



## **Signat el Conveni de Comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de Barcelona (2019-2021)**

Ayer 24 de julio de 2019 CCOO firmamos el convenio colectivo de comercio e importadores de artículos fotográficos, vídeo y sonido de la provincia de Barcelona para los años 2019, 2020 y 2021.

Las principales novedades son las siguientes:

### ■ Incremento salarial:

De un **2%** para cada uno de los años de vigencia.

A la vigencia del convenio no habrá ningún nivel retributivo por debajo de los **14.000 euros** (por lo tanto, habrá incrementos adicionales para ayudantes/as, mozo/a de almacén y vigilante/a-portero/a)

### ■ Trabajo en domingos y festivos:

El complemento pasa del **25% al 50%** del salario individual.

### ■ Jornada laboral:

Para el 2019 se mantiene la jornada máxima anual en 1.780 horas anuales. Para los años 2020 y 2021 la jornada máxima anual será de 1.776 horas (**4 horas de reducción**).

Se establece un descanso de **20 minutos retribuidos** que tendrá la consideración de jornada efectiva de trabajo en jornadas superiores a 6 horas.

Regulamos el establecimiento de un **sistema de control horario**.

Distribución irregular de la Jornada: se pacta que se requerirá **negociación y acuerdo** para poderla implantar.

### ■ Licencias y permisos:

Extensión a parejas de hecho.

Se introduce el permiso retribuido por intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario.

La posibilidad de disfrutar de los permisos de manera consecutiva o alterna mientras dure el hecho causante.

Permiso retribuido para asistir a bodas de hijos/as.

Se pacta el inicio del permiso el primer día laborable siguiente al hecho causante cuando éste hecho sucediese en día no laborable.

Acumulación de lactancia: ampliación de **14 a 19 días** laborables.

Ahir 24 de juliol de 2019 CCOO signem el conveni col·lectiu de comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2019, 2020 i 2021.

Les principals novetats són les següents:

### ■ Increment salarial:

D'un **2%** per a cadascun dels anys de vigència.

A la vigència del conveni no hi haurà cap nivell retributiu per sota dels 14.000 euros (per tant, hi haurà increments addicionals per a ajudants/as, mosso/a de magatzem i vigilant/a-porter/a)

### ■ Treball en diumenges i festius:

El complement passa del **25% al 50%** del salari individual.

### ■ Jornada laboral:

Pel 2019 es manté la jornada màxima anual en 1.780 hores anuals. Per als anys 2020 i 2021 la jornada màxima anual serà de 1.776 hores (**4 hores de reducció**).

S'estableix un descans de **20 minuts retribuits** que tindrà la consideració de jornada efectiva de treball en jornades superiors a 6 hores.

Regulem l'establiment d'un **sistema de control horari**.

Distribució irregular de la Jornada: es pacta que es requerirà **negociació i acord** per poder-la implantar.

### ■ Llicències i permisos:

Extensió a parelles de fet.

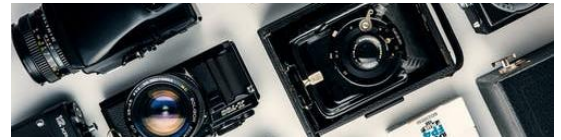
S'introdueix el permís retribuit per intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari.

La possibilitat de gaudir dels permisos de manera consecutiva o alterna mentre duri el fet causant.

Permís retribuit per assistir a noces de fills/es.

Es pacta l'inici del permís el primer dia laborable següent al fet causant quan aquest fet succeís en dia no laborable.

Acumulació de lactància: ampliació de **14 a 19 dies** laborables.



■ **Clasificación del personal:**

Utilización de lenguaje inclusivo en las especialidades o puestos de trabajo.

■ **Seguro de vida:**

Mejoramos las cuantías de **12.000,- a 13.200,- euros** para todo el personal.

■ **Ayuda por defunción del trabajador/a:**

Pasa de **2 a 3** mensualidades.

