

HAN D'ADOPTAR MESURES

CCOO emplacem AEB i CECA a convocar els Observatoris Sectorials per abordar la situació de les plantilles de les entitats financeres

Aquest 1 d'abril de 2022, **CCOO** hem enviat dues cartes als presidents de les patronals AEB ([llegir carta](#)) i CECA ([llegir carta](#)), per sol·licitar que s'obri la taula de l'Observatori Sectorial previst en ambdós convenis col·lectius i posar en marxa així el mecanisme acordat que dóna cobertura al que regula l'article 86.1 de l'ET

Tal com hem manifestat en els nostres anteriors comunicats [“Les Bancàries i Bancaris tampoc som idiotes”](#) i [“Les plantilles del sector també hem de ser escoltades”](#), i com estem denunciant a les **Juntes Generals d'Accionistes**, la insostenible situació de les condicions laborals a les que estan treballant les plantilles de les entitats bancàries fan que calgui abordar totes aquestes qüestions de manera urgent i ineludible.

Perquè mentre els comptes de resultats mostren beneficis record, la distribució de dividends a l'accionariat creix i les retribucions de l'alta direcció s'inflen, les bancàries i els bancaris estem patint un deteriorament augmentat dels marcs laborals on els desequilibris, afectats també per l'escenari inflacionista, s'agreguen respecte als beneficis que es projecten.

Per això, des de **CCOO** exigim que des de l'Observatori Sectorial es dugui a terme una anàlisi de la situació que permeti arribar a un diagnòstic compartit amb què **establir compromisos que pal·liïn els desequilibris** contractuals i convencionals generats pels processos de reestructuració sectorial, l'ajust massiu de plantilla i les polítiques de remuneracions.

L'Observatori sectorial ha de ser l'àmbit on s'abordi la reversió a les plantilles d'un “dividend social” en forma de sistemes retributius que redueixin la inequitat salarial, carrera professional i salarial, taxa de reposició per a la dotació de personal adequada, mecanismes compensatoris adequats, desenvolupament del capítol de contractació sobre la base de la Reforma Laboral i altres aspectes quantitius i qualitius.

Tenir cura de la plantilla ha de formar part de les polítiques de les empreses si volen actuar com a sector social i laboralment responsable. Perquè les bancàries i els bancaris no només som imprescindibles per donar el servei financer a la clientela amb la nostra professionalitat i qualitat de servei, també som el principal actiu de les empreses del sector financer.



Afília't a
CCOO

TIENEN QUE ADOPTAR MEDIDAS

CCOO emplazamos a AEB y CECA a convocar los Observatorios Sectoriales para abordar la situación de las plantillas de las entidades financieras

Este 1 de Abril de 2022, **CCOO** hemos enviado sendas cartas a los Presidentes de las patronales AEB ([leer carta](#)) y CECA ([leer carta](#)), para solicitar que se abra la mesa del Observatorio Sectorial previsto en ambos convenios colectivos y poner en marcha así el mecanismo acordado que da cobertura a lo regulado en el artículo 86.1 del E.T.

Tal y como hemos manifestado en nuestro anteriores comunicados [“Las Bancarias y Bancarios tampoco somos idiotas”](#) y [“Las plantillas del sector también debemos ser escuchadas”](#), y como estamos denunciando en las **Juntas Generales de Accionistas**, la insostenible situación de las condiciones laborales en las que están trabajando las plantillas de las entidades bancarias hacen que sea necesario abordar todas estas cuestiones de manera urgente e ineludible.

Porque mientras las cuentas de resultados muestran beneficios record, la distribución de dividendos al accionariado crece y las retribuciones de la alta dirección se inflan, las bancarias y bancarios estamos sufriendo un deterioro acrecentado de los marcos laborales donde los desequilibrios, afectados también por el escenario inflacionista, se agravan respecto a los beneficios que se proyectan.

Por ello, desde **CCOO** exigimos que desde el Observatorio Sectorial se lleve a cabo un análisis de la situación que permita llegar a un diagnóstico compartido con el que **establecer compromisos que palién los desequilibrios** contractuales y convencionales generados por los procesos de reestructuración sectorial, el ajuste masivo de plantilla y las políticas de remuneraciones.

El Observatorio sectorial debe ser el ámbito donde se aborde la reversión a las plantillas de un “dividendo social” en forma de sistemas retributivos que reduzcan la inequidad salarial, carrera profesional y salarial, tasa de reposición para la adecuada dotación de personal, mecanismos compensatorios adecuados, desarrollo del capítulo de contratación en base a la Reforma Laboral y otros aspectos cuantitativos y cualitativos.

Cuidar de la plantilla debe formar parte de las políticas de las empresas si quieren actuar como un sector social y laboralmente responsable. Porque las bancarias y bancarios no sólo somos imprescindibles para dar el servicio financiero a la clientela con nuestra profesionalidad y calidad de servicio, también somos el principal activo de las empresas del sector financiero.

