

## Conveni Oficines i Despatxos de Catalunya

### La mobilització és imprescindible

Ens hem reunit ja set cops amb la Patronal (FOMENT i PIMEC). La situació actual és d'estancament. Només s'està avançant en els canvis que suposen una adaptació del text a la nova normativa sense implicacions (cost).

La Federació de Serveis de CCOO, atesa la ruptura de les negociacions de l'AENC, i l'immobilisme de la patronal, que es nega avançar en totes les qüestions (especialment en l'actualització salarial), no permetrà l'estancament a la consolidació i millora dels drets de la plantilla, de manera que

**CONVOQUEM**  
a tots els delegats i delegades i comitès d'empresa de CCOO a acudir a les mobilitzacions i a difondre aquesta informació entre les plantilles.

La primera cita la tenim aquest 27 de maig, a les 11.30 a Diagonal 280.

### La movilización es imprescindible

Nos hemos reunido ya siete veces con la Patronal (FOMENT y PIMEC). La situación actual es de estancamiento. Solo se está avanzando en los cambios que suponen una adaptación del texto a la nueva normativa sin implicaciones (coste).

La Federación de Servicios de CCOO, dada la ruptura de las negociaciones del AENC, y el inmovilismo de la patronal, que se niega a avanzar en todas las cuestiones (especialmente en la actualización salarial), no va a permitir el estancamiento en la consolidación y mejora de los derechos de la plantilla, por lo que

**CONVOCAMOS**  
a todos los delegados y delegadas y comités de empresa de CCOO a acudir a las movilizaciones y a difundir esta información entre las plantillas.

La primera cita la tenemos este 27 de mayo, a las 11:30 en Diagonal 280.

**MOBILITZA'T!**

**EXIGIM UN CONVENI JUSTI**

**27 maig 11.30 h**  
DIFUSIÓ des de Diagonal, 280 BCN

**9 juny 12 h**  
MANIFESTACIÓ a Tarragona

**16 juny 11.30 h**  
MANIFESTACIÓ a BCN  
Des de Pl.Catalunya/Ronda St.Pere fins a Foment del Treball

**CCOO** serveis

Afília-t'hi

la teva participació  
construeix  
el teu sindicat



Confirma tu asistencia:  
[organitzacio.serveis@ccoo.cat](mailto:organitzacio.serveis@ccoo.cat)

Confirma la teva assistència:  
[organitzacio.serveis@ccoo.cat](mailto:organitzacio.serveis@ccoo.cat)



Afília't a  
**CCOO**

## Informació per als representants i afiliats de CCOO pel que fa a la situació actual de la negociació dels temes més rellevants

**Ultraactivitat:** el conveni tornarà a tenir vigència indefinida fins a la signatura d'un de nou. Conformi a la nova normativa.

**Vigència:** en funció del que s'ha acordat es podrà pactar una vigència de dos o tres anys.

### Actualització salarial.

- **Proposta CCOO:**

**No compensació i absorció.** Els increments anuals dels conceptes salarials fixats per aquest conveni a l'article 21, - els reflectits als annexos de les de les taules salarials, plus d'idiomes i disponibilitat, o vinculats a aquests, com a hores extraordinàries i plus de nocturnitat-, no seran compensables ni absorbibles amb les millores existents.

**Increment mínim** (conforme a l'acord entre CCOO i UGT del 12 de maig, no a la plataforma inicial):

- Increment per al 2022 3,5%
- Increment per al 2023 2,5%
- Increment per al 2024 2%

**Clàusula de garantia** de manteniment del poder adquisitiu si la inflació supera aquests percentatges.

**Els plusos** i les compensacions s'incrementaran proporcionalment a la pujada salarial en taules.

- **Proposta patronal:**

rebutgen la no-compensació, les propostes d'increment i la clàusula de revisió salarial.

### Període de prova:

- **Proposta CCOO:**

#### Contractes indefinits

- Personal dels grups 1 i 2: quatre mesos
- Personal dels grups 3, 4, 5, 6, 7: dos mesos

#### Contractes no indefinits:

- Personal dels grups 1 i 2: dos mesos
- Personal dels grups 3, 4, 5, 6, 7: un mes

- **Proposta patronal:**

- Personal titulat (grup 1 i 2): sis mesos.
- Restant personal (grup 3 i 4), excepte el no qualificat: dos mesos.
- Personal no qualificat (grup 5, 6 i 7): un mes

### Contractació de durada determinada per circumstàncies de la producció.

- **Proposta CCOO:** 6 mesos. No es permet una jornada irregular.
- **Proposta patronal:** 12 mesos. Amb possibilitat de jornada irregular.

### Contractació fixa discontinua:

- **Proposta CCOO:**

- Termini mínim d'activitat de 9 mesos anuals (proporcional a durada contracte).
- Compensació per cada fi de crida del 5% del salari percebut durant la crida
- No consideració de renúncia en cas de preavis inferior a 15 dies, o crida inferior a 15 dies

- **Proposta patronal:**

**Subcontractació:** conforme a la nova normativa

**Contractes formatius:** conforme a la nova normativa

**Formació:** acord en el redactat

**Extinció del contracte.** Jubilació forçosa.

- **Proposta CCOO:** substitució amb contractació d'una persona del mateix grup i nivell o promoció a aquest grup i nivell i nova contractació a qualsevol grup.
- **Proposta patronal:** substitució amb contractació a qualsevol grup.

### Jubilació parcial.

- **Proposta CCOO:** a proposta de la persona treballadora, amb preavis de dos mesos
- **Proposta patronal:** aquesta opció no accepta per l'elevat cost.

### Treball a distància.

- **Proposta CCOO:**

- Regulació de tots els continguts mínims (percentatge, mitjans proporcionats per l'empresa, etc.)
- Establir un mínim de compensació de despeses de 4 euros diaris
- **Proposta patronal:**
- Que es negociï a cada empresa
- No cal compensar perquè també hi ha estalvis per a la persona treballadora.

### PVD: pauses per ús de pantalles de visualització de dades.

- **Proposta CCOO:** establir mínims per a pauses visuals de 5 minuts després de cada hora de treball davant de pantalla.
- **Proposta patronal:** en funció del que estableixi el Servei de Prevenció.

## Información para los representantes y afiliados de CCOO respecto a la situación actual de la negociación de los temas más relevantes.

**Ultraactividad:** el convenio volverá a tener vigencia indefinida hasta la firma de uno nuevo. Conforme a la nueva normativa.

**Vigencia:** en función de lo acordado se podrá pactar una vigencia de dos o tres años.

### Actualización salarial.

- **Propuesta CCOO:**

**No compensación y absorción.** Los incrementos anuales de los conceptos salariales fijados por este convenio en el artículo 21, - los reflejados en los anexos de las de las tablas salariales, plus de idiomas y disponibilidad, o vinculados a los mismos, como horas extraordinarias y plus de nocturnidad-, no serán compensables ni absorbibles con las mejoras existentes.

**Incremento mínimo** (conforme al acuerdo ente CCOO y UGT del 12 de mayo, no a la plataforma inicial):

- Incremento para 2022 3,5%
- Incremento para 2023 2,5%
- Incremento para 2024 2%

**Cláusula de garantía** de mantenimiento del poder adquisitivo si la inflación supera esos porcentajes.

**Los pluses** y compensaciones se incrementarán proporcionalmente a la subida salarial en tablas.

- **Propuesta patronal:** Rechazan la no compensación, las propuestas de incremento y la cláusula de revisión salarial.

### Periodo de prueba:

- **Propuesta CCOO:**

### Contratos indefinidos

Personal de los grupos 1 y 2: cuatro meses

Personal de los grupos 3, 4, 5, 6, 7: dos meses

### Contratos no indefinidos:

Personal de los grupos 1 y 2: dos meses

Personal de los grupos 3, 4, 5, 6, 7: un mes

- **Propuesta patronal:**

Personal titulado (grupo 1 y 2): seis meses.

Restante personal (grupo 3 y 4), excepto el no cualificado: dos meses.

Personal no cualificado (grupo 5, 6 y 7): un mes

### Contratación de duración determinada por circunstancias de la producción.

- **Propuesta CCOO:** 6 meses. No se permite jornada irregular.
- **Propuesta patronal:** 12 meses. Con posibilidad de jornada irregular.

### Contratación fija discontinua:

- **Propuesta CCOO:**
  - Plazo mínimo de actividad de 9 meses anuales (proporcional a duración contrato).
  - Compensación por cada fin de llamamiento del 5% del salario percibido durante el llamamiento.
  - No consideración de renuncia en caso de preaviso inferior a 15 días, o llamamiento inferior a 15 días.
- **Propuesta patronal:**

**Subcontratación:** conforme a la nueva normativa

**Contratos formativos:** conforme a la nueva normativa

**Formación:** acuerdo en el redactado.

**Extinción del contrato.** Jubilación forzosa.

- **Propuesta CCOO:** sustitución con contratación de una persona del mismo grupo y nivel o promoción a dicho grupo y nivel y nueva contratación en cualquier grupo.
- **Propuesta patronal:** sustitución con contratación en cualquier grupo.

### Jubilación parcial.

- **Propuesta CCOO:** a propuesta de la persona trabajadora, con preaviso de dos meses

Propuesta patronal: no acepta esta opción por el elevado coste.

### Trabajo a distancia.

- **Propuesta CCOO:**
  - Regulación de todos los contenidos mínimos (porcentaje, medios proporcionados por la empresa, etc.)
  - Establecer un mínimo de compensación de gastos de 4 euros diarios
- **Propuesta patronal:**
  - Que se negocie en cada empresa
  - No hay que compensar porque también hay ahorros para la persona trabajadora.

### PVD: pausas por uso de pantallas de visualización de datos.

- **Propuesta CCOO:** establecer mínimos para pausas visuales de 5 minutos tras cada hora de trabajo ante pantalla.

Propuesta patronal: en función de lo que establezca el Servicio de Prevención.