

X Conveni Col·lectiu de treball del sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2017-2020

CCOO signa el X Conveni del comerç de Catalunya que millora els salaris i drets que frenen la precarietat en el sector

El dilluns 30 de juliol de 2018, hem signat el X Conveni Col·lectiu de treball del sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2017-2020

El Conveni, ratificat per la nostra afiliació i representativitat, recull avenços en matèria salarial i social per al període 2017-2020. Aquestes modificacions són les següents:

- **Excedències:** possibilitat de prorrogar-se si es demana per períodes inferiors al límit màxim. Després d'una excedència voluntària es garanteix que es farà amb la mateixa jornada i altres condicions.
- **Contracte de formació, contractació de persones amb discapacitat, vacances i protecció a la maternitat i paternitat:** es millora la seva redacció.
- **Contractació a temps parcial:** s'estableix la prioritat per passar a temps complet abans que l'empresa recorri a noves contractacions.
- **Jornada de treball:** es millora la durada dels descansos en els horaris partits (d'un mínim de 90 min a 60 min). Es redueix la jornada màxima del subsector de juguines per equiparar-la amb la resta de sectors (reducció de 12 hores, de 1792 a 1780).
- **Llicències retribuïdes:**
 - S'incrementa un dia més en cas de naixement de fill/a o malaltia greu o hospitalització o defunció de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat (també si hi ha desplaçament)
 - En els permisos per hospitalització es podran gaudir mentre dura el fet causant.
 - S'amplia en 2 hores (de 12h a 14h) la bossa per a assistència mèdica i acompanyament de fills/es menors de 16 anys (abans 12 anys).
 - S'iniciarà el gaudi dels permisos el primer dia laborable.
 - S'amplia l'acumulació de la lactància de 14 a 15 dies laborables.
- Es pacta un nou permís **no retribuït** de 20 hores per acompanyar a familiars de fins a primer grau a tractaments per malaltia greu.
- **Compensació i absorció:** limitem la compensació i absorció d'alguns conceptes durant la vigència del conveni.
- **Retribució en vacances:** es garanteix el dret a percebre comissions i/o incentius.
- **Incrementos salarials:**
 - 2017: **1,10%** (IPC real de l'esmentat període)
 - 2018: **2,5%**.
 - 2019: **2%** fix. Variable: Si el PIB del 2019 és igual o superior a 2,5% s'**addicionarà** a l'increment fix un **3%** (grups I, II i III), un **2%** (grup IV) i un **1%** per als grups V i 0 .
 - 2020: **2%** fix. Variable: Si el PIB del 2020 és igual o superior al 2,5% s'**addicionarà** a l'increment fix un **5%** (grups I, II), un **4%** (grup III) i un **3%** (grups IV, V i 0).
- Els conceptes antiguitat, plus nocturnitat, vestuari, transport i preu hores treballades en diumenge i/o festiu es revaloritzaran amb els increments fixos pactats.
- Per al sector de juguines, els salaris superiors a 14.000 tindran l'increment fix més un 50% del variable i per als salaris inferiors a 14.000 s'aplicarà l'increment fix i el 100% del variable.
- S'eliminen nivells retributius per edat.
- **Crèdit sindical:** s'amplia per als trams entre 31 i 500 treballadors/es.
- **Comissions de treball:** es creen dues, una per reestructurar la classificació professional i una altra per estudiar els nivells d'absentisme i les seves causes.

Valorem de manera molt positiva els avenços contemplats ja que donem compliment als objectius sindicals fixats pel que fa als increments salarials, amb més increment als salaris més baixos, i alhora, millorem drets per tallar la precarietat laboral i per millorar la conciliació de la vida laboral i personal.

Compromesos amb tu!



X Convenio Colectivo de trabajo del sector del comercio de Catalunya para subsectores y empresas sin convenio propio para los años 2017-2020

CCOO firma el X Convenio del comercio de Catalunya que mejora los salarios y derechos que frenan la precariedad en el sector

El lunes 30 de julio de 2018, hemos firmado el convenio Colectivo de trabajo del sector del comercio de Catalunya para subsectores y empresas sin convenio propio para los años 2017-2020.

El Convenio, ratificado por nuestra afiliación y representatividad, recoge avances en materia salarial y social para el periodo 2017-2020. Dichas modificaciones son las siguientes:

- **Excedencias:** posibilidad de prorrogarse si se solicita por periodos inferiores al límite máximo. Después de una excedencia voluntaria se garantiza que se hará con la misma jornada y demás condiciones.
- **Contrato de formación, contratación de personas con discapacidad, vacaciones y protección a la maternidad y paternidad:** se mejora su redacción.
- **Contratación a tiempo parcial:** se establece la prioridad para pasar a tiempo completo antes que la empresa recurra a nuevas contrataciones.
- **Jornada de trabajo:** se mejora la duración de los descansos en los horarios partidos (de un mínimo de 90 min a 60 min). Se reduce la jornada máxima del subsector de juguetes para equipararla con el resto de sectores (reducción de 12 horas, de 1792 a 1780).
- **Licencias retribuidas:**
 - Se incrementa un día más en caso de nacimiento de hijo/a o enfermedad grave o hospitalización o defunción de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad (también si hay desplazamiento).
 - En los permisos por hospitalización se podrán disfrutar mientras dura el hecho causante.
 - Se amplía en 2 horas (de 12h a 14h) la bolsa para asistencia médica y acompañamiento de hijos/as menores de 16 años (antes 12 años).
 - Se iniciará el disfrute de los permisos el primer día laborable.
 - Se amplía la acumulación de la lactancia de 14 a 15 días laborables.
- Se pacta un nuevo permiso **no retribuido** de 20 horas para acompañar a familiares de hasta primer grado a tratamientos por enfermedad grave.
- **Compensación y absorción:** limitamos la compensación y absorción de algunos conceptos durante la vigencia del convenio.
- **Retribución en vacaciones:** se garantiza el derecho a percibir comisiones y/o incentivos.
- **Incrementos salariales:**
 - 2017:**1,10%** (IPC real de dicho periodo)
 - 2018:**2,5%**.
 - 2019: **2%** fijo. Variable: Si el PIB del 2019 es igual o superior a 2,5% se **adicionará** al incremento fijo un **3%** (grupos I,II y III), un **2%** (grupo IV) y un **1%** para los grupos V y 0.
 - 2020: **2%** fijo. Variable: Si el PIB del 2020 es igual o superior al 2,5% se **adicionará** al incremento fijo un **5%** (grupos I, II), un **4%** (grupo III) y un **3%** (grupos IV, V y 0)
 - Los conceptos antigüedad, plus nocturnidad, vestuario, transporte y precio horas trabajadas en domingo y/o festivo se revalorizarán con los incrementos fijos pactados.
 - Para el sector de juguetes, los salarios superiores a 14.000 tendrán el incremento fijo más un 50% del variable y para los salarios inferiores a 14.000 se aplicará el incremento fijo y el 100% del variable.
 - Se eliminan niveles retributivos por edad.
- **Crédito sindical:** se amplía para los tramos entre 31 y 500 trabajadores/as.
- **Comisiones de trabajo:** se crean dos, una para reestructurar la clasificación profesional y otra para estudiar los niveles de absentismo y sus causas.

Valoramos de manera muy positiva los avances contemplados ya que damos cumplimiento a los objetivos sindicales fijados respecto a los incrementos salariales, con más incremento a los salarios más bajos, y a la vez, mejoramos derechos para atajar la precariedad laboral y para mejorar la conciliación de la vida laboral y personal.

¡Comprometidos contigo!

