

Signat el conveni col·lectiu per al sector del comerç del vidre, pisa, ceràmica i similars de Catalunya per al període 1 d'abril de 2017 a 31 de desembre de el 2019

Les principals novetats del nou conveni són les següents:

Increment salarial:

2% per al període 01/04/2017 al 31/12/2017.

2% per a l'any 2018.

2% per a l'any 2019.

Es regula una clàusula de la revisió salarial fins a l'IPC de Catalunya que operaria si l'IPC real de Catalunya superés l'increment salarial pactat.

Nocturnitat: es recull un nou article que regula la nocturnitat, establint-se un recàrrec del 25% sobre les hores realitzades entre les 6: 00h i les 22: 00h.

Gratificacions extraordinàries: es garanteix la paga de beneficis i a partir d'ara les comissions o incentius en funció de les vendes ja no compensen la paga de beneficis.

Especialitats: facilitem la promoció de Professional d'Ofici de 2a a Professional d'Ofici de 1a.

Vacances: passen de 30 dies naturals a 31 dies naturals.

Víctimes de violència de gènere: es recullen redactats que regulen el dret a la reordenació del temps de treball, així com que es consideraran justificades les faltes de puntualitat si són acreditades pels serveis socials d'atenció o serveis de salut.

Permís no retribuït per adopció o acolliment: es recull nou article amb permisos no retribuïts de 30, 60 o 90 dies segons els supòsits.

Las principales novedades del nuevo convenio son las siguientes:

Incremento salarial:

2% para el periodo 01/04/2017 al 31/12/2017.

2% para el año 2018.

2% para el año 2019.

Se regula una cláusula de la revisión salarial hasta el IPC de Catalunya que operaría si el IPC real de Catalunya superara el incremento salarial pactado.

Nocturnidad: se recoge un nuevo artículo que regula la nocturnidad, estableciéndose un recargo del 25% sobre las horas realizadas entre las 6:00h y las 22:00h.

Gratificaciones extraordinarias: se garantiza la paga de beneficios y a partir de ahora las comisiones o incentivos en función de las ventas ya no compensan la paga de beneficios.

Especialidades: facilitamos la promoción de Profesional de Oficio de 2ª a Profesional de Oficio de 1ª.

Vacaciones: pasan de 30 días naturales a 31 días naturales.

Víctimas de violencia de género: se recogen redactados que regulan el derecho a la reordenación del tiempo de trabajo, así como que se considerarán justificadas las faltes de puntualidad si son acreditadas por los servicios sociales de atención o servicios de salud.

Permiso no retribuido por adopción o acogida: se recoge nuevo artículo con permisos no retribuidos de 30, 60 o 90 días según los supuestos.