

CCOO NO SIGNA EL CONVENI COL·LECTIU DE COMERÇ DE LLEIDA

CCOO, que no va signar el conveni col·lectiu anterior perquè ja contemplava pujades salarials molt per sota de l'IPC, esperaven poder corregir aquesta pèrdua de poder adquisitiu al nou conveni col·lectiu.

Desgraciadament, l'acord signat el passat 10 d'octubre amb una vigència de tres anys (2023-2025) no contempla una millora que, des del nostre punt de vista, ajudi a recuperar aquesta pèrdua.

La desaparició del plus, que percebien totes les persones treballadores en la mateixa



quantia independentment de si es treballava a temps parcial o a temps complet (66,54 € mensuals), integrant-se al salari base, ha provocat que, als nivells I i II, l'increment salarial fos inferior que l'aplicació de l'SMI més el mencionat plus.

En concret l'acord signat suposa 528,13 € anuals menys respecte a l'equiparació salarial mantenint el plus i **queda lluny de la proposta d'increment que CCOO ha defensat per aquests nivells en les negociacions.**

Lamentablement, les noves incorporacions ja no percebran aquest plus, tampoc les persones treballadores a temps complet, i únicament mantindran, a títol individual i en una petita quantia, les persones amb contracte a temps parcial que estaven ja treballant amb anterioritat a l'1 de gener de 2023 i amb una jornada igual o superior a 18 hores a la setmana.

Des de CCOO lamentem que hem perdut una gran oportunitat per a poder dignificar els salaris en el sector del comerç aprofitant l'impuls que ha suposat la pujada del Salari Mínim Interprofessional l'any 2023.

Continuarem informant!



CCOO NO FIRMA EL CONVENIO COLECTIVO DE COMERCIO DE LLEIDA

CCOO, que no firmó el convenio colectivo anterior porque ya contemplaba subidas salariales muy por debajo del IPC, esperaba poder corregir esta pérdida de poder adquisitivo en el nuevo convenio colectivo.

Desgraciadamente, el acuerdo firmado el pasado 10 de octubre con vigencia de tres años (2023-2025) no contempla una mejora que, desde nuestro punto de vista, ayude a recuperar esta pérdida.

La desaparición del plus, que percibían todas las personas trabajadoras en la misma



cuantía independientemente de si se trabajaba a tiempo parcial o a tiempo completo (66,54 € mensuales), integrándose en el salario base, ha provocado que a los niveles I y II el incremento salarial fuera inferior que la aplicación del SMI más el mencionado plus.

En concreto el acuerdo firmado supone 528,13 € anuales menos respecto a la equiparación salarial manteniendo el plus y **queda lejos de la propuesta de incremento que CCOO ha defendido para estos niveles en las negociaciones.**

Lamentablemente, las nuevas incorporaciones ya no percibirán este plus, tampoco las personas trabajadoras a tiempo completo, y únicamente mantendrán, a título individual y en una pequeña cuantía, las personas con contrato a tiempo parcial que estaban ya trabajando con anterioridad al 1 de enero de 2023 y con una jornada igual o superior a 18 horas en la semana.

Desde CCOO lamentamos que hemos perdido una gran oportunidad para poder dignificar los salarios en el sector del comercio aprovechando el impulso que ha supuesto la subida del Salario Mínimo Interprofesional en 2023.

¡Continuaremos informando!

