Catalunya.

En dicha reunión, la patronal nos ha presentado un nuevo documento de propuestas. Dicho documento sitúa algunas de las cuestiones que planteábamos CCOO en nuestra plataforma, pero hay cuestiones muy importantes que de momento no se quieren abordar.

La patronal asume parte de nuestras reivindicaciones en las materias siguientes:

- Duración: tres años.
- Ámbito funcional: se incluye el reparto de comidas y bebidas a través de plataformas digitales y establecimientos con degustación. Inclusión de nuevos niveles retributivos de repartidores (riders) y para el personal de restauración moderna.
- Jubilación parcial: establecer su acceso como un derecho para la persona trabajadora.

Además, nos hicieron llegar una propuesta económica que es insuficiente y no contempla cláusula de revisión salarial consistente en un incremento del 3% para el año 2022, un 2% para el año 2023 y un 2% para el año 2024.

cláusula de revisión salarial en función del IPC.

Rechazamos el resto de propuestas que suponen recortes como la establecer una mayor movilidad funcional, la distribución irregular de la jornada, recortes en el complemento de nocturnidad, etc.

Respecto al resto de cuestiones, CCOO planteamos que es necesario avanzar en:

- ✖ Mejorar el encuadramiento de algunos niveles retributivos (camareras/os de pisos, cocinero/a de buffet, camarero/a de buffet, ayudante/a de recepción, subgobernanta/e, etc). Incorporar nuevos niveles retributivos.
- ✖ Regular los servicios extraordinarios en los territorios que no la tienen.
- ✖ Garantizar la subida salarial cuando se incrementa la categoría del establecimiento
- ✖ La mejora del contrato fijo discontinuo y del contrato a tiempo parcial
- ✖ Externalizaciones: ampliar garantías de aplicación del convenio de hostelería a todos los puestos de trabajo.
- ✖ Formación: regular el derecho a la formación para garantizar la profesionalidad en el sector y la promoción profesional.
- ✖ Reducción de la jornada de trabajo, mejora del descanso semanal, mejora de los permisos retribuidos, de las fiestas no recuperables, etc.
- ✖ Adaptación de la jornada laboral para la conciliación de la vida laboral y personal, etc.



Desde CCOO planteamos incrementos salariales superiores además de la

Federació de Serveis de CCOO de Catalunya –Hostaleria

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 933 100 000

catalunya@serveis.ccoo.cat - www.ccoo-serveis.cat

La próxima reunión será el próximo 5 de julio de 2022.

¡Seguiremos informando!
¡Exigimos un convenio digno!