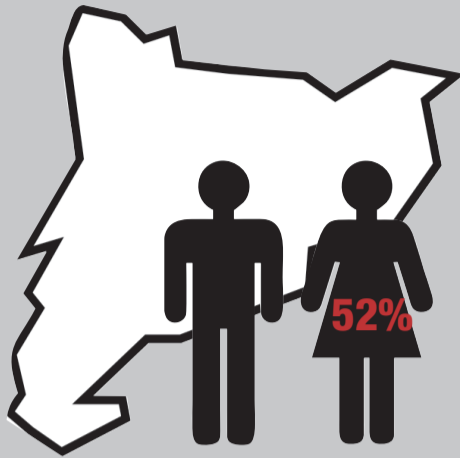
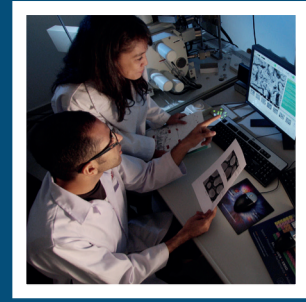
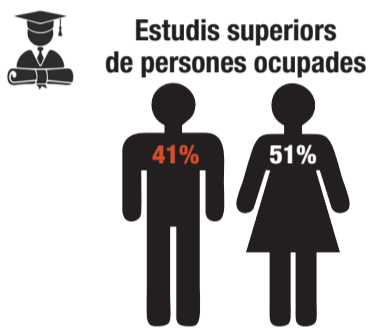
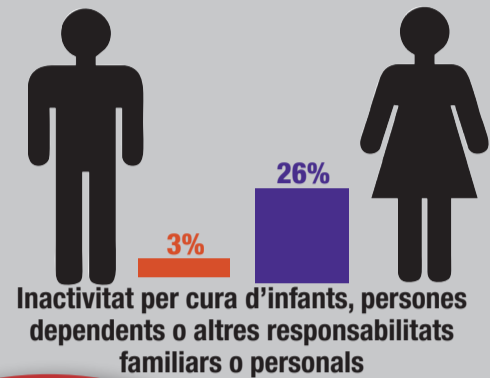
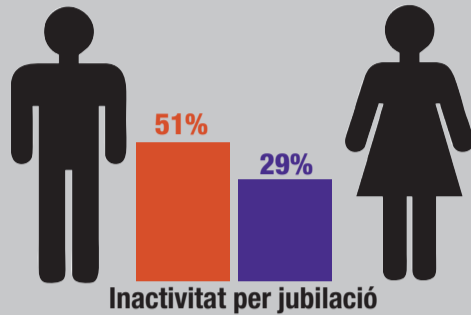


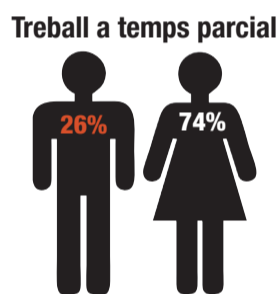
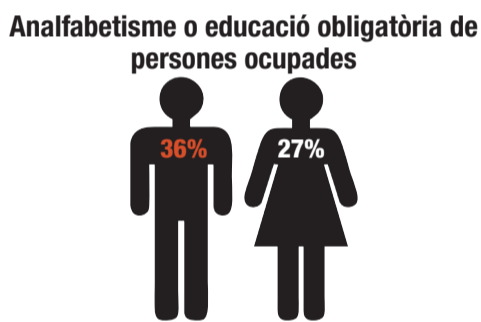
Igualtat a la feina per tenir pensions dignes



