

La Inspecció de Treball dona la raó a CCOO perquè 6.000 persones treballadores del turisme del Pirineus de Lleida siguin incloses en ERTO per força major

La resolució es dicta després que CCOO denunciés a nombroses empreses del sector de l'hostaleria del Pirineus de Lleida pel cessament anticipat per fi de temporada de fixos discontinus i eventuais el passat 14 de març de 2020, deixant a més de 6.000 persones treballadores sense accés a prestacions de desocupació i ajudes assistencials.

CCOO exigeix l'extensió d'aquestes resolucions d'Inspecció de Treball per al conjunt de persones afectades sense haver de realitzar demandes individuals, molt problemàtiques de realitzar a causa de les dificultats d'accés telemàtic existents.

El col·lectiu afectat per aquesta situació arriba a 6.000 persones, entre fixos discontinus i eventuais, que van veure rescindits els seus contractes per final de temporada, quan la finalització de la mateixa estava previst pel 13 d'abril. CCOO va denunciar que a totes aquestes persones haurien de ser incloses en ERTO per causes de força major com estableix l'apartat 6 del RD 8/2020, i que aquesta situació suposava deixar a aquest grup al marge de les cobertures de les prestacions de desocupació per Covid-19, així com de la resta d'Ajudes Socials instaurades per decrets posteriors relacionats amb els efectes econòmics i socials de la pandèmia.

Després d'aquesta resolució, des de CCOO s'apela a la responsabilitat social de les empreses en la gestió d'aquesta situació per a la inclusió de les seves plantilles en ERTO, ja que no procedeix la visió esbiaixada del RD 8/2020 al·legada al seu moment per no fer-ho. Aquesta negativa es basava en la suposada obligació de manteniment de les plantilles durant els 6 mesos posteriors a la finalització de l'estat d'alarma, sent presumible, per la seva proximitat, que el mateix es realitzés ja fora de temporada i per tant sense requerir força laboral. Per a CCOO aquest argument no procedeix ja que el 90 % de la plantilla d'aquest sector és fix discontinu i aquesta condició ja comporta la praxi de la crida segons les necessitats i ocupació de cada establiment.

CCOO reitera el seu compromís perquè els fixos discontinus i eventuais no quedin sense protecció en aquesta crisi sanitària, per a això, seguirà denunciant totes aquelles situacions d'abusos o inacció d'empreses davant l'autoritat laboral, i seguirà pressionant en totes les instàncies polítiques i administratives per facilitar l'accés a prestacions de les persones treballadores que evitin situacions de vulnerabilitat i exclusió social.

29/04/2020



CCOO al capdavant de la lluita de les persones treballadores amb contracte fix-discontinuu

AMB TU TENIM LA FORÇA

AFILIÀ-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>

CCOO
933 100 000
de dilluns a divendres de 9.00 a 19.00h
dissabtes i diumenges de 9.00 a 14.00h
<https://consulta.ccoo.cat>

Información sobre el coronavirus

www.ccoo.es

CCOO


www.ccoo-servicios.es



www.ccoo-servis.cat

La Inspección de Trabajo da la razón a CCOO para que 6.000 personas trabajadoras del turismo del Pirineo de Lleida sean incluidas en ERTE por fuerza mayor

La resolución se dicta tras denunciar el sindicato a numerosas empresas del sector de la hostelería del Pirineo de Lleida por el cese anticipado por fin de temporada de fijos discontinuos y eventuales el pasado 14 de marzo de 2020, dejando a más de 6.000 personas trabajadoras sin acceso a prestaciones de desempleo y ayudas asistenciales.

CCOO exige la extensión de estas resoluciones de Inspección de Trabajo para el conjunto de personas afectadas sin tener que realizar demandas individuales, muy problemáticas de realizar debido a las dificultades de acceso telemático existentes.

El colectivo afectado por esta situación alcanza a 6.000 personas, entre fijos discontinuos y eventuales, que vieron rescindidos sus contratos por final de temporada, cuando la finalización de la misma estaba previsto para el 13 de abril. CCOO denunció que a todas estas personas tendrían que ser incluidas en ERTE por causas de fuerza mayor como establece el apartado 6 del RD 8/2020, y que esta situación suponía dejar a este grupo al margen de las coberturas de las prestaciones de desempleo por Covid-19, así como del resto de Ayudas Sociales instauradas por decretos posteriores relacionados con los efectos económicos y sociales de la pandemia.

Tras esta resolución, desde CCOO se apela a la responsabilidad social de las empresas en la gestión de esta situación para la inclusión de sus plantillas en ERTE, ya que no procede la visión sesgada del RD 8/2020 alegada en su momento para no hacerlo. Esa negativa se basaba en la supuesta obligación de mantenimiento de las plantilla durante los 6 meses posteriores a la finalización del estado de alarma, siendo presumible, por su cercanía, que el mismo se realizara ya fuera de temporada y por lo tanto sin requerir fuerza laboral. Para CCOO ese argumento no procede ya que el 90 % de la plantilla de este sector es fijo discontinuo y esta condición ya conlleva la praxis del llamamiento según las necesidades y ocupación de cada establecimiento.

CCOO reitera su compromiso para que los fijos discontinuos y eventuales no queden sin protección en esta crisis sanitaria, para ello, seguirá denunciando todas aquellas situaciones de abusos o inacción de empresas ante la autoridad laboral, y seguirá presionando en todas las instancias políticas y administrativas para facilitar el acceso a prestaciones de las personas trabajadoras que eviten situaciones de vulnerabilidad y exclusión social.

29/04/2020



CCOO al frente de la lucha de las personas trabajadoras con contrato fijo-discontinuo

AMB TU TENIM LA FORÇA

AFILIA-T'HI

<https://afiliat.ccoo.cat>

CCOO
933 100 000
de dilluns a divendres de 9.00 a 19.00h
dissabtes i diumenges de 9.00 a 14.00h
<https://consulta.ccoo.cat>

Información sobre el coronavirus

www.ccoo.es

CCOO


www.ccoo-servicios.es



www.ccoo-servis.cat