

CCOO ha forçat a l'empresa, a través d'Inspecció de treball, fer fixos 15 contractes temporals en frau de llei i a pagar correctament les hores extres

La secció sindical de CCOO de Catering Arcasa en el centre de treball a l'Hospital de Sant Pau, hem vingut reclamant que la política de contractació de l'empresa és desproporcionada i amb una utilització del contracte eventual que no es destina a cobrir cap necessitat temporal si no que encobreix llocs de treball fixos. Degut a que el diàleg amb l'empresa no va funcionar, CCOO va denunciar la situació a Inspecció de Treball, qui ha donat la raó després d'una exhaustiva actuació.

La Inspecció de Treball destaca en el seu informe que es posa de manifest que els contractes eventuais s'havien formalitzat per a l'activitat normal de l'empresa, que per tant aquesta **situació és en frau de llei, i requereix a l'empresa la conversió de 15 contractes eventuais en indefinits.**

A més, i degut a una situació addicional de cobrament incorrecte de les hores extres, va motivar una nova denúncia, la Inspecció de Treball considera que les hores extraordinàries estaven pagades en valors inferiors als del Conveni de col·lectivitats de referència, i per tant, requereix a l'empresa el pagament de les diferències salarials i de cotització a la Seguretat Social.

Cal recordar que aquesta actuació inspectora ha tingut lloc abans de l'entrada en vigor de la nova normativa en matèria de registre de jornada, **CCOO, per tant, manifestem que continuarem vigilant en el compliment de les condicions de treball** i estarem especialment incisius en l'aplicació d'un correcte registre de jornada que permeti evitar irregularitats tant evidents, en els que sempre surt perjudicada la persona treballadora.

Juny 2019

CCOO ha forzado a la empresa, a través de Inspección de trabajo, hacer fijos 15 contratos temporales en fraude de ley y a pagar correctamente las horas extras

La sección sindical de CCOO de Catering Arcasa en el centro de trabajo al Hospital de Sant Pau, hemos venido reclamando que la política de contratación de la empresa es desproporcionada y con una utilización del contrato eventual que no se destina a cubrir ninguna necesidad temporal si no que encubre puestos de trabajo fijos. Debido a que el diálogo con la empresa no funcionó, CCOO denunció la situación a Inspección de Trabajo, quien ha dado la razón después de una exhaustiva actuación.

La Inspección de Trabajo destaca en su informe que se pone de manifiesto que los contratos eventuales se habían formalizado para la actividad normal de la empresa, que por lo tanto esta **situación es en fraude de ley, y requiere a la empresa la conversión de 15 contratos eventuales en indefinidos.**

Además, y debido a una situación adicional de cobro incorrecto de las horas extras, motivó una nueva denuncia, la Inspección de Trabajo considera que las horas extraordinarias estaban pagadas en valores inferiores a los del Convenio de colectividades de referencia, y por lo tanto, requiere a la empresa el pago de las diferencias salariales y de cotización a la Seguridad Social.

Hay que recordar que esta actuación inspectora ha tenido lugar antes de la entrada en vigor de la nueva normativa en materia de registro de jornada, **CCOO, por lo tanto, manifestamos que continuaremos vigilando en el cumplimiento de las condiciones de trabajo** y estaremos especialmente incisivos en la aplicación de un correcto registro de jornada que permita evitar irregularidades tanto evidentes, en los que siempre sale perjudicada la persona trabajadora.

Junio 2019