

## Es publica al BOE el XVIII Conveni de Consultoria i, amb això, comença a ser d'aplicació

#ARASI

# GUANYEM DRETS

Publicat el XVIII Conveni de Consultoria.

Aquest conveni té molt de tu.



*El poder de canviar les coses*



[tic@servicios.ccoo.es](mailto:tic@servicios.ccoo.es)



[www.ccoo-servicios.es/tic/](http://www.ccoo-servicios.es/tic/)



[www.ccoo.es/Afiliate](http://www.ccoo.es/Afiliate)



Avui, **26 de juliol**, ha entrat en vigor el **XVIII Conveni Col·lectiu Estatal d'Empreses de Consultoria, de Tecnologies de la Informació i Estudis de Mercat i de la Opinió Pública**, després de la seva publicació al Boletín Oficial del Estado (BOE).

Han estat més de 3 anys de dures negociacions, amb múltiples mobilitzacions, arribant inclús a la convocatòria de la primera vaga del sector, per arribar fins aquí i poder veure el text publicat. Ara ja podem afirmar que **el nou conveni és aplicable**.

### XVIII Conveni Consultoria

## ¿Què passa ara?

A partir de la seva publicació al BOE, les empreses disposen de **2 mesos** para posar-se al dia i complir el que s'estableix al nou text (retribucions, endarreriments...) fet que, des de **CCOO** estarem molt pendents que així sigui.

Us recordem les principals millores de l'acord:

### Retribucions:

**Actualització de les taules vinculades al SMI:** Es revisaran en cada pujada del SMI, **actualitzant les que quedin per sota**. A més, s'acorda un diferencial mínim de **80 euros** entre cada categoria professional actualitzada amb la immediatament superior (i aquesta amb la següent i així successivament), després de la adequació.

Aquesta vinculació al SMI, juntament amb la **desaparició del nivell E-III de totes les àrees**, suposa ja pel 2023 una actualització de més del **33%** en taules, dels salaris mínims del conveni.

A més, s'ha acordat que el **complement personal** per aquestes categories **es reparteixi** entre el **salari base** i el **plus conveni**, eliminant així aquest concepte compensable i absorbible, fet que **permetrà cobrar els triennis d'antiguitat** (al no poder absorbir-la) a tots els nivells que estaven per sota del SMI.

**2022:** Increment del **5,5%** de mitja (varia en funció de cada Àrea i Nivell- respecte a les taules que parteixen del SMI), amb **efectes retroactius** des de l'**1 de juliol de 2022** per l'abonament d'endarreriments.

**2023:** Increment del **2,5%** amb efecte **retroactiu des de l'1 de gener**.

**2024:** Increment del **2%** (sobre les taules de 2023 amb el SMI actualitzat, que és superior a l'indicat al preacord).

És important tenir en compte que els endarreriments pendents de percebre poden ser absorbits, parcialment o totalment, en cas de disposar de complements personals que incrementin el salari per sobre de l'estipulat en conveni.

És per això que, des de **CCOO**, hem començat una campanya demanant un exercici de coresponsabilitat a les empreses per tal que assumeixin que les pujades salarials pactades per conveni (inclosos els endarreriments) no siguin compensables ni absorbibles. Més informació en aquest [enllaç](#).

**Àrea de Programació:** Salt automàtic al nivell **E-I** als **3 anys** d'experiència al **E-II**.

**Quilometratge:** Actualització a **0,25€/km** (actualment 0,17€), suposa un increment del 32%.

Per l'Àrea d'Estudis de Mercat: actualització a **0,22€/km** des de l'1 de gener de 2023 i a **0,23€/km** des de l'1 de gener de 2024.

**Dietes (aplicació des del 13 d'abril de 2023):** Actualització a **55€** (actualment 52,06€), increment del 5,35%. Per Caps de Zona, Inspector-Entrevistador i Entrevistador-Enquestador actualització a **38,55€**.

**Classificació professional: 5 Àrees**, una més que ara. La actual Àrea 3 passa a dividir-se en una àrea de Programació (es queda com a Àrea 3) i una àrea de Consultoria (passa a denominar-se Àrea 4). Es crea una nova àrea pel CAU:

- Àrea 1: BPO i administració interna.
- Àrea 2: Centres de gestió d'usuaris (CAU).
- Àrea 3: Desenvolupament software, programació i explotació de sistemes.
- Àrea 4: Consultoria, ciberseguretat, bases de dades, sistemes al núvol.
- Àrea 5: Estudis de mercat.

Cada àrea té la seva pròpia taula salarial. En cas de canvi de categoria cal respectar el salari d'origen i les pujades pactades.

**Teletreball:** Regulació, garantint una **compensació mínima** de despeses de **17€/mes** (millorable per acord col·lectiu amb la RLPT de cada empresa).

A més, s'ha adaptat tot el redactat a la legislació actual.

Aquest acord suposa un canvi de tendència en la negociació col·lectiva del sector, que millora notablement les condicions de les categories més vulnerables i estableix la base per a l'increment i recuperació de drets i condicions de la resta. Queda molt per fer, però el 25 d'abril es va fer una passa de gegant cap a la construcció d'un futur pròsper per a les i els treballadors del sector TIC.

## AQUEST CONVENI TÉ MOLT DE TU