

Per a CCOO és inacceptable i rebutja la pretensió de la patronal d'hostaleria i turisme de retallar drets laborals aprofitant-se de la COVID19

El 29 de setembre de 2020 va tenir lloc una reunió, en comissió reduïda a causa de la situació provocada per la COVID19, per a la negociació del conveni col·lectiu interprovincial de el sector de la indústria d'hostaleria i turisme de Catalunya.

A l'inici de la reunió, la patronal va explicar com està afectant la crisi al sector turístic provocada per la pandèmia i ens van manifestar que en aquest context no estan en condicions de negociar, i que donada la situació, no els preocupa la pèrdua de vigència del conveni col·lectiu.

Per part de CCOO es va plantejar la necessitat de mantenir la vigència del conveni col·lectiu per evitar una pèrdua de drets de les persones treballadores i per evitar la judicialització de les relacions laborals. A més, entenem que el manteniment del conveni és necessari perquè les empreses no competeixin sobre la base de la desregulació de drets i abaratint els costos laborals.

Des de CCOO vam plantejar també la necessitat d'impulsar, des de sindicats i patronals, un "Pacte Nacional de Turisme" per situar el sector en millors condicions de cara el futur, i fer-lo més sostenible i competitiu.

I en tercer lloc, plantejem la necessitat que les empreses incloguin a les persones treballadores amb contractes fixos discontinus en els ERTOS, en els casos de manca d'activitat, per garantir millor protecció social d'aquest col·lectiu.

Lamentem l'actitud de la patronal en aquesta reunió manifestant la seva falta de preocupació davant una possible pèrdua de vigència del conveni per afegir posteriorment que podrien valorar pactar el manteniment del conveni a canvi de retallades.

Des de CCOO no tolerarem cap xantatge, entenent que el manteniment del conveni cal, possible i que interessa tant a les empreses com a les persones treballadores, i rebutgem de ple que la patronal vulgui aprofitar-se d'aquest aspecte per retallar drets.

Vam finalitzar la reunió a l'espera de tornar-nos a reunir, esperant que la patronal reconsideri el seu inacceptable plantejament.

**Seguirem informant!
Compromeses amb tu!**

AFILIA-T'HI

**¡Seguiremos informando!
¡Comprometidas contigo!**

Para CCOO es inaceptable y rechaza la pretensión de la patronal de hostelería y turismo de recortar derechos laborales aprovechándose de la COVID19

El 29 de septiembre de 2020 tuvo lugar una reunión, en comisión reducida debido a la situación provocada por la COVID19, para la negociación del convenio colectivo interprovincial del sector de la industria de hostelería y turismo de Catalunya.

Al inicio de la reunión, la patronal explicó cómo está afectando la crisis al sector turístico provocada por la pandemia y nos manifestaron que en este contexto no están en condiciones de negociar, y que dada la situación, no les preocupa la pérdida de vigencia del convenio colectivo.

Por parte de CCOO se planteó la necesidad de mantener la vigencia del convenio colectivo para evitar una pérdida de derechos de las personas trabajadoras y para evitar la judicialización de las relaciones laborales. Además, entendemos que el mantenimiento del convenio es necesario para que las empresas no compitan en base a la desregulación de derechos y en base a abaratar los costos laborales.

Desde CCOO planteamos también la necesidad de impulsar, desde sindicatos y patronales, un "Pacte Nacional de Turisme" para situar al sector en mejores condiciones cara al futuro, y hacerlo más sostenible y competitivo.

Y en tercer lugar, planteamos la necesidad de que las empresas incluyan a las personas trabajadoras con contratos fijos discontinuos en los ERTOS, en los casos de falta de actividad, para garantizar mejor protección social de este colectivo.

Lamentamos la actitud de la patronal en dicha reunión manifestando su falta de preocupación ante una posible pérdida de vigencia del convenio para añadir posteriormente que podrían valorar pactar el mantenimiento del convenio a cambio de recortes.

Desde CCOO no vamos a tolerar ningún chantaje, entendiendo que el mantenimiento del convenio es necesario, posible y que interesa tanto a las empresas como a las personas trabajadoras, y rechazamos de lleno que la patronal quiera aprovecharse de este aspecto para recortar derechos.

Finalizamos la reunión a la espera de volvernos a reunir, esperando que la patronal reconsiderare su inacceptable planteamiento.