

El principi d'acord redueix la retribució en festius i el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores

CCOO decideix no subscriure el principi d'acord del conveni de Comerç de Lleida

Des de CCOO entenem que el context econòmic i social no és el mateix que el dels anys més durs de la crisi. Les empreses tenen beneficis, la reforma laboral ha accentuat la precarietat en el sector i sofrim l'increment sostingut dels preus. Per tant, la negociació col·lectiva ha de servir per recuperar drets (tant econòmics com a socials) així com per recuperar i millorar el poder adquisitiu dels salaris.

Dimarts passat 28 de març de 2017, en reunió celebrada en les dependències del Departament de Treball de Lleida, CCOO traslladem la decisió de no subscriure el principi d'acord que sí van subscriure UGT i la patronal Fecom.

Aquesta decisió s'ha adoptat després del debat intern que hem mantingut amb la nostra afiliació i amb la nostra representació del sector.

Els motius pels quals s'ha adoptat aquesta decisió són, bàsicament, la reducció de la retribució de les hores treballades en festiu i que no es garanteix el poder adquisitiu dels salaris per a l'any 2017.

Quant a la primera qüestió, el recàrrec de les hores extraordinàries es redueixen del 75% al 60% (tant si es compensa en descans com si es retribueixen), i per a les hores realitzades els deu primers diumenges, festius o després de les 22 hores la retribució es redueix del 150% al 100%, i a partir de l'onzè festiu aquesta retribució es redueix al 75% (tant si es compensa en descans com si es retribueixen).

Respecte a l'increment salarial, s'estableix per a l'any 2017 un increment de l'1,5%, sense clàusula de revisió salarial, per la qual cosa ens temem que aquest increment pot quedar per sota de l'increment de l'IPC real que actualment se situa en el 3%.

Desde CCOO entendemos que el contexto económico y social no es el mismo que el de los años más duros de la crisis. Las empresas tienen beneficios, la reforma laboral ha acentuado la precariedad en el sector y sufrimos el incremento sostenido de los precios. Por lo tanto, la negociación colectiva ha de servir para recuperar derechos (tanto económicos como sociales) así como para recuperar y mejorar el poder adquisitivo de los salarios.

El pasado martes 28 de marzo de 2017, en reunión celebrada en las dependencias del Departament de Treball de Lleida, CCOO trasladamos la decisión de no suscribir el principio de acuerdo que sí suscribieron UGT y la patronal Fecom.

Esta decisión se ha adoptado después del debate interno que hemos mantenido con nuestra afiliación y con nuestra representación del sector.

Los motivos por los cuales se ha adoptado dicha decisión son, básicamente, la reducción de la retribución de las horas trabajadas en festivo y que no se garantiza el poder adquisitivo de los salarios para el año 2017.

En cuanto a la primera cuestión, el recargo de las horas extraordinarias se reducen del 75% al 60% (tanto si se compensa en descanso como si se retribuyen), y para las horas realizadas los diez primeros domingos, festivos o después de las 22 horas la retribución se reduce del 150% al 100%, y a partir del undécimo festivo dicha retribución se reduce al 75% (tanto si se compensa en descanso como si se retribuyen).

Respecto al incremento salarial, se establece para el año 2017 un incremento del 1,5%, sin cláusula de revisión salarial, por lo que nos tememos que dicho incremento puede quedar por debajo del incremento del IPC real que actualmente se sitúa en el 3%.

**És temps d'avançar
i millorar condicions!**

Compromesos amb tu!



**¡Es tiempo de avanzar
y mejorar condiciones!**

¡Comprometidos contigo!

Federació de Serveis de CCOO de Catalunya – Sectorial del Comerç

Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45 – Fax 93 310 71 17

s.comerc@serveis.ccoo.cat - www.ccoo-serveis.cat - APP ccoo-serveis.cat