

Plataforma pel nou Conveni d'Oficines i despatxos

El 14 de desembre es va realitzar una assemblea de la RLPT del sector, en la qual es van debatre els punts a portar en la nostra plataforma de negociació. El passat 20 de desembre es va constituir la taula de negociació del conveni. Aquest 28 de gener s'ha realitzat la primera reunió en la qual les parts hem exposat la nostra posició respecte als aspectes principals dels continguts de la negociació i els representants de CCOO hem fet lliurament de la nostra plataforma detallada en cada punt. Aquesta plataforma se centra en els següents aspectes:

- ❖ Recuperació de la ultraactivitat mentre s'estigui negociant un nou conveni.
- ❖ Actualització salarial i de dietes i quilometratge: recuperació del poder adquisitiu. Clàusula de revisió salarial vinculada a l'IPC.
- ❖ No aplicació de la compensació i absorció en l'actualització salarial.
- ❖ Revisió de la classificació professional: eliminar els nivells 3.
- ❖ Salari basi mínim de 17.350 € bruts anuals per a l'any 2023.
- ❖ Reducció de la jornada màxima anual: 1.750 hores anuals (14 hores en 3 anys).
- ❖ Calendari: reflectir pautes de tractament de l'excés de jornada (anual).
- ❖ Establir els descansos com a temps efectiu de treball.



- ❖ Establir el descans visual (adaptar l'art. 53 Contact).
- ❖ Revisió de les condicions de subcontractació
- ❖ Successió d'empresa: concretar la informació i terminis de lliurament a la *RLPT (tant per a la subrogació com per a canvi de conveni)
- ❖ Regular els comitès intercentres
- ❖ Revisió del redactat dels articles afectats pels canvis legals i de jurisprudència (els provocats pel RD 32/2021, llei de teletreball, nova regulació de plans d'igualtat, etc.)
- ❖ Revisió del redactat a partir de les resolucions de la paritària (permisos retribuïts, plusos, etc..).

En altres ocasions la negociació s'ha allargat un any o més. És important que des dels diferents comitès i seccions sindicals s'informi les plantilles, ja que aconseguir un bon conveni depèn en gran part de la implicació de les treballadores i treballadors en les empreses.

Continuarem informant..



Plataforma para el nuevo Convenio de Oficinas y despachos

El 14 de diciembre se realizó una asamblea de la RLPT del sector, en la que se debatieron los puntos a llevar en nuestra plataforma de negociación. El pasado 20 de diciembre se constituyó la mesa de negociación del convenio. Este 28 de enero se ha realizado la primera reunión en la que las partes hemos expuesto nuestra posición respecto a los aspectos principales de los contenidos de la negociación y los representantes de CCOO hemos hecho entrega de nuestra plataforma detallada en cada punto. Esta plataforma se centra en los siguientes aspectos:

- ❖ Recuperación de la ultraactividad mientras se esté negociando un nuevo convenio.
- ❖ Actualización salarial y de dietas y kilometraje: recuperación del poder adquisitivo. Cláusula de revisión salarial vinculada al IPC.
- ❖ No aplicación de la compensación y absorción en la actualización salarial.
- ❖ Revisión de la clasificación profesional: eliminar los niveles 3.
- ❖ Salario base mínimo de 17.350 € brutos anuales para el año 2023.
- ❖ Reducción de la jornada máxima anual: 1.750 horas anuales (14 horas en 3 años).
- ❖ Calendario: reflejar pautas de tratamiento del exceso de jornada (anual).
- ❖ Establecer los descansos como tiempo efectivo de trabajo.



- ❖ Establecer el descanso visual (adaptar el art. 53 Contact).
- ❖ Revisión de las condiciones de subcontratación
- ❖ Sucesión de empresa: concretar la información y plazos de entrega a la RLPT (tanto para la subrogación como para cambio de convenio)
- ❖ Regular los comités intercentros
- ❖ Revisión del redactado de los artículos afectados por los cambios legales y de jurisprudencia (los provocados por el RD 32/2021, ley de teletrabajo, nueva regulación de planes de igualdad, etc.)
- ❖ Revisión del redactado a partir de las resoluciones de la paritaria (permisos retribuidos, pluses, etc).

En otras ocasiones la negociación se ha alargado un año o más. Es importante que desde los distintos comités y secciones sindicales se informe a las plantillas, ya que conseguir un buen convenio depende en gran parte de la implicación de las trabajadoras y trabajadores en las empresas.

Seguiremos informando.

