

## HUELGA 8 DE MARZO



Con motivo de la huelga convocada para el día 8 de marzo, hemos vuelto a ver que hay quien continúa haciendo el mismo papel, seguidismo de la patronal y de las empresas, intentando desprestigiar una movilización histórica y necesaria.

No vamos a perder más tiempo en responder a los argumentos tan absurdos que utilizan, como FETICO en su comunicado, y que en ningún caso, reconocen (y que parece no preocuparles mucho) los problemas reales que sufrimos las mujeres. Vamos a explicar los motivos que nos han llevado a convocar esta movilización.

Las CCOO hemos estado siempre en primera línea en la lucha por los derechos de las mujeres y por la igualdad. Hemos querido, protagonizar una movilización laboral sin precedentes en la historia del movimiento sindical y feminista en España.

**¿Por qué CCOO puede convocar una huelga general?** Porque es la primera organización sindical en este país, y sobran los motivos para ella:

-  Los contratos de semanas o meses recaen mayormente en las mujeres, las cuales están trabajando con jornadas con menos horas.
-  Las pensiones son un 37% más baja para las mujeres.
-  En el 2017 fueron asesinadas 49 mujeres y 8 niñas y niños por violencia machista.



**ENS PLANTEM**  
contra la bretxa salarial  
contra els salaris de misèria  
contra les violències masclistes

### ¿Nos siguen faltando motivos?

-  La brecha salarial sigue aumentando en todos los sectores de nuestro país, en trabajo de igual valor las mujeres cobran hasta un 30% menos que los hombres.
-  Los cuidados recaen mayoritariamente sobre nosotras, y 9 de cada 10 permisos o excedencias recaen sobre las mujeres.
-  ¿Cuántas mujeres están trabajando en los departamentos de logística? Y en la línea de cajas?
-  Y cuantas de directoras de centros? Tienen el mismo porcentaje de presencia en la empresa?
-  Realmente creemos que la igualdad efectiva y real ha llegado por firmar un acuerdo o no? queda mucho camino por andar.

Por todo esto creemos que una huelga de 2 horas por turno de trabajo es la forma más eficaz para conseguir este objetivo. También, porque es la menos gravosa para el conjunto de las personas trabajadoras, al suponer un menor perjuicio económico.

Todos los trabajadores y trabajadoras tienen derecho a la huelga, es un derecho reconocido por la Constitución a todas las personas trabajadoras. Por tanto, no hay que notificarlo, ni preavisar la intención de secundar la huelga. Por otro lado, la empresa tampoco debería preguntar a sus trabajadores y trabajadoras si acudirán a trabajar o no, ya que podría considerarse un intento de coacción, algo perseguido por ley.

Al tratarse de una huelga o paro de 2 horas, el descuento salarial será de dos horas incluyendo la parte proporcional de las pagas extraordinarias.

**#YoHagoHUELGA**  
**#VivasLibresUnidas**  
CCOO Servicios

## VAGA 8 DE MARÇ

Amb motiu de la vaga convocada per al dia 8 de març, hem tornat a veure que hi ha qui continua fent el mateix paper, seguidisme de la patronal i de les empreses, intentant desprestigiar una mobilització històrica i necessària.

No anem a perdre més temps a respondre als arguments tan absurds que utilitzen, com FETICO en el seu comunicat, i que en cap cas, reconeixen (i que sembla no preocupar-los molt) els problemes reals que patim les dones. Anem a explicar-vos els motius que ens han portat a convocar aquesta mobilització.

Les CCOO hem estat sempre en primera línia en la lluita pels drets de les dones i per la igualtat. Hem volgut, protagonitzar una mobilització laboral sense precedents en la història del moviment sindical i feminista a Espanya.

**Per què CCOO pot convocar una vaga general?** Perquè és la primera organització sindical en aquest país, i sobren els motius per a ella:

- 8** Els contractes de setmanes o mesos recauen majorment en les dones, les quals estan treballant amb jornades amb menys hores.
- 8** Les pensions són un 37 % més baixa per a les dones.
- 8** En el 2017 van ser assassines 49 dones i 8 nenes i nens per violència masclista.



**ENS PLANTEM**  
contra la bretxa salarial  
contra els salaris de misèria  
contra les violències masclistes

### Ens segueixen faltant motius?

- 8** La bretxa salarial segueix augmentant en tots els sectors del nostre país, en treball d'igual valor les dones cobren fins a un 30 % menys que els homes.
- 8** Les cures recauen majoritàriament sobre nosaltres, i 9 de cada 10 permisos o excedències recauen sobre les dones.
- 8** Quantes dones estan treballant en els departaments de logística? I en la línia de caixes?
- 8** I quantes de directores de centres? Tenen el mateix percentatge de presència en l'empresa?
- 8** Realment creiem que la igualtat efectiva i real ha arribat per signar un acord o no? queda molt camí per caminar.

Per tot això creiem que una vaga de 2 hores per torn de treball és la forma més eficaç per aconseguir aquest objectiu. També, perquè és la menys onerosa per al conjunt de les persones treballadores, en suposar un menor perjudici econòmic.

Tots els treballadors i treballadores tenen dret a la vaga, és un dret reconegut per la Constitució a totes les persones treballadores. Per tant, no cal notificar-ho, ni preavisar la intenció de secundar la vaga. D'altra banda, l'empresa tampoc hauria de preguntar als seus treballadors i treballadores si aniran a treballar o no, ja que podria considerar-se un intent de coacció, alguna cosa perseguit per llei.

En tractar-se d'una vaga o atur de 2 hores, el descompte salarial serà de dues hores incloent la part proporcional de les pagues extraordinàries.

**#JoFaigVAGA!**  
**#VivesLliuresUnides**

CCOO Serveis