

La patronal presenta la proposta per a la negociació del conveni col·lectiu d'hostaleria

Va ser a la reunió del passat dimecres 15 de març del 2022. Es tracta d'una sèrie de propostes que van en la línia de precaritzar, desregular, empitjorar les condicions de treball i els drets dels treballadors i de les treballadores del sector.

Aquestes propostes són un clar retrocés i no té en compte el que han patit aquests dos últims anys de pandèmia i congelació salarial sumat a la desbocada pujada de la inflació. Empitjoren el que actualment s'estableix sobre:

- Excedències.
- Jornada irregular.
- Vacances: eliminan la paraula preferentment de l'1 d'abril al 31 d'octubre per tal de poder calendaritzar vacances durant tot l'any.
- Dies d'assumptes propis (incluir'e's en calendari laboral).
- Allargar els períodes de prova en certs supòsits.
- Retallades a FNR. (Hivernals)
- Retall del complement de nocturnitat.
- No preveu una proposta d'increment salarial.

Estem en desacord amb l'actitud de la patronal en la negociació col·lectiva, que pretén precaritzar les condicions de treball sense assumir cap de les reivindicacions de la part social i només voler negociar sobre la seva plataforma.

"PAY THEM MORE"
"PAGA'LS MÉS"

Aquest conveni col·lectiu no pot ser de retallades, sinó de tot el contrari, ens ha de permetre avançar. Els treballadors i les treballadores tenim dret a recuperar el poder adquisitiu perdut, professionalitzar i dignificar el nostre sector.

La propera reunió serà el proper 19 d'abril del 2022.

Seguirem informant!



La patronal presenta su propuesta para la negociación del convenio colectivo de hostelería

Fue en la reunión del pasado miércoles 15 de marzo de 2022. Se trata de una serie de propuestas que van en la línea de precarizar, desregular, empeorar las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores y de las trabajadoras del sector.

Dichas propuestas son un claro retroceso y no tiene en cuenta lo sufrido estos dos últimos años de pandemia y congelación salarial sumado a la desbocada subida de la inflación. Empeoran lo actualmente establecido sobre:

- Excedencias.
- Jornada irregular.
- Vacaciones: eliminan la palabra preferentemente de 1 de abril hasta 31 de octubre" para así poder calendarizar vacaciones durante todo el año.
- Días de asuntos propios (incluirlos en calendario laboral).
- Alargar los periodos de prueba en ciertos supuestos.
- Recortes en FNR. (Invernales)
- Recorte del complemento de nocturnidad.
- No contempla propuesta de incremento salarial.

Estamos en desacuerdo con la actitud de la patronal en la negociación colectiva, que pretende precarizar las condiciones de trabajo sin asumir ninguna de las reivindicaciones de la parte social y sólo querer negociar sobre su plataforma.

"PAY THEM MORE"
"PAGA'LS MÉS"

Este convenio colectivo no puede ser de recortes, sino de todo lo contrario, nos tiene que permitir avanzar. Los trabajadores y las trabajadoras tenemos derecho a recuperar el poder adquisitivo perdido, profesionalizar y dignificar nuestro sector.

La próxima reunión será el próximo 19 de abril de 2022.

¡Seguiremos informando!

