

En base a la desviació de l'IPC el 2021, i emplaçant-nos a avaluar noves mesures un cop coneugut l'IPC final del 2022

CCOO aconseguim acord per a una revisió salarial inicial del 4,5% al Conveni Col·lectiu de Banca des de Gener de 2023

Des de CCOO, a més, hem traslladat a AEB i a les entitats una sol·licitud expressa per escrit reclamant que no apliquin les clàusules de compensació i absorció

El 29/11, convocada la Mesa negociadora del Conveni de Banca sobre la base del compromís que aconseguim arrencar a l'Observatori, **CCOO (48%)** i UGT (23,38%) hem arribat a un acord amb AEB per modificar el conveni vigent, en matèria salarial.

29/11 Acuerdo en la Mesa del Convenio de Banca

Primer objetivo conseguido

Subida en
tablas desde
Enero 2023
para
compensar
IPC 2021

4,5%

... y en Marzo 2023,
ya conocido el
IPC final de 2022,
seguiremos negociando
nuevas medidas.



El poder de canviar-ho tot

Aquest acord es concreta en una actualització inicial de les taules de l'article 18è a partir de gener de 2023 que s'incrementaran en un 4,5% respecte al 2022. Aquest increment operarà també en tots els complementos i beneficis socials les quanties dels quals estiguin referenciades als increments percentuals de les taules del conveni segons l'estipulat a cada empresa.

Amb aquesta millora salarial respecte a la que havia previst (1,25%), vam aconseguir **consolidar en taules una recuperació de poder adquisitiu** respecte a la desviació de l'IPC coneguda i tancada fins ara (és a dir, la produïda el 2021), comprometent-nos les parts a **abordar de nou aquest tema durant el proper any** i un cop coneuem les dades finals d'IPC i beneficis del sector el 2022.

Des de **CCOO**, atesa la situació inflacionista extraordinària que ens ha portat a reclamar la reobertura del conveni col·lectiu, hem traslladat a més a l'AEB i a les entitats associades una sol·licitud formal per escrit **perquè no apliquin les clàusules de compensació i absorció** al col·lectiu de la plantilla a qui les afecten.

Sens dubte, és un acord històric per al sector, per la qual cosa **implica aconseguir obrir un conveni vigent i tancat fins al 31/12/2023**, més que triplicant la pujada pactada per al 2023 i duplicant la pactada per als 5 anys de vigència del conveni. I, com insistim, **això és només un punt i seguit**: a partir del març, s'hauran de concretar mesures addicionals que compensin l'impacte de la inflació en els que fan possible les dades econòmiques del sector: les seves plantilles.



Afiliat a
CCOO



El poder de canviar-ho tot

En base a la desviación del IPC en 2021, y emplazándonos a evaluar nuevas medidas una vez conocido el IPC final de 2022

CCOO alcanzamos acuerdo para una revisión salarial inicial del 4,5% en el Convenio Colectivo de Banca desde Enero de 2023

Desde CCOO, además, hemos trasladado a AEB y a las entidades una solicitud expresa por escrito reclamando no apliquen las cláusulas de compensación y absorción

El 29/11, convocada la Mesa negociadora del Convenio de Banca en base al compromiso que conseguimos arrancar en el Observatorio, **CCOO (48%)** y UGT (23,38%) hemos llegado a un acuerdo con AEB para modificar el convenio vigente, en materia salarial.

29/11 Acuerdo en la Mesa del Convenio de Banca

Primer objetivo conseguido

Subida en tablas desde Enero 2023 para compensar IPC 2021

4,5%

...y en Marzo 2023, ya conocido el IPC final de 2022, seguiremos negociando nuevas medidas.



El poder de canviar-ho tot

Dicho acuerdo se concreta en una actualización inicial de las tablas del artículo 18º a partir de enero de 2023 que se incrementarán en un 4,5% respecto a 2022. Este incremento operará también en todos los complementos y beneficios sociales cuyas cuantías estén referenciadas a los incrementos porcentuales de las tablas del convenio según lo estipulado en cada empresa.

Con esta mejora salarial respecto a la que había prevista (1,25%), conseguimos consolidar en tablas una recuperación de poder adquisitivo respecto a la desviación del IPC conocida y cerrada hasta la fecha (es decir, la producida en 2021), comprometiéndonos las partes a abordar de nuevo este tema durante el próximo año y una vez conozcamos los datos finales de IPC y beneficios del sector en 2022.

Desde **CCOO**, dada la situación inflacionista extraordinaria que nos ha llevado a reclamar la reapertura del convenio colectivo, hemos trasladado además a la AEB y a las entidades asociadas una solicitud formal por escrito para que no apliquen las cláusulas de compensación y absorción al colectivo de la plantilla a quien afectan las mismas.

Sin duda, es un acuerdo histórico para el sector, por lo que implica conseguir abrir un convenio vigente y cerrado hasta el 31/12/2023, más que triplicando la subida pactada para 2023 y duplicando la pactada para los 5 años de vigencia del convenio. Y, como venimos insistiendo, **esto es solo un punto y seguido:** A partir de Marzo, deberán concretarse medidas adicionales que compensen el impacto de la inflación en quienes hacen posible los datos económicos del sector: sus plantillas.



Afiliala
CCOO