



- Que les reunions per a la realització de qualsevol activitat, inclosa la formació, fora dels límits de la jornada ordinària, siguin sempre voluntàries i no puguin sobrepassar el llindar de les 19:00 hores.
- Que el contacte telefònic entre les persones superiors jeràrquiques i el personal al seu càrrec, així com l'enviament de correus electrònics o de missatgeria de qualsevol tipus, per a assumptes que no puguin esperar al principi de la jornada laboral de l'endemà, es redueixi al mínim imprescindible, i en cap cas podrà contenir mandats, exigències o requeriments per realitzar qualsevol tipus d'activitat laboral fora de la jornada ordinària.
- Que, en tot cas, es respectarà el dret a la desconnexió pel que, excepte excepcions justificades des de les 19:00 hores fins a les 7:30 del següent dia laboral, s'instrumentarà una apagada generalitzada de llums als centres de treball, i de missatges en telèfons, ordinadors portàtils o tàblets corporatives.
- Que les empreses traslladaran el contingut del present acord a tota la plantilla i molt expressament al personal directiu, amb indicacions d'obligat compliment.
- Que les entitats informaran, amb periodicitat trimestral, als sindicats signataris del present acord que tinguin presència en els òrgans de representació unitària de l'empresa, de totes les convocatòries efectuades a les plantilles fora de l'horari de treball establert per a cada persona, així com les causes que les motiven.

L'AEB i la CECA s'han negat a assumir aquests compromisos concrets, amb el que ha quedat de manifest que el seu únic interès és continuar com fins ara, mirant cap a un altre costat perquè tenen unes plantilles que realitzen jornades extres per el preu d'una ordinària, sense importar-los un àpex que les persones puguin compatibilitzar la feina amb la seva vida personal i familiar.

CCOO no ens rendim i seguirem explorant totes les vies per donar-li la volta a aquesta situació.

