

## CCOO i UGT assoleixen un acord definitiu i procedeixen a la signatura del XVIII Conveni de Consultoria

#ARASI

# GUANYEM DRETS

Assolit l'acord per la signatura del XVIII Conveni de Consultoria. Aquest conveni té molt de tu.



[tic@servicios.ccoo.es](mailto:tic@servicios.ccoo.es)



[www.ccoo-servicios.es/tic/](http://www.ccoo-servicios.es/tic/)



[www.ccoo.es/Afiliate](http://www.ccoo.es/Afiliate)



Avui, **25 d'abril**, després d'analitzar en detall l'última proposta rebuda després de la reunió del dimarts 11 d'abril, **CCOO i UGT** hem procedit a la signatura del **XVIII Conveni Col·lectiu Estatal d'Empreses de Consultoria, de Tecnologies de la Informació i Estudis de Mercat i de l'Opinió Pública**.

Han estat més de 3 anys de negociacions gens senzilles. S'han fet multitud de mobilitzacions, arribant fins i tot a la convocatòria de **la primera vaga del sector**.

El conflicte ha estat inevitable per l'actitud de les patronals del sector, acostumades a negociar el conveni des d'una posició de comoditat. Les mobilitzacions i el desgast d'imatge sofert per les empreses, dut a terme tant en els propis centres de treball com als mitjans de comunicació i en xarxes socials, **promogut per la RLPT i amb la inestimable participació de les plantilles**, ha donat com a resultat un nou Conveni de Consultoria amb avenços considerables.

Us deixem les principals millores que han portat que **UGT i CCOO** signem aquest Conveni:

### Retribucions:

**Actualització de les taules vinculada a l'SMI:** Aquestes es revisaran a cada pujada de l'SMI, **actualitzant-se aquelles que quedin per sota**. A més, s'acorda un diferencial mínim de **80 euros** entre cada categoria professional actualitzada amb la immediatament superior (i aquesta amb la següent i així successivament), després de l'adequació.

## Comunicat TIC

25 de abril de 2023

Aquesta vinculació a l'SMI, juntament amb la **desaparició del nivell E-III de totes les àrees**, suposa ja per al 2023, una actualització de més del **33%** en taules dels salaris mínims del conveni. A més, s'ha acordat que el **complement personal** per a aquestes categories **es reparteixi** entre el **salari base** i el **plus conveni**, eliminant així aquest concepte compensable i absorbible, la qual cosa **permetrà cobrar els triennis d'antiguitat** (en no poder absorbir-la) a tots els nivells que estaven per sota de l'SMI.

### Pujades salarials:

**2022:** Increment mitjà nominal en taules del **10,75%** (5,5% mitjà - que varia en funció de cada Àrea i Nivell - respecte a les taules que parteixen del SMI), amb **efectes retroactius** des de **l'1 de juliol de 2022** per a l'abonament d'endarreriments.

**2023:** Increment salarial en taules del **2,5%** amb efectes retroactius des de l'1 de gener.

**2024:** Increment salarial en taules del **2%** (sobre les taules de 2023 amb l'SMI actualitzat, que és superior a l'indicat en el preacord).

**Àrea de Programació:** Salt automàtic al nivell **E-I** als **3 anys** d'experiència a l'**E-II**.

**Quilometratge:** Actualització a **0,25€/km** (actualment 0,17€), suposa un increment del 32%.

Per a l'Àrea d'Estudis de Mercat: actualització a **0,22€/km** des de l'1 de gener de 2023 i a **0,23€/km** des de l'1 de gener de 2024.

**Dietes:** Actualització a **55€** (actualment 52,06€), increment del 5,35%. Per a Caps de Zona, Inspector-Entrevistador i Entrevistador-Enquestador actualització a **38,55€**.

**Classificació professional:** **5 Àrees**, una més que ara. L'actual Àrea 3 passa a dividir-se en una àrea de Programació (es queda com a Àrea 3) i una àrea de Consultoria (passa a denominar-se Àrea 4). Se'n crea una de nova per al CAU.

**Teletreball:** Regulació, garantint una **compensació mínima** per despeses de **17€/mes** (millorable per acord col·lectiu amb la RLPT a cada empresa).

A més, s'ha adaptat tot el redactat a la legislació actual

Des de **CCOO** i **UGT** aprofitem per agrair tot el suport rebut, una cosa imprescindible per aconseguir millores mitjançant la negociació col·lectiva i volem deixar clar que això només és el principi, queden moltes coses per millorar, però ara és el moment de **recollir els fruits de l'esforç col·lectiu** que RLPT i plantilles hem realitzat aquests 3 anys.

## AQUEST CONVENI TÉ MOLT DE TU