

RD 625/2014:

NOVA NORMATIVA SOBRE LES BAIXES MÈDIQUES

Breu guia sobre les
implicacions més
destacades

Setembre 2014



secretaria de salut laboral

Índex:

Implicacions més destacades	3
Expedició de parts de baixa, confirmació i alta	5
Seguiment i control de la incapacitat temporal	6
RD 625/2014: Seguiment i control de la IT per Contingències Comunes	7
Proposta d'alta mèdica realitzada per la mútua	8
RD 625/2014: Proposta d'alta mèdica realitzada per la mútua, contingències comunes	9
Canvi de contingències	10
Reclamacions a les mútues	11

RD 625/2014: NOVA NORMATIVA SOBRE LES BAIXES MÈDIQUES

Breu guia sobre les implicacions més destacades

Àmbit d'aplicació

Aquest RD s'aplica al règim general i autònom de la Seguretat Social, en els primers 365 dies després de la baixa, tant per les contingències comunes com per les professionals. No s'aplica als règims especials de les Forces Armades, dels Funcionaris Civils de l'Administració de l'Estat i del personal al servei de l'Administració de Justícia.

Passats els 365 dies és l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) qui decideix una de les tres opcions següents: donar l'alta, concedir la pròrroga de la baixa per altres 180 dies, o fer intervenir al tribunal mèdic per analitzar la concessió d'una incapacitat permanent.

El sistema públic de salut continua tenint l'última paraula en l'alta en malalties per contingències comunes

Les mútues no podran donar l'alta mèdica en els processos de contingència comuna, però encara podran fer propostes d'alta dirigides al servei públic de salut. Aquestes propostes hauran de ser motivades i acompanyades d'informes i proves que s'hagin realitzat. [Més informació](#)

Els treballadors ja no hauran de desplaçar-se cada 7 dies per recollir el part mèdic

Amb aquesta nova normativa els parts s'ajustaran a la previsió del seguiment clínic. Els metges disposaran de taules orientatives de durada estàndard de les baixes segons les patologies del treballador, la seva edat i la seva activitat laboral. [Més informació](#)

Les mútues podran realitzar el seguiment i control en els processos de contingència comuna des del primer dia de la baixa laboral

Fins ara només podien intervenir a partir del setzè dia, encara que en molts casos estaven actuant abans.

Per fer el control, únicament podran accedir als informes mèdics relacionats amb la malaltia en procés de baixa, limitant-se el seu accés a la resta de l'historial clínic del treballador/a.

Les citacions han de realitzar-les amb una antelació mínima de 4 dies hàbils. La incompareixença sense justificació pot suposar la suspensió cautelar o extinció de la prestació econòmica, per aquest motiu serà important que ens comuniquem qualsevol irregularitat que detecteu per dirigir-ho, si és necessari, als nostres representants en les comissions de control i seguiment de les mútues.

Hem de recomanar als treballadors que no acceptin trucades de telèfon per part de la mútua, totes les citacions han de ser per escrit i amb justificant de recepció. [Més informació](#)

Per derivar a un treballador o treballadora al sistema públic de salut, les mútues hauran de realitzar un informe mèdic

Fins ara quan una mútua no reconeixia l'origen professional d'algun dany a la salut, venia obligada a donar-nos l'assistència mèdica en cas d'urgència o risc vital, però podia derivar-nos sense més al sistema públic en considerar-ho una malaltia de caràcter comú.

Amb aquest nou RD, quan rebutgin el reconeixement de la contingència professional, i per poder derivar a un/a treballador/a al seu metge d'atenció primària, les mútues estan obligades a lliurar-li un informe mèdic que inclogui diagnòstic, proves, tractament i els motius de la discrepància.

Entenem que aquest aspecte facilitarà la presentació de reclamacions per part dels treballadors i dels metges perquè es determini si la patologia és d'origen comú o professional. Aquest, pot ser un punt de partida per limitar la infradeclaració dels accidents de treball i malalties professionals. [Més informació](#)

S'estableix un procediment per instar al canvi de contingència

En el cas que el metge d'atenció primària emeti part de baixa, tant el treballador com el mateix metge, podran sol·licitar el reconeixement de la contingència professional.