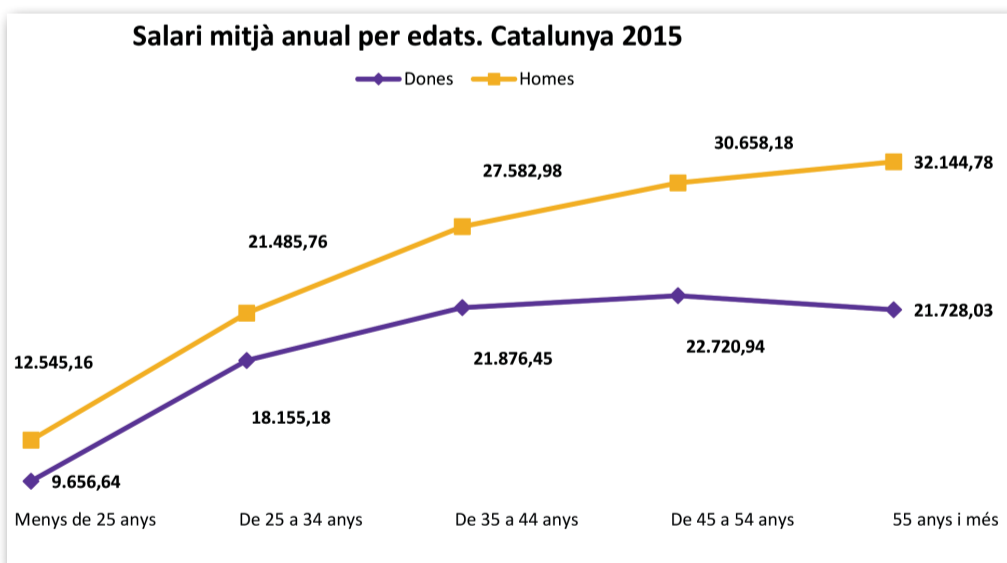
A Catalunya, les dones de 16 anys i més són el 52% de la població, és a dir, més de la meitat de la població. Tanmateix, la seva situació entre la població activa és del 47%, i tornen a ser la majoria de la població inactiva, fins a arribar al 58%, 16 punts per sobre dels homes.



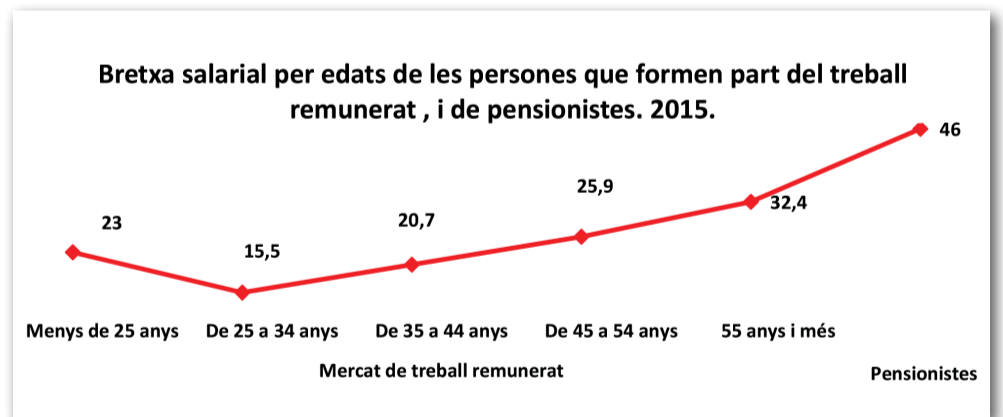
Persisteix la divisió sexual gairebé a totes les categories laborals. En general les dones estan sobre representades en els treballs menys qualificats, que al mateix temps són les que tenen els salaris més baixos i on la bretxa salarial pot arribar a superar el 30%



La bretxa salarial és el resultat de totes les desigualtats i discriminacions que pateixen les dones en el mercat del treball: terra enganxifós, sostre de vidre, segregació horitzontal, reduccions de jornada, treball a temps parcial i contractació laboral



Les bretxes generen precarietat, pobresa i desigualtat de gènere en els ingressos al llarg de tota la vida: prestacions per atur i pensions



CCOO PROPOSA:

- Llei d'igualtat salarial. Valoració de llocs de treball amb perspectiva de gènere
- Polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere
- Negociació de mesures d'igualtat a totes les empreses i de plans d'igualtat que incloguin accions positives
- Lluitar contra la parcialitat i la temporalitat. Transparència salarial