■ **Solución extrajudicial de conflictos:**

Se pacta el sometimiento a las diferentes Comisiones Técnicas del Tribunal Laboral de Catalunya.

■ **Inaplicación del convenio:**

Las empresas tendrán que comunicar a la comisión paritaria antes de promover cualquier inaplicación del convenio.

■ **Nuevos textos:**

**Sobre contratación indefinida como regla general en el acceso al empleo, igualdad de género, igualdad del colectivo LGTBI, derecho a la intimidad en relación con el entorno digital y el derecho a la desconexión digital.**

**Valoración:** todos los cambios introducidos en el texto del convenio son de avance respecto al convenio anterior, tanto en los aspectos sociales como en los salariales. Mejoramos el salario, sobre todo los salarios más bajos (inferiores a 14.000 euros) y avanzamos en materia de tiempo de trabajo y conciliación de la vida personal y laboral.

■ **Classificació del personal:**

Utilització de llenguatge inclusiu en les especialitats o llocs de treball.

■ **Assegurança de vida:**

Millorem les quanties de **12.000,- a 13.200,- euros** per a tot el personal.

■ **Ajuda per defunció del treballador/a:**

Passa de **2 a 3** mensualitats.

■ **Solució extrajudicial de conflictes:**

Es pacta la submissió a les diferents Comissions Tècniques del Tribunal Laboral de Catalunya.

■ **Inaplicació del conveni:**

Les empreses hauran de comunicar a la comissió paritària abans de promoure qualsevol inaplicació del conveni.

■ **Nous textos:**

**Sobre contractació indefinida com a regla general en l'accés a l'ocupació, igualtat de gènere, igualtat del col·lectiu LGTBI, dret a la intimitat en relació amb l'entorn digital i el dret a la desconexió digital.**

**Valoració:** tots els canvis introduïts en el text del conveni són d'avenç respecte al conveni anterior, tant en els aspectes socials com en els salarials. Millorem el salari, sobretot els salaris més baixos (inferiors a 14.000 euros) i avancem en matèria de temps de treball i conciliació de la vida personal i laboral.

¡Comprometidos contigo!

Compromesos amb tu!



## FITXA D'AFILIACIÓ A CCOO



**DADES PERSONALS**

NIF / NIE / Passaport		Data de naixement	Província o país de naixement	Home <input type="checkbox"/>	Dona <input type="checkbox"/>	G. no binari <input type="checkbox"/>
Nom		1r cognom	2n cognom			
Telèfon mòbil	Telèfon 2	Adreça electrònica				
Adreça (carrer – número – pis – porta)					Codi postal - Població	

**DADES DE L'EMPRESA**

Nom	CIF/NIF
Adreça centre de treball (si treballes en una altra empresa, indica-ho)	Localitat

**DADES BANCÀRIES**

<b>Número de compte</b>	IBAN	Número d'entitat	Oficina	D C	Compte

Nota: a la teva entitat et poden oferir informació addicional sobre els drets relatius a aquesta ordre de domiciliació

**PROTECCIÓ DE DADES:**

Les teves dades formen part d'un fitxer del qual és titular CCOO de Catalunya. La finalitat d'aquest fitxer és mantenir la relació afiliativa i informar-te de l'acció sindical, els serveis i les activitats de CCOO. Les teves dades no són cedides a tercers fora de les organitzacions de servei de CCOO, la federació a la qual correspon la teva empresa i la Confederació Sindical de CCOO. D'acord amb la posada en marxa del nou Reglament general de protecció de dades (RGPD), pots enviar-nos totes les teves observacions, dubtes i suggeriments a l'adreça electrònica rgpd@ccoo.cat. A més, pots contactar amb nosaltres a través del telèfon 93 481 27 00. També t'informem que pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, supressió i oposició adreçant-te a la Delegació de Protecció de Dades de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, 08003 Barcelona). Per consultar tota la informació relacionada amb l'RGPD, hem posat en marxa una nova web, rgpd.ccoo.cat, on també podrem interactuar sobre aquest tema. L'edat mínima per afiliar-se són 16 anys.

**Signatura**