Si prèviament hem acudit a la mútua i l'ha considerat una contingència comuna, podem argumentar millor a partir de l'informe que la mateixa mútua ens ha hagut de lliurar per derivar-nos al nostre metge o metgessa de capçalera. [Més informació](#)

S'obliga a les mútues a comunicar directament a la Seguretat Social totes les reclamacions formulades

Les mútues hauran d'enviar a la Direcció general d'Ordenació de la Seguretat Social, totes les queixes que es realitzin a través del llibre de reclamacions, sense més tràmits ni practicar comunicacions. [Més informació](#)

S'amplien els terminis per a presentar les reclamacions dels treballadors en desacord amb l'alta emesa per la Mútua

Abans de l'entrada en vigor del RD 625/2014, disposàvem de 4 dies naturals per presentar la revisió de l'alta mèdica emesa per la mútua, és a dir, la reclamació per estar en desacord amb l'alta. A partir de l'1 de setembre, disposem de 10 dies hàbils per iniciar aquest tràmit davant l'INSS.

Expedició de parts de baixa, confirmació i alta

Els parts mèdics en els processos declarats com a **contingència comuna seguiran sent expedits pel sistema públic**.

En les contingències professionals, els parts seguiran sent expedits per les mútues, sempre que la nostra empresa hagi concertat la protecció d'aquestes contingències amb una mútua.

La freqüència amb la qual s'emetran dependrà del període de durada de la baixa que estimi el metge o metgessa. Per a això, els metges comptaran amb unes taules tipificades amb els terminis orientatius segons diagnòstic, ocupació i edat del treballador o treballadora. Independentment d'aquests terminis, l'alta s'ha d'emetre quan el metge (de mútua o sistema públic) consideri que el treballador està en condicions de poder tornar a treballar.

El **treballador o la treballadora haurà de lliurar** a la seva empresa:

- El part de baixa i els de confirmació, durant els 3 dies hàbils posteriors.
- El part d'alta, en les 24 hores següents a la seva expedició.
S'haurà de reincorporar al treball al dia següent.
- Si durant la baixa s'extingeix la relació contractual, haurà de lliurar els parts a l'INSS o a la mútua, segons a qui correspongui, en el mateix termini.

Durada prevista de la baixa	Expedició de parts i periodicitat
Inferior a 5 dies naturals	El metge emetrà part de baixa i d'alta en el mateix moment La data d'alta prevista podrà ser la mateixa que la de la baixa o algun dels 3 dies naturals següents. El treballador pot sol·licitar reconeixement mèdic per al dia d'alta fixat, perquè es valori si escau continuar amb la baixa.
Entre 5 i 30 dies naturals	En el part de baixa s'assenyalarà la data per a una revisió mèdica (màxim 7 dies després) Entre els diferents parts de confirmació no podrà haver-hi una diferència de més de 14 dies naturals.
Entre 31 i 60 dies naturals	En el part de baixa s'assenyalarà la data per a una revisió mèdica (màxim 7 dies després) Entre els diferents parts de confirmació no podrà haver-hi una diferència de més de 28 dies naturals.
61 dies naturals o més	En el part de baixa s'assenyalarà la data per a una revisió mèdica (màxim 14 dies després) Entre els diferents parts de confirmació no podrà haver-hi una diferència de més de 35 dies naturals.

