

**Precisament per la situació  
sanitària, econòmica, legislativa**

**Per a CCOO cal  
avançar i no suspendre  
la negociació del  
conveni d'hostaleria**



El dia 25 de gener del 2022 va tenir lloc la primera reunió per a la negociació del Conveni Interprovincial d'Hostaleria de Catalunya, després que es constituís la comissió negociadora el passat dia 23 de novembre del 2021.

Aquesta reunió va ser en "comissió reduïda" a causa de la situació i les restriccions com a conseqüència de la pandèmia provocada per la Covid-19.

En aquesta reunió, la patronal del sector va plantejar suspendre les reunions tot esperant veure com evoluciona la situació sanitària i l'evolució del sector, així com per tenir més certeses sobre la reforma laboral, és a dir, si l'aprovarà el Parlament i si hi haurà modificacions.

Des de CCOO plantejarem que la situació sanitària està millorant, que l'activitat econòmica també i que hi ha aspectes que podem anar negociant independentment de com sigui l'evolució tant de la pandèmia, del sector o com serà el text definitiu de la reforma laboral.

CCOO presentarem la plataforma reivindicativa a la propera reunió, però ahir ja vam anticipar algunes de les qüestions que volem tractar:

- Salari: matèria prioritària després de dos anys de congelació salarial i l'elevat

índex de preus de consum. Millorar l'enquadrament d'alguns nivells retributius.

- Contractació: adaptació a la reforma laboral i desenvolupament d'alguns aspectes que afecten els contractes fixos discontinus.
- Externalitzacions: ampliar garanties d'aplicació del conveni d'hostaleria a tots els llocs de treball.
- Formació: regular el dret a la formació per garantir la professionalitat al sector i la promoció professional.
- Ultraactivitat: tal com preveu la reforma laboral.
- Registre de la jornada laboral.
- Adaptació de la jornada laboral per a la conciliació de la vida laboral i familiar.

Estem esperant fixar una nova data per continuar les negociacions.

**Des de CCOO pensem que cal abordar les qüestions salarials així com la millora de les condicions laborals de les persones treballadores del sector. La situació sanitària, econòmica i la pujada de l'IPC són elements que expliquen la necessitat d'avançar en la millora de les condicions de treball.**

**Seguirem informant!**



**Federació de Serveis de CCOO de Catalunya –Hostaleria**

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 933 100 000  
hostaleria@serveis.ccoo.cat - [www.ccoo-serveis.cat](http://www.ccoo-serveis.cat) - APP ccoo-serveis.cat

adherida a l'**union network international** 

**Precisamente por la situación sanitaria, económica, legislativa**

## **Para CCOO es necesario avanzar y no suspender la negociación del convenio de hosteleria**

El día 25 de enero de 2022 tuvo lugar la primera reunión para la negociación del Convenio Interprovincial de Hostelería de Catalunya, después de que se constituyera la comisión negociadora el pasado día 23 de noviembre de 2021.

Dicha reunión fue en “comisión reducida” debido a la situación y a las restricciones como consecuencia de la pandemia provocada por la Covid-19.

En dicha reunión, la patronal del sector planteó suspender las reuniones a la espera de ver como evoluciona la situación sanitaria y la evolución del sector, así como para tener más certezas acerca de la reforma laboral, es decir, si la aprobará el Parlamento y si habrán modificaciones.

Desde CCOO planteamos que la situación sanitaria está mejorando, que la actividad económica también y que hay aspectos que podemos ir negociando independientemente de cómo será la evolución tanto de la pandemia, del sector o de cómo será el texto definitivo de la reforma laboral.

CCOO presentaremos la plataforma reivindicativa en la próxima reunión, pero ayer ya anticipamos algunas de las cuestiones que queremos tratar:

- Salario: materia prioritaria después de dos años de congelación salarial y el elevado



índice de precios al consumo. Mejorar el encuadramiento de algunos niveles retributivos.

- Contratación: adaptación a la reforma laboral y desarrollo de algunos aspectos que afectan a los contratos fijos discontinuos.
- Externalizaciones: ampliar garantías de aplicación del convenio de hostelería a todos los puestos de trabajo.
- Formación: regular el derecho a la formación para garantizar la profesionalidad en el sector y la promoción profesional.
- Ultraactividad: tal como contempla la reforma laboral.
- Registro de la jornada laboral.
- Adaptación de la jornada laboral para la conciliación de la vida laboral y familiar.

Estamos a la espera de fijar una nueva fecha para continuar las negociaciones.

**Desde CCOO pensamos que es necesario abordar las cuestiones salariales así como la mejora de las condiciones laborales de las personas trabajadoras del sector. La situación sanitaria, económica y la subida del IPC son elementos que explican la necesidad de avanzar en la mejora de las condiciones de trabajo.**

**¡Seguiremos informando!**



Afilia't a  
**CCOO**