



D'altra banda, la CNMV no ha tingut en compte que es valori l'experiència dels nostres anys com a bancàries i bancaris exercint funcions comercials, a l'efecte de convalidar determinats aspectes del temari, ni ha entrat a fer valoracions laborals pel que fa a compensacions per les hores d'autoestudi que requereix aquesta formació.

Per la nostra part, CCOO requerim a les entitats que recullin el testimoni de la flexibilitat que els obre la Guia Tècnica i es repensin la seva política formativa al voltant de MIFID II i per això els instem a que:

1. Es paralitzi la formació en aquelles entitats on s'havia optat pel model estricte de formació íntegra externa amb examen de certificació a través d'EFPA o CFA o similar.
2. S'analitzi el model formatiu integral i es substitueixi pel model formatiu modular.
3. Es doni participació a la RLT a la Comissió MIFID II (o, si s'escau, òrgan d'administració), ja que es tracta d'una comissió de formació.
4. Es reconegui que aquesta formació té caràcter obligatori per al personal rellevant i, per tant, tal com estableix el Considerant 79 de la Directiva MIFID II i disposa la pròpia Guia Tècnica, les entitats donin el temps i els mitjans necessaris per a la seva realització .

Finalment, CCOO podem dir que, gràcies al nostre treball i esforç tant en les reunions mantingudes amb les patronals del sector on hem tractat aquest assumpte, com en les nostres gestions i reunions amb la CNMV i el Ministeri d'Economia, vam començar a veure resultats positius que relaxen el despropòsit en què s'estava convertint aquest assumpte per a les bancàries i bancaris.

Ara la pilota està a la teulada de les entitats i són elles les que poden optar pel model flexible o pel model rígid. CCOO vam optar pel model flexible i que la formació es circumscriu a l'adquisició dels coneixements necessaris sense exigències més enllà del que estableix la guia. Però si les entitats opten pel model més rígid, CCOO seguirem lluitant perquè es reconegui l'esforç, la dedicació i el sobreesforç que suposa i es negociïn i estableixin els corresponents sistemes de compensacions.