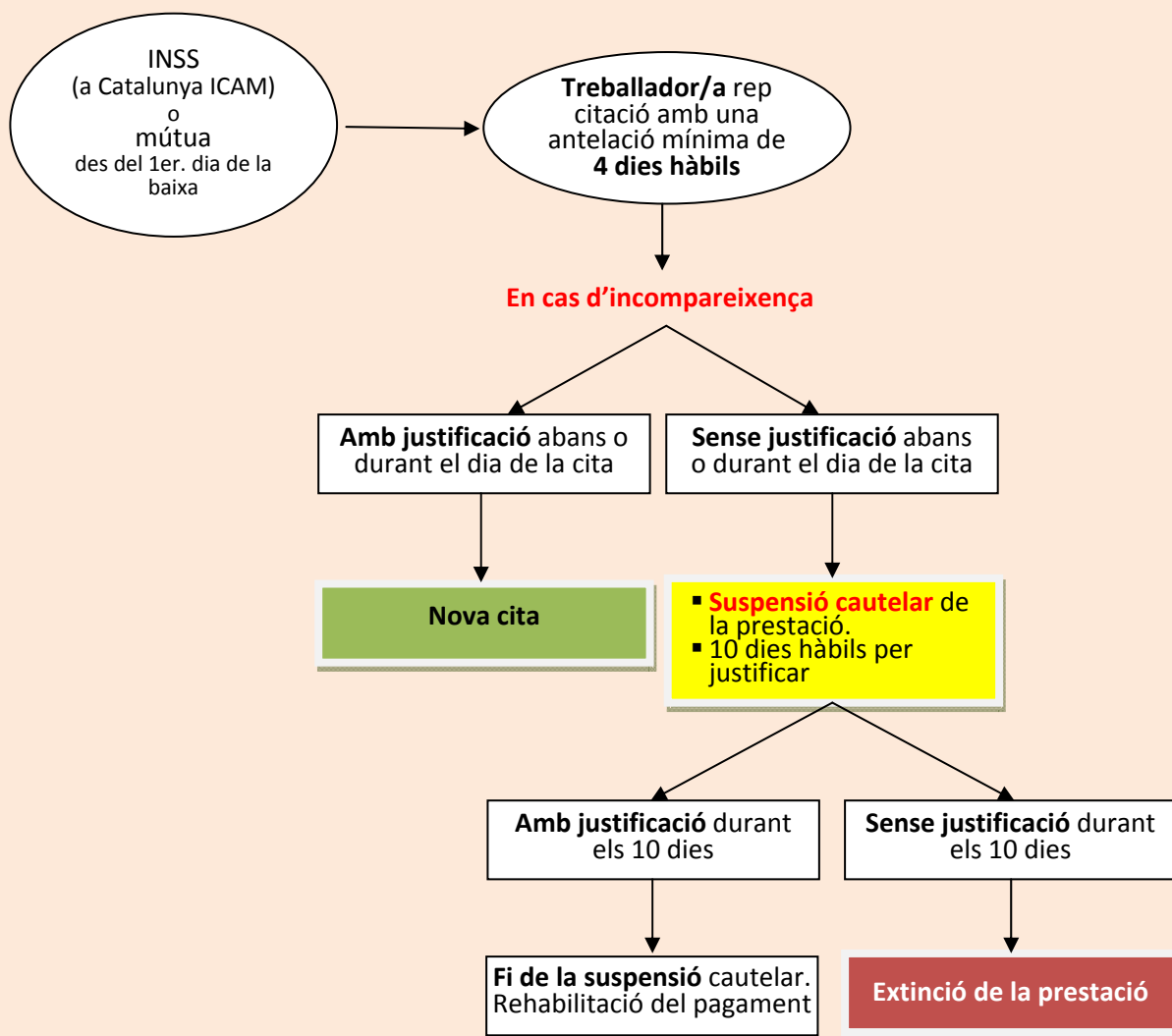
Seguiment i control de la incapacitat temporal

- Poden realitzar-ho, tant l'INSS com les mútues, a partir del moment en què s'emet el part de baixa. Perquè una mútua ens pugui realitzar el seguiment, la nostra empresa ha de tenir contractat aquest servei amb ella.
- **El personal mèdic de les mútues únicament podrà accedir a les proves i informes mèdics relatius a aquesta baixa.** Els metges del Sistema Públic podran accedir, a més, al conjunt de la història clínica del treballador o treballadora.
- Durant els reconeixements apliquen els drets que tenim com a [pacients](#).
- La citació per al reconeixement ha de ser comunicada al treballador amb una **antelació mínima de 4 dies hàbils**.
- La incompareixença sense justificació pot suposar la **suspensió cautelar o extinció** de la prestació econòmica
- En cas de no assistir al reconeixement:
 - Si el treballador justifica la seva incompareixença, abans de la data fixada per al reconeixement o en aquest mateix dia, l'entitat gestora o mútua, podrà fixar una data posterior per a la seva realització, comunicant-li amb la mateixa antelació.
 - Si no ha justificat la seva falta d'assistència dins d'aquests 4 dies, se suspendrà cautelarment el subsidi des de l'endemà al fixat per al reconeixement. El treballador/a disposarà de 10 dies hàbils per justificar-la.
 - Si es justifica la incompareixença dins d'aquests 10 dies hàbils, es deixarà sense efecte la suspensió, i es procedirà a rehabilitar el pagament de la prestació amb efectes des de la data en què va quedar suspesa.
 - Si encara després d'aquests 10 dies hàbils, el treballador o la treballadora no ha justificat suficientment la falta d'assistència, s'extingirà la prestació.
 - S'entendrà que la incompareixença va ser justificada:
 - Quan el treballador aporti informe emès pel metge del servei públic que li dispensi l'assistència sanitària, per ser desaconsellable per al seu estat
 - Quan la cita s'hagués realitzat amb un termini previ inferior a 4 dies hàbils
 - Quan el beneficiari acrediti la impossibilitat de la seva assistència per una altra causa suficient

Insistim que totes les citacions es facin a través de mitjans que deixin constància de la seva recepció, evitant els canals que no garanteixen la confidencialitat de les dades que compartim, per exemple el telèfon o el correu electrònic.

Recomanem als treballadors i treballadores **no acceptar trucades** per ser citats i sol·licitar en tot moment que se li citi **per escrit i amb justificant de recepció**.

RD 625/2014: Seguiment i control de la IT per Contingències Comunes



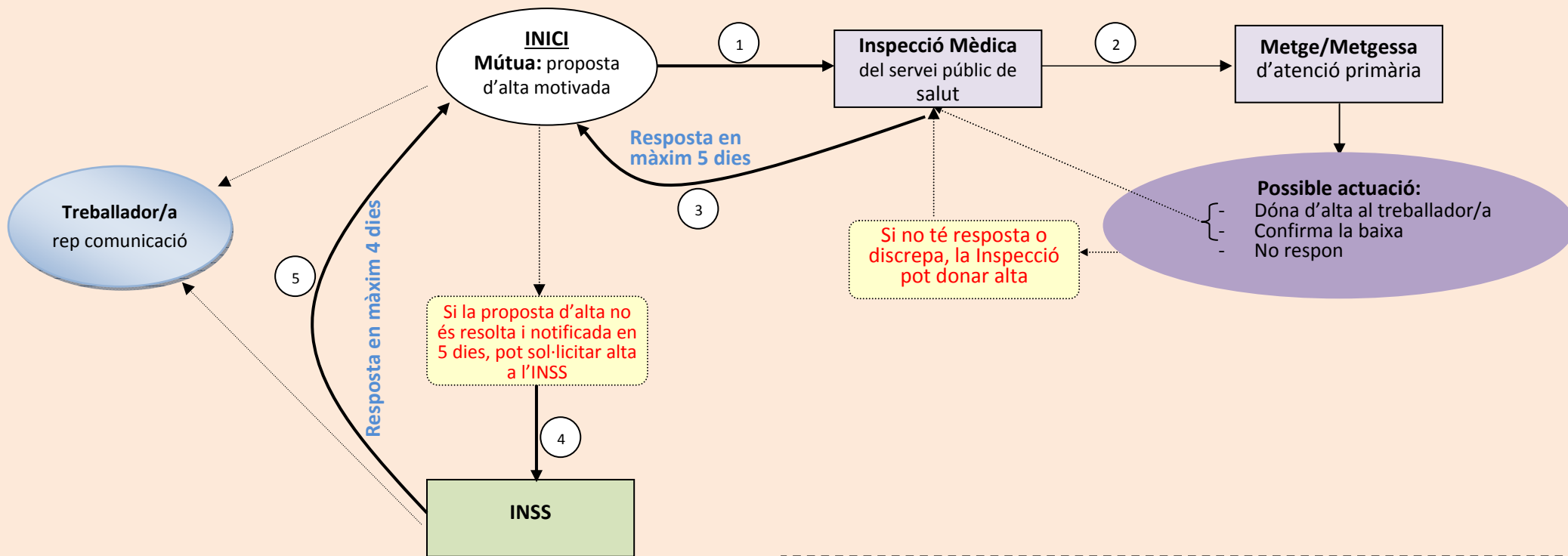
Proposta d'alta mèdica realitzada per la mútua

- La mútua pot realitzar una proposta d'alta mèdica dirigida a la inspecció del servei públic de salut, la qual disposa d'un termini màxim de 5 dies per respondre.
- Simultàniament ha de **comunicar al treballador/a** afectat/da l'inici d'aquest procediment.
- Aquesta proposta ha de ser **motivada** i acompanyada dels informes i proves que s'hagin realitzat.
- La inspecció mèdica ha de remetre la proposta al metge responsable de l'emissió dels parts mèdics. El metge s'haurà de pronunciar:
 - Confirmant la baixa (amb informe sobre tractament, causes de discrepància,...), o bé
 - Donant d'alta al treballador (accepta la proposta de la mútua)
- Quan la inspecció mèdica no rep resposta dels facultatius o serveis mèdics, o bé discrepa d'aquesta resposta, pot emetre l'alta, efectiva i immediata.
- Si la proposta de la mútua no és resolta i notificada en el termini de 5 dies, pot sol·licitar l'alta a l'INSS, el qual haurà de contestar en un termini màxim de 4 dies.
- S'estableix un règim transitori per als terminis de contestació durant els 6 mesos posteriors a l'entrada en vigor. En aquest període, en el cas del servei públic de salut serà d'11 dies, i en el del INSS seran 8.

És important destacar que ha desaparegut, per la pressió exercida per CCOO, el concepte <alta presumpta> que va ser inclòs en esborranys anteriors, i que feria referència a l'alta per silenci administratiu que es produïa quan ni el servei públic de salut ni l'INSS responien en termini a la proposta d'alta de la mútua.

També és important l'obligació, que abans no existia, de comunicar per part de la MÚTUA al treballador/a interessat que s'inicia una PROPOSTA D'ALTA en el seu procés de IT.

RD 625/2014: Proposta d'alta mèdica realitzada per la mútua, contingències comunes



Règim transitori durant els 6 mesos posteriors a l'entrada en vigor (fins 1/3/2015):

- Termini màxim de resposta per a la inspecció mèdica, 11 dies
- Termini màxim de resposta per a l' INSS, 8 dies.

Canvi de contingències

- L' **Institut Nacional de la Seguretat Social** serà qui **determini** si una patologia o una situació de baixa és d'origen professional. Pot iniciar el procediment d'ofici (per iniciativa pròpia o a petició de la Inspecció de Treball o del servei públic de salut), o a instàncies del treballador/a o de la mútua.
- A Catalunya els metges de capçalera poden iniciar el procediment de determinació de contingències ([Instrucció 1/2007](#)) quan sospiten que una situació d'incapacitat temporal és d'origen professional.
- Si prèviament hem acudit a la mútua i aquesta no ha reconegut l'origen professional de la malaltia, podrem argumentar millor la nostra sol·licitud a partir de l'informe que la mateixa mútua té obligació de lliurar-nos quan ens deriva al sistema públic.
- Quan no ha estat el treballador qui ha sol·licitat el canvi, l'INSS està obligat a comunicar-li l'inici. Així mateix, l'hi comunicarà a mútua i al servei públic en el mateix cas.
- El treballador o treballadora disposarà de 10 dies hàbils per presentar al·legacions, informes i documentació, mentre que mútua i servei públic compten amb 4 dies hàbils.
- L'equip de valoració d'incapacitats (a Catalunya, l' Institut Català d'Avaluacions Mèdiques - ICAM) ha de fer un informe pronunciant-se sobre l'origen de la contingència, a partir del qual, l'INSS dictarà resolució, per a això disposa d'un termini màxim de 15 dies des de la presentació de documentació per les parts interessades.
- Aquesta resolució serà comunicada a treballador/a, empresa, mútua i servei públic de salut.

Reclamacions a les mútues

Les mútues hauran d'enviar a la Direcció general d'Ordenació de la Seguretat Social, totes les queixes que es realitzin a través del llibre de reclamacions, sense més tràmits ni practicar comunicacions.

A més, els i les treballadores podrem realitzar aquestes reclamacions via Internet mitjançant la pàgina web de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social.

Actualment ja podem presentar reclamacions a través de l'Oficina Virtual de Reclamacions (OVR) del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social - <https://www.ovrmatepss.es/virtual/>

Serà molt important que seguim insistint que els treballadors realitzin les seves queixes tant en el llibre de reclamacions com via Internet.

Deixar evidència de les actuacions susceptibles d'atemptar contra els drets dels treballadors és fonamental perquè els representants dels treballadors tinguem arguments en els nostres debats amb les mútues en les Comissions de Control i Seguiment, així com amb l'Administració corresponent